

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*ORDRE 4/2023, de 24 de maig de 2023, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores i es convoca per a l'exercici 2023 el «Programa de contractació de persones desocupades amb trastorn mental greu o problemes de salut mental greu», en col·laboració amb entitats locals de la Comunitat Valenciana (AVALEM CAPACITATS). [2023/5811]*

La salut mental s'ha convertit en un dels problemes més sensibles de la societat espanyola. L'Enquesta Nacional de Salut d'Espanya (ENSE) posa en relleu la seua magnitud, que, agreujada per la recent pandèmia, afecta a una de cada deu persones adultes. Per la seua part, el Institut Nacional d'Estadística ha posat de manifest en el seu informe «L'ocupació de les persones amb discapacitat (EPD)» que les persones amb problemes de salut mental són les més afectades per la desocupació entre aquest col·lectiu.

L'article 43 de la Constitució estableix l'obligació dels poders públics de protegir i promoure la salut a través de mesures preventives i de les prestacions i serveis necessaris. Identificada la situació de desocupació com una de les causes que accentuen la deterioració de la salut mental, és una prioritat de les administracions públiques la posada en marxa d'actuacions que contribuïsqen a revertir la present conjuntura, posicionant a les persones afectades en una situació que afavorisca la seua integració social i permeta superar l'estigma associat als seus problemes de salut. Així, l'article 50 de la Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'Ocupació, inclou a les persones amb trastorn de la salut mental entre els col·lectius vulnerables d'atenció prioritària.

La Generalitat presta serveis d'atenció a persones amb diversitat funcional o discapacitat i específic de persones amb problemes crònics de salut mental, per mitjà de centres, serveis, programes i recursos dirigits a persones i col·lectius que requereixen una atenció específica i que s'organitzen en forma de xarxa sobre el territori atenent el principi de descentralització, les característiques dels nuclis de població i la incidència de les necessitats que cobreixen. En l'àmbit municipal, el Servei d'Atenció i Seguiment per a la malaltia Mental (d'ara en avant, SASEM) s'articula com un servei d'atenció que garanteix la permanència de les persones en el seu domicili o entorn social.

L'article 51.1.a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució ostenta l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

La Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, li atribueix a aquest organisme l'execució de la política de la Generalitat en matèria d'intermediació i orientació laboral, ocupació, formació i inserció laboral, establint línies de suport especial per a col·lectius amb dificultats d'inserció laboral.

Aquesta Ordre persegueix proporcionar una oportunitat d'ocupació i la millora de la ocupabilitat i la inserció laboral de les persones usuàries dels serveis proporcionats pel SASEM, mitjançant el finançament de la seua contractació laboral temporal per les entitats locals titulars. En conseqüència, es restringeix com a beneficiàries d'aquesta subvenció a les entitats locals que disposen d'un SASEM actiu des d'almenys el 31 de desembre de 2022. Pel caràcter nou del programa, que reuneix per primera vegada el binomi ocupació i trastorn mental, la incipient implementació dels programes d'atenció a la salut mental en l'àmbit municipal, i les canviants circumstàncies del mercat de treball, aquestes bases reguladores no tindran validesa més enllà de la convocatòria per a 2023, que es publica de manera conjunta, per entendre's que, de repetir-se en el futur, serà necessari introduir modificacions que permeten millorar l'eficàcia de la norma i adequar-la a la conjuntura vigent.

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea al no resultar d'aplicació el que s'estableix en l'article 107.1 del Tractat de

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*ORDEN 4/2023, de 24 de mayo de 2023, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca para el ejercicio 2023 el «Programa de contratación de personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave», en colaboración con entidades locales de la Comunitat Valenciana (AVALEM CAPACITATS). [2023/5811]*

La salut mental se ha convertido en uno de los problemas más sensibles de la sociedad española. La Encuesta Nacional de Salud de España (ENSE) pone de relieve su magnitud, que, agravada por la reciente pandemia, afecta a una de cada diez personas adultas. Por su parte, el Instituto Nacional de Estadística ha puesto de manifiesto en su informe «El empleo de las personas con discapacidad (EPD)» que las personas con problemas de salud mental son las más afectadas por el desempleo entre dicho colectivo.

El artículo 43 de la Constitución establece la obligación de los poderes públicos de proteger y promover la salud a través de medidas preventivas y de las prestaciones y servicios necesarios. Identificada la situación de desempleo como una de las causas que acentúan el deterioro de la salud mental, es una prioridad de las administraciones públicas la puesta en marcha de actuaciones que contribuyan a revertir la presente coyuntura, posicionando a las personas afectadas en una situación que favorezca su integración social y permita superar el estigma asociado a sus problemas de salud. Así, el artículo 50 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, incluye a las personas con trastorno de la salud mental entre los colectivos vulnerables de atención prioritaria.

La Generalitat presta servicios de atención a personas con diversidad funcional o discapacidad y específico de personas con problemas crónicos de salud mental, por medio de centros, servicios, programas y recursos dirigidos a personas y colectivos que requieren una atención específica y que se organizan en forma de red sobre el territorio atendiendo el principio de descentralización, las características de los núcleos de población y la incidencia de las necesidades que cubren. En el ámbito municipal, el Servicio de Atención y Seguimiento para la enfermedad Mental (en adelante, SASEM) se articula como un servicio de atención que garantiza la permanencia de las personas en su domicilio o entorno social.

El artículo 51.1.a del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

La Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, le atribuye a este organismo la ejecución de la política de la Generalitat en materia de intermediación y orientación laboral, empleo, formación e inserción laboral, estableciendo líneas de apoyo especial para colectivos con dificultades de inserción laboral.

Esta Orden persigue proporcionar una oportunidad de empleo y la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral de las personas usuarias de los servicios proporcionados por el SASEM, mediante la financiación de su contratación laboral temporal por las entidades locales titulares de los mismos. En consecuencia, se restringe como beneficiarias de esta subvención a las entidades locales que dispongan de un SASEM activo desde al menos el 31 de diciembre de 2022. Por el carácter novedoso del programa, que aúna por primera vez el binomio empleo y trastorno mental, la incipient implementación de los programas de atención a la salud mental en el ámbito municipal, y las cambiantes circunstancias del mercado de trabajo, estas bases reguladoras no tendrán validez más allá de la convocatoria para 2023, que se publica de manera conjunta, por entenderse que, de repetirse en el futuro, será necesario introducir modificaciones que permitan mejorar la eficacia de la norma y adecuarla a la coyuntura vigente.

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado

Funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats públiques per a la realització d'obres o serveis d'interés general i social i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

Finalment, en aplicació del principi d'eficiència, aquesta Ordre estableix criteris objectius i clars sobre el cicle complet de gestió de la tramitació de les subvencions, garantint una correcta utilització dels recursos públics.

D'acord amb el que s'ha exposat, i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i d'acord amb els disposats en l'article 164 e) de la Llei 1/2015, de 6 de febrer de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, constant els informes de l'Advocacia i de la Intervenció Delegada en LABORA,

### ORDENE

#### *Primer. Aprovació de bases i convocatòria.*

Aprovar les bases reguladores i convocatòria per a 2023 del «Programa de contractació de persones desocupades amb trastorn mental greu o problemes de salut mental greu», en col·laboració amb les entitats locals de la Comunitat Valenciana que figuren en l'Annex II.

#### *Segon. Habilitació per a la seua aplicació i execució.*

Facultar a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requereisca l'aplicació i execució d'aquesta Ordre, incloent-hi la modificació dels terminis previstos en ella.

#### *Tercer. Normativa d'aplicació.*

Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament, i altra normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

#### *Quart. Dret de la competència.*

Aquestes ajudes no constitueixen una ajuda d'Estat en els termes previstos en els articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE), perquè la seua concessió no falseja ni amenaça falsejar la competència, afavorint a determinades empreses o produccions, ja que les seues entitats beneficiàries són entitats locals que presten serveis de salut mental, i el seu objecte és fomentar la contractació de persones desocupades excloses del mercat ordinari de treball.

#### *Cinquè. Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entrarà en vigor el dia de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquesta Ordre, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant el corresponent jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o potestativament recurs de reposició davant aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que els interessats puguin presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 24 de maig de 2023

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la realización de obras o servicios de interés general y social y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

Finalmente, en aplicación del principio de eficiencia, esta Orden establece criterios objetivos y claros sobre el ciclo completo de gestión de la tramitación de las subvenciones, garantizando una correcta utilización de los recursos públicos.

En su virtud, y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con los dispuestos en el artículo 164 e) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, constanding los informes de la Abogacía y de la Intervención Delegada en LABORA,

### ORDENO

#### *Primero. Aprobación de bases y convocatoria.*

Aprobar las bases reguladoras y convocatoria para 2023 del «Programa de contratación de personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave», en colaboración con las entidades locales de la Comunitat Valenciana que figuran en el anexo II.

#### *Segundo. Habilitación para aplicación y ejecución.*

Facultar a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden, incluyendo la modificación de los plazos y términos previstos en ella.

#### *Tercero. Normativa de aplicación.*

Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su Reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

#### *Cuarto. Derecho de la competencia.*

Estas ayudas no constituyen una ayuda de Estado en los términos previstos en los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE), pues su concesión no falsea ni amenaça falsear la competencia, favoreciendo a determinadas empresas o producciones, ya que sus entidades beneficiarias son entidades locales que prestan servicios de salud mental, y su objeto es fomentar la contratación de personas desempleadas excluidas del mercado ordinario de trabajo.

#### *Quinto. Entrada en vigor.*

Esta Orden entrará en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra esta orden, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo competente, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 24 de mayo de 2023

El conseller de Economia Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX I

*Bases reguladores i convocatòria 2023*

*Article 1. Objecte i àmbit*

Aquesta actuació té per objecte la concessió de subvencions a entitats locals de la Comunitat Valenciana que disposen de SASEM actiu des del 31 de desembre de 2022, a fi que contracten persones desocupades amb trastorn mental greu o problemes de salut mental greu.

*Article 2. Finançament de les ajudes*

1. Aquestes subvencions es finançaran amb càrrec al capítol 4, codi de línia S2240000 del subprograma 322.51 Foment d'Ocupació, per un import global màxim de 2.000.000 d'euros, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. La dotació d'aquesta convocatòria podrà incrementar-se si concorre algun dels supòsits previstos en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, aquest increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que haurà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Aquesta publicitat no implicarà l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre.

*Article 3. Entitats beneficiàries de les subvencions*

1. Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les entitats locals, o les seues entitats dependents o vinculades que exercisquen competències en matèria d'ocupació, que disposen d'un SASEM actiu des d'almenys el 31 de desembre de 2022. La relació d'aquestes entitats, ordenades per major nombre de persones desocupades en el seu corresponent àmbit geogràfic, segons l'estadística de desocupació del mes de març de 2023 (<https://labora.gva.es/es/estadisticassispehtml>), figura en l'Annex II.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries les entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

*Article 4. Persones destinatàries finals*

Les persones destinatàries finals d'aquestes ajudes són les persones desocupades inscrites en els Espais Labora que tinguen diagnosticada una malaltia o trastorn mental greu o problemes de salut mental greu i hagen sigut o estiguen sent ateses per tal motiu pel SASEM dependent de l'entitat local beneficiària.

*Article 5. Accions subvencionables i quantia de la subvenció*

1. Resultarà subvencionable la contractació temporal, durant almenys nou mesos, de les persones destinatàries finals, en les condicions recollides en el següent article.

2. Les subvencions es destinaran al finançament dels costos salarials, inclosa la seua cotització a la Seguretat Social, de les persones desocupades amb trastorn mental greu o problemes de salut mental greu, que hagueren sigut contractades per a l'execució de les actuacions programades per l'entitat beneficiària.

3. Únicament s'entendrà com a cost salarial les percepcions econòmiques per la prestació del servei, a exclusió de dietes, indemnitzacions i suplits a conseqüència de l'activitat laboral, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions que no tinguen la condició de salari.

4. No resultaran subvencionables els dies que el treballador es trobe en situació d'incapacitat per malaltia o accident, siguen comuns o professionals, ni els supòsits de permís de maternitat o paternitat.

*Article 6. Condicions de les contractacions*

1. Les entitats beneficiàries podran efectuar el nombre de contractacions que els siguen concedides, respectant les següents condicions:

Els contractes de treball que es formalitzen (modalitat «Contractes vinculats a programes de polítiques actives d'ocupació», amb el codi de contracte 405, o 505 en cas de ser la contractació a temps parcial) hauran de tindre una duració de, almenys, nou mesos a jornada completa, llevat que l'informe a què fa referència l'article següent concloga que,

ANEXO I

*Bases reguladoras y convocatoria 2023*

*Artículo 1. Objeto y ámbito*

Esta actuación tiene por objeto la concesión de subvenciones a entidades locales de la Comunitat Valenciana que dispongan de SASEM activo desde el 31 de diciembre de 2022, a fin de que contraten a personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave.

*Artículo 2. Financiación de las ayudas*

1. Estas subvenciones se financiarán con cargo al capítulo 4, código de línea S2240000 del subprograma 322.51 Fomento de Empleo, por un importe global máximo de 2.000.000 de euros, fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal.

2. La dotación de esta convocatoria podrá incrementarse si concurre alguno de los supuestos previstos en el artículo 11.2 del Decreto 77/2019, de 7 de junio, del Consell, de regulación del procedimiento de gestión del presupuesto de la Generalitat. En todo caso, dicho incremento queda condicionado a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Esta publicidad no implicará la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

*Artículo 3. Entidades beneficiarias de las subvenciones*

1. Podrán ser beneficiarias de estas subvenciones las entidades locales, o sus entidades dependientes o vinculadas que ejerzan competencias en materia de empleo, que dispongan de un SASEM activo desde al menos el 31 de diciembre de 2022. La relación de dichas entidades, ordenadas por mayor número de personas desempleadas en su correspondiente ámbito geográfico, según la estadística de desempleo del mes de marzo de 2023 (<https://labora.gva.es/es/estadisticassispehtml>), figura en el anexo II.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias las entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

*Artículo 4. Personas destinatarias finales*

Las personas destinatarias finales de estas ayudas son las personas desempleadas inscritas en los Espais Labora que tengan diagnosticada una enfermedad o trastorno mental grave o problemas de salud mental grave y hayan sido o estén siendo atendidas por tal motivo por el SASEM dependiente de la entidad local beneficiaria.

*Artículo 5. Acciones subvencionables y cuantía de la subvención*

1. Resultará subvencionable la contratación temporal, durante al menos nueve meses, de las personas destinatarias finales, en las condiciones recogidas en el siguiente artículo.

2. Las subvenciones se destinarán a la financiación de los costes salariales, incluida su cotización a la Seguridad Social, de las personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave, que hubieran sido contratadas para la ejecución de las actuaciones programadas por la entidad beneficiaria.

3. Únicamente se entenderá como coste salarial las percepciones económicas por la prestación del servicio, con exclusión de dietas, indemnizaciones y suplidos como consecuencia de la actividad laboral, retribuciones de vacaciones no disfrutadas u otras percepciones que no tengan la condición de salario.

4. No resultarán subvencionables los días en que el trabajador se encuentre en situación de incapacidad por enfermedad o accidente, sean comunes o profesionales, ni los supuestos de permiso de maternidad o paternidad.

*Artículo 6. Condiciones de las contrataciones*

1. Las entidades beneficiarias podrán efectuar el número de contrataciones que les sean concedidas, respetando las siguientes condiciones:

Los contratos de trabajo que se formalicen (modalidad «Contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo», con el código de contrato 405, o 505 en caso de ser la contratación a tiempo parcial) deberán tener una duración de, al menos, nueve meses a jornada completa, salvo que el informe a que hace referencia el artículo siguiente

en atenció a les seues especials circumstàncies, la persona treballadora requereix una jornada inferior, que, en tot cas, no podrà ser menor de 20 hores setmanals.

2. Les entitats beneficiàries podran ampliar amb els seus propis recursos la duració dels contractes subvencionats.

3. El període de nou mesos de contractació subvencionat haurà d'estar comprès entre la data de la resolució de concessió i el 31 maig de 2024.

4. Queden exclosos d'aquest programa els següents suposats:

a) Contractacions que s'emmarquen en l'àmbit de les ofertes públiques d'ocupació, regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, així com contractacions que cobrisquen places de naturalesa estructural que estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilla o una altra forma d'organització de recursos humans, que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estiguen dotades pressupostàriament.

b) Contractacions realitzades per entitats que hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

c) Contractacions realitzades per entitats sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, Seguretat Social o Laboral.

#### *Article 7. Selecció de les persones treballadores*

1. En atenció a la idoneïtat terapèutica de l'actuació, la situació clínica dels pacients i altres consideracions objectives, el SASEM seleccionarà a les persones treballadores entre el col·lectiu indicat en l'article 4.

2. L'entitat local beneficiària podrà assignar la selecció a un o diversos dels SASEM que depenguen d'ella.

3. En tot cas, la proposta de contractació del SASEM haurà d'expressar els criteris de selecció aplicats.

#### *Article 8. Forma, termini de presentació de sol·licituds i documentació que ha d'acompanyar-la*

1. La sol·licitud (comprendiva així mateix de la documentació exigida en aquest article) es presentarà de manera telemàtica en la seua electrònica de la Generalitat, a través del procediment habilitat al efecte denominat ETRAME 2023-«Programa de contractació de persones desocupades amb trastorn mental greu o problemes de salut mental greu». En la web de LABORA ([www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio](http://www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio)) estarà disponible la informació sobre aquesta convocatòria i s'habilitarà un accés a la seua electrònica per a formular la sol·licitud. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. Així mateix, estaran disponibles els tràmits a emplenar en el procediment. S'inadmetran aquelles sol·licituds no presentades utilitzant el procediment telemàtic aquí descrit.

2. Només podrà presentar-se una sol·licitud per entitat local, de manera que s'inadmetrà la presentada per organismes autònoms si les entitats locals a les quals estan vinculades o de les quals depenen presenten igualment sol·licitud. Si l'entitat local no presentara sol·licitud, només s'admetrà la sol·licitud de l'organisme autònom que es presente en primer lloc.

3. El termini per a la presentació de les sol·licituds serà del 12 al 23 de juny de 2023, tots dos inclosos.

4. El tràmit telemàtic de presentació de la sol·licitud permetrà que l'entitat sol·licitant:

a) Indique el nombre de persones a contractar.

b) Identifique el compte bancari en el qual LABORA ha d'efectuar el pagament de la subvenció. Si es tracta d'un nou compte, l'entitat haurà d'haver-la donat d'alta prèviament a través del tràmit telemàtic habilitat al efecte denominat «Procediment per a tramitar les altes i baixes de les domiciliacions bancàries» ([https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=22648&version=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp)).

c) Declare responsablement que no està incursa en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària al fet que fan referència els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003.

concluya que, en atención a sus especiales circunstancias, la persona trabajadora requiere una jornada inferior, que, en todo caso, no podrá ser menor de 20 horas semanales.

2. Las entidades beneficiarias podrán ampliar con sus propios recursos la duración de los contratos subvencionados.

3. El periodo de nueve meses de contratación subvencionado deberá estar comprendido entre la fecha de la resolución de concesión y el 31 mayo de 2024.

4. Quedan excluidos de este programa los siguientes supuestos:

a) Contrataciones que se enmarque en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, así como contrataciones que cubran plazas de naturaleza estructural que estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantilla u otra forma de organización de recursos humanos, que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estén dotadas presupuestariamente.

b) Contrataciones realizadas por entidades que hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

c) Contrataciones realizadas por entidades sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, Seguridad Social o Laboral.

#### *Artículo 7. Selección de las personas trabajadoras*

1. En atención a la idoneidad terapéutica de la actuación, la situación clínica de los pacientes y otras consideraciones objetivables, el SASEM seleccionará a las personas trabajadoras entre el colectivo indicado en el artículo 4.

2. La entidad local beneficiaria podrá asignar la selección a uno o varios de los SASEM que dependan de ella.

3. En todo caso, la propuesta de contratación del SASEM deberá expresar los criterios de selección aplicados.

#### *Artículo 8. Forma, plazo de presentación de solicitudes y documentación que debe acompañarla*

1. La solicitud (comprendiva asimismo de la documentación exigida en este artículo) se presentará de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat Valenciana, a través del procedimiento habilitado al efecto denominado ETRAME 2023-«Programa de contratación de personas desempleadas con trastorno mental grave o problemas de salud mental grave». En la web de LABORA ([www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio](http://www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio)) estará disponible la información sobre esta convocatoria y se habilitará un acceso a la sede electrónica para formular la solicitud. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad o certificado de representante de entidad. Asimismo, estarán disponibles los trámites a cumplimentar en el procedimiento. Serán inadmitidas aquellas solicitudes no presentadas utilizando el procedimiento telemático aquí descrito.

2. Solo podrá presentarse una solicitud por entidad local, de manera que se inadmitirá la presentada por organismos autónomos si las entidades locales a las que están vinculadas o de las que dependen presentan igualmente solicitud. Si la entidad local no presentara solicitud, solo se admitirá la solicitud del organismo autónomo que se presente en primer lugar.

3. El plazo para la presentación de las solicitudes será del 12 al 23 de junio de 2023, ambos inclusive.

4. El trámite telemático de presentación de la solicitud permitirá que la entidad solicitante:

a) Indique el número de personas a contractar.

b) Identifique la cuenta bancaria en la que LABORA debe efectuar el pago de la subvención. Si se trata de una nueva cuenta, la entidad deberá haberla dado de alta previamente a través del trámite telemático habilitado al efecto denominado «Procedimiento para tramitar las altes y bajas de las domiciliaciones bancarias» ([https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=22648&version=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22648&version=amp)).

c) Declare responsablemente que no está incursa en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria a que hacen referencia los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003.



#### Article 9. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva.
2. La instrucció correspondrà a les Direccions Territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
3. L'òrgan instructor podrà recaptar dels interessats l'aportació addicional de quants documents i dades aclaridores estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.
4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe on farà constar que els beneficiaris compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.
5. En la Subdirecció General competent en matèria d'Ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular de la Subdirecció o persona que designe per a la seua substitució, que el presidirà; dues vocals; i un secretari, amb veu però sense vot. Les persones que ocupen les vocalies i la secretaria seran designades per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'Ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà informe on es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.
6. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

#### Article 10. Criteris de valoració de les sol·licituds

L'òrgan col·legiat formularà les propostes de concessió d'acord amb el següent procediment:

- a) Propondrà la concessió a tots els sol·licitants de 25.500 euros per a la contractació d'una persona.
- b) Amb la dotació sobrant proposarà la concessió de 25.500 euros addicionals a totes les entitats que hagueren sol·licitat una segona contractació.
- c) Si existira sobrant, procedirà d'igual manera amb el nombre successiu de contractacions sol·licitades, fins a l'esgotament de la dotació.
- d) Si la dotació resultara insuficient per a procedir segons el que s'estableix en els apartats b) i c), es prioritzarà a les entitats locals segons el major nombre de persones desocupades indicat en l'Annex II.

#### Article 11. Resolució, mitjà de notificació i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA o òrgan en què aquesta delegue.
2. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos comptats a partir de la data final de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud s'entendrà desestimada.
3. La resolució contindrà com a mínim els següents extrems:
  - a) Nombre de contractacions subvencionades i quantia de la subvenció concedida.
  - b) Data final del període subvencionat dels contractes.
4. La notificació de les resolucions i actes de tràmit es practicarà a través de la seua electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), per al que l'entitat sol·licitant haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. A tal fi es remetrà un avís a l'adreça de correu electrònic que figure en l'expedient, on s'informarà de la posada a la disposició d'una notificació en la citada seua electrònica. La falta de pràctica de l'avís no impedirà que la notificació siga considerada plenament vàlida.
5. La resolució posarà fi a la via administrativa i contra ella podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua notificació, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

#### Artículo 9. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva.
2. La instrucción corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.
3. El órgano instructor podrá recabar de los interesados la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.
4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que los beneficiarios cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.
5. En la Subdirección General competente en materia de Empleo se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de dicha Subdirección o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz pero sin voto. Las personas que ocupen las vocalías y la secretaría serán designadas por la persona titular de la dirección general competente en materia de Empleo. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.
6. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión al órgano concedente.

#### Artículo 10. Criterios de valoración de las solicitudes

El órgano colegiado formulará las propuestas de concesión de acuerdo con el siguiente procedimiento:

- a) Propondrá la concesión a todos los solicitantes de 25.500 euros para la contratación de una persona.
- b) Con la dotación sobrante propondrá la concesión de 25.500 euros adicionales a todas las entidades que hubieren solicitado una segunda contratación.
- c) Si existiera sobrante, procederá de igual manera con el número sucesivo de contrataciones solicitadas, hasta el agotamiento de la dotación.
- d) Si la dotación resultara insuficiente para proceder según lo establecido en los apartados b) y c), se priorizará a las entidades locales según el mayor número de personas desempleadas indicado en el anexo II.

#### Artículo 11. Resolución, medio de notificación y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA u órgano en que esta delegue.
2. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución será de seis meses contados a partir de la fecha final de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud se entenderá desestimada.
3. La resolución contendrá como mínimo los siguientes extremos:
  - a) Número de contrataciones subvencionadas y cuantía de la subvención concedida.
  - b) Fecha final del periodo subvencionado de los contratos.
4. La notificación de las resoluciones y actos de trámite se practicará a través de la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), para lo que la entidad solicitante deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad o certificado de representante de entidad. A tal fin se remitirá un aviso a la dirección de correo electrónico que figure en el expediente, donde se informará de la puesta a disposición de una notificación en la citada sede electrónica. La falta de práctica del aviso no impedirá que la notificación sea considerada plenamente válida.
5. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el juzgado de lo contencioso administrativo competente, de conformidad con los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.



#### Article 12. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari complisca els següents requisits:

a) Es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social i no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.

b) Es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.

2. A l'efecte del que es disposa en l'apartat anterior, el beneficiari haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei General de Subvencions; i l'òrgan gestor obtindrà de la Sindicatura de Comptes el certificat sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

#### Article 13. Justificació d'inici dels contractes i bestreta

1. La documentació de l'inici de les contractacions es justificarà en el termini d'un mes a partir de la data de contractació de les persones, per a això s'emplenarà i registrarà el formulari web que estarà disponible en la pàgina web de LABORA i s'aportarà la següent documentació a través del tràmit «aportació de documentació a un expedient obert de LABORA

([https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id\\_proc=18744&version=amp](https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp)):

a) Certificat en model normalitzat, subscrit pel secretari de l'entitat local o òrgan corresponent de les entitats dependents o vinculades a aquesta, amb la identificació del codi comptable corresponent a la subvenció concedida.

b) Informe motivat del SASEM, en el qual s'especificaran els criteris aplicats per a determinar la selecció de les persones contractades i les hores setmanals de la jornada de treball, només per al supòsit que aquesta siga inferior a la completa en atenció a les especials circumstàncies de la persona contractada.

c) Contractes de treball i la seua comunicació a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació a través de l'aplicació [Contrat@](mailto:Contrat@).

d) Altes en la Seguretat Social i Informe de dades per a la cotització Idc.

e) Informació a les treballadores contractades sobre la procedència del finançament del programa.

f) La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència en l'article anterior.

g) Justificant de l'emplenament del formulari inicial d'indicadors per la persona contractada.

2. Després de la presentació de conformitat de la documentació d'inici de les contractacions, podrà anticipar-se el pagament de fins al 70 per cent de la subvenció concedida.

#### Article 14. Justificació i liquidació de la subvenció

1. En el termini de dos mesos des de la finalització dels contractes, l'entitat beneficiària haurà de justificar la subvenció concedida davant la Direcció Territorial de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Per a això presentarà un compte justificatiu que contindrà la següent documentació:

1.1. Certificat de despesa final en el qual el secretari o interventor de l'entitat local, o òrgan corresponent de les entitats dependents o vinculades a aquesta, certificarà expressament que s'ha produït el pagament efectiu de les despeses justificades. Si, en el moment de presentació del compte justificatiu, existiren cotitzacions i pagaments a compte d'IRPF pendents de pagament per no haver vençut el termini per a això, s'indicarà tal circumstància en el certificat, adjuntant-se un certificat acreditatiu del seu pagament en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seua presentació davant l'Administració competent.

1.2. En el seu cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats. En efectuar l'ingrés haurà d'identificar-se l'entitat beneficiària i el número d'expedient afectat.

1.3. Certificació del secretari o interventor de l'entitat local o òrgan corresponent de les entitats dependents o vinculades a aquesta relatiu a altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació del concepte, import i procedència.

#### Artículo 12. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario cumpla los siguientes requisitos:

a) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro.

b) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el beneficiario deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones; y el órgano gestor obtendrá de la Sindicatura de Comptes el certificado sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

#### Artículo 13. Justificación de inicio de los contratos y anticipo

1. La documentación del inicio de las contrataciones se justificará en el plazo de un mes a partir de la fecha de contratación de las personas, para ello se cumplimentará y registrará el formulario web que estará disponible en la página web de LABORA y se aportará la siguiente documentación a través del trámite «aportación de documentación a un expediente abierto de LABORA

([https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id\\_proc=18744&version=amp](https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=18744&version=amp)):

a) Certificado en modelo normalizado, suscrito por el secretario de la entidad local u órgano correspondiente de las entidades dependientes o vinculadas a esta, con la identificación del código contable correspondiente a la subvención concedida.

b) Informe motivado del SASEM, en el que se especificarán los criterios aplicados para determinar la selección de las personas contratadas y las horas semanales de la jornada de trabajo, solo para el supuesto de que esta sea inferior a la completa en atención a las especiales circunstancias de la persona contratada.

c) Contratos de trabajo y su comunicación a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación a través de la aplicación [Contrat@](mailto:Contrat@).

d) Altas en la Seguridad Social e Informe de datos para la cotización Idc.

e) Información a las trabajadoras contratadas sobre la procedencia de la financiación del programa.

f) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia en el artículo anterior.

g) Justificante de la cumplimentación del formulario inicial de indicadores por la persona contratada.

2. Tras la presentación de conformidad de la documentación de inicio de las contrataciones, podrá anticiparse el pago de hasta el 70 por ciento de la subvención concedida.

#### Artículo 14. Justificación y liquidación de la subvención

1. En el plazo de dos meses desde la finalización de los contratos, la entidad beneficiaria deberá justificar la subvención concedida ante la Dirección Territorial de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Para ello presentará una cuenta justificativa que contendrá la siguiente documentación:

1.1. Certificado de gasto final en el que el secretario o interventor de la entidad local, u órgano correspondiente de las entidades dependientes o vinculadas a esta, certificará expresamente que se ha producido el pago efectivo de los gastos justificadas. Si, en el momento de presentación de la cuenta justificativa, existieran cotizaciones y pagos a cuenta de IRPF pendientes de pago por no haber vencido el plazo para ello, se indicará tal circunstancia en el certificado, adjuntándose un certificado acreditativo del pago de los mismos en el plazo de un mes a contar desde la fecha de su presentación ante la Administración competente.

1.2. En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados. Al efectuar el ingreso deberá identificarse la entidad beneficiaria y el número de expediente afectado.

1.3. Certificación del secretario o interventor de la entidad local u órgano correspondiente de las entidades dependientes o vinculadas a esta relativo a otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del concepto, importe y procedencia.



1.4. Relació de persones contractades, amb el detall dels costos salarials i de Seguretat Social, per al que s'aportará la documentació que es relaciona a continuació:

- a) Nòmines de les persones treballadores.
- b) Relació Nominal de Treballadors (RNT).

1.5. Justificació de la publicitat del finançament de la subvenció (cartells, fullets, premsa, publicació, etc).

1.6. La documentació requerida per al pagament, a la qual fa referència l'article 12.

2. El beneficiari haurà de conservar aquesta documentació i mantindre el resum anual de retencions i ingressos a compte sobre rendiments del treball, corresponent a l'exercici (model 190), que podrà ser requerit a l'efecte de control posterior.

3. D'acord amb el que s'estableix en l'article 31.2 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, es considerarà despesa realitzada aquella que ha sigut efectivament pagada amb anterioritat a la finalització del termini de justificació, excepte el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social i IRPF que haja de presentar una vegada vençut aquest termini, que s'acreditarà, d'acord amb el que s'estableix en el punt 1.1 del present article, en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seua presentació davant l'Administració competent.

4. A la vista de la documentació presentada, es procedirà a la liquidació final de la subvenció concedida.

#### *Article 15. Resolució de pagament*

La persona titular de la Direcció General de LABORA o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

#### *Article 16. Substitucions*

1. Si la persona treballadora fora baixa per causa no imputable a l'entitat beneficiària, podrà ser substituïda per una altra persona destinatària final.

2. Si el contracte de la persona treballadora se suspén a causa de situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat o altres situacions amb obligació legal de reserva del lloc podrà ser substituïda, fins a la seua reincorporació si escau, per una altra persona destinatària final.

3. Tant la substitució temporal com la definitiva haurà de realitzar-se seguint el mateix procediment que el previst per a la cobertura inicial del lloc subvencionat i la contractació es justificarà mitjançant la presentació de la mateixa documentació, que inclourà, en el seu cas, l'informe recollit en l'apartat 1.

#### *Article 17. Incompatibilitats*

1. Aquesta subvenció resulta incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

2. El beneficiari haurà de comunicar de manera immediata a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat sobre el mateix cost, procedents de qualssevol altres administracions o ens públics, nacionals o internacionals.

#### *Article 18. Obligacions de les entitats beneficiàries*

A més de les establides en l'article 14 de la Llei General de Subvencions són obligacions de les entitats beneficiàries:

a) Facilitar totes les dades i informació relacionats amb la subvenció concedida els siguen requerits per LABORA.

b) Avaluar i adaptar pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'administració local i en coordinació amb el SASEM el lloc de treball que ha d'ocupar la persona contractada.

c) Comunicar a LABORA el detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència, així com l'acreditació d'haver ingressat, si escau, l'import corresponent a la diferència entre la quantitat justificada i la rebuda en concepte de bestreta.

d) Formalitzar els contractes de treball per escrit i iniciar-los amb caràcter previ a la presentació de la justificació.

1.4. Relación de personas contratadas, con el detalle de los costes salariales y de Seguridad Social, para lo que se aportará la documentación que se relaciona a continuación:

- a) Nóminas de las personas trabajadoras.
- b) Relación Nominal de Trabajadores (RNT).

1.5. Justificación de la publicidad de la financiación de la subvención (carteles, folletos, prensa, publicación, etc).

1.6. La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el artículo 12.

2. El beneficiario deberá conservar esta documentación y mantener junto a la misma el resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta sobre rendimientos del trabajo, correspondiente al ejercicio (modelo 190), que podrá ser requerido a efectos de control posterior.

3. De acuerdo con lo establecido en el artículo 31.2 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, se considerará gasto realizado el que ha sido efectivamente pagado con anterioridad a la finalización del plazo de justificación, salvo el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social e IRPF que deba presentar una vez vencido dicho plazo, que se acreditará, en consonancia con lo establecido en el punto 1.1 del presente artículo, en el plazo de un mes a contar desde la fecha de su presentación ante la Administración competente.

4. A la vista de la documentación presentada, se procederá a la liquidación final de la subvención concedida.

#### *Artículo 15. Resolución de pago*

La persona titular de la Dirección General de LABORA u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

#### *Artículo 16. Sustituciones*

1. Si la persona trabajadora causara baja por causa no imputable a la entidad beneficiaria, podrá ser sustituida por otra persona destinataria final.

2. Si el contrato de la persona trabajadora se suspende debido a situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad u otras situaciones con obligación legal de reserva del puesto podrá ser sustituida, hasta su reincorporación si procede, por otra persona destinataria final.

3. Tanto la sustitución temporal como la definitiva deberá realizarse siguiendo el mismo procedimiento que el previsto para la cobertura inicial del puesto subvencionado y la contratación se justificará mediante la presentación de la misma documentación, que incluirá, en su caso, el informe recogido en el apartado 1.

#### *Artículo 17. Incompatibilidades*

1. Esta subvención resulta incompatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

2. El beneficiario deberá comunicar de forma inmediata a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad sobre el mismo coste, procedentes de cualesquiera otras administraciones o entes públicos, nacionales o internacionales.

#### *Artículo 18. Obligaciones de las entidades beneficiarias*

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones son obligaciones de las entidades beneficiarias:

a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por LABORA.

b) Evaluar y adaptar por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la administración local y en coordinación con el SASEM el puesto de trabajo que tiene que ocupar la persona contratada.

c) Comunicar a LABORA el detalle de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia, así como la acreditación de haber ingresado, en su caso, el importe correspondiente a la diferencia entre la cantidad justificada y la recibida en concepto de anticipo.

d) Formalizar los contratos de trabajo por escrito e iniciarlos con carácter previo a la presentación de la justificación.



e) Disponer dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, en tant pogueren ser objecte de control, sent aquests originals o còpies certificades conforme amb aquests.

f) Comptabilitzar la concessió de la subvenció a través d'un codi comptable específic.

g) Donar l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament del programa subvencionat, incloent-hi el logotip de la Generalitat Valenciana i del SEPE en mitjans de difusió com ara cartells, materials impresos, mitjans electrònics o audiovisuals i en qualsevol altre mitjà de publicitat que es realitze de l'activitat subvencionada. Referent a això, en la pàgina web de LABORA estarà disponible el cartell que pot ser utilitzat per a donar compliment a l'ací recollit.

h) Subministrar a LABORA, previ requeriment, tota la informació que siga necessària per al compliment de les obligacions previstes en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana.

#### Article 19. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos contemplats en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

#### Article 20. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les Direccions Territorials de LABORA dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A aquest efecte, es consultaran a través dels aplicatius informàtics corresponents les bases de dades que continguen la informació (relativa a vida laboral, discapacitat, identitat, etc.) necessària per a l'adequada gestió d'aquestes subvencions.

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra j de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, s'efectuaran visites *in situ* a fi de comprovar almenys el 10 % dels contractes subvencionats en cada convocatòria.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; les que puguin dur a terme el Servei Públic d'Ocupació Estatal i la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a les de control financer que corresponguen, en el seu cas, a la Intervenció General de l'Administració General de l'Estat i a les previstes en la legislació del Tribunal de Comptes.

#### ANNEX II

##### Entitats locals que poden sol·licitar la subvenció

ENTITAT LOCAL	ATUR REGISTRAT
ALACANT	29.295
ELX	20.581
MANCOMUNITAT LA SAFOR	11.434
TORRENT	6.807
GANDIA	5.838
PATERNA	5.124
ELDA	5.081

e) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

f) Contabilizar la concesión de la subvención a través de un código contable específico.

g) Dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del programa subvencionado, incluyendo el logotipo de la Generalitat Valenciana y del SEPE en medios de difusión tales como carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales y en cualquier otro medio de publicidad que se realice de la actividad subvencionada. A este respecto, en la página web de LABORA estará disponible el cartel que puede ser utilizado para dar cumplimiento a lo aquí recogido.

h) Suministrar a LABORA, previo requerimiento, toda la información que sea necesaria para el cumplimiento por esta de las obligaciones previstas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, y la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 19. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

2. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

#### Artículo 20. Comprobación y plan de control

1. Corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas. A tal efecto, se consultarán a través de los aplicativos informáticos correspondientes las bases de datos que contengan la información (relativa a vida laboral, discapacidad, identidad, etc.) necesaria para la adecuada gestión de estas subvenciones.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, se efectuarán visitas *in situ* a fin de comprobar al menos el 10 % de los contratos subvencionados en cada convocatoria.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; las que puedan llevar a cabo el Servicio Público de Empleo Estatal y la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a las de control financiero que correspondan, en su caso, a la Intervención General de la Administración General del Estado y a las previstas en la legislación del Tribunal de Cuentas.

#### ANEXO II

##### Entidades locales que pueden solicitar la subvención

ENTIDAD LOCAL	PARO REGISTRADO
ALICANTE	29.295
ELCHE	20.581
MANCOMUNITAT LA SAFOR	11.434
TORRENT	6.807
GANDIA	5.838
PATERNA	5.124
ELDA	5.081





ORIHUELA	4.863
ALCOI	4.728
SAGUNT	4.667
BENIDORM	4.229
BURJASSOT	3.148
MISLATA	3.140
PETRETER	3.039
ALZIRA	3.030
CREVILLENT	2.934
VILA JOIOSA, LA	2.551
ONTINYENT	2.543
MANISES	2.482
ALDAIA	2.429
ALQUÀS	2.356
MANCOMUNIDAD BAJO SEGURA	2.339
XIRIVELLA	2.182
XÀTIVA	2.108
MANCOMUNITAT MARINA ALTA (MASSMA)	2.103
CATARROJA	2.031
QUART DE POBLET	1.847
ALFAFAR	1.843
LLÍRIA	1.782
ASPE	1.728
ONDA	1.713
OLIVA	1.704
SUECA	1.625
LA POBLA DE VALLBONA	1.508
RIBA-ROJA DE TÚRIA	1.376
BÉTERA	1.302
XÀBIA / JÁVEA	1.213
ALTEA	1.187
CALP	1.102
ALBORAIA	1.074
PILAR DE LA HORADADA	985
L'ALFÀS DEL PI	883
NOVELDA	210

ORIHUELA	4.863
ALCOY	4.728
SAGUNTO	4.667
BENIDORM	4.229
BURJASSOT	3.148
MISLATA	3.140
PETRETER	3.039
ALZIRA	3.030
CREVILLENT	2.934
VILLAJOYOSA	2.551
ONTINYENT	2.543
MANISES	2.482
ALDAIA	2.429
ALQUÀS	2.356
MANCOMUNIDAD BAJO SEGURA	2.339
XIRIVELLA	2.182
XÀTIVA	2.108
MANCOMUNITAT MARINA ALTA (MASSMA)	2.103
CATARROJA	2.031
QUART DE POBLET	1.847
ALFAFAR	1.843
LLÍRIA	1.782
ASPE	1.728
ONDA	1.713
OLIVA	1.704
SUECA	1.625
LA POBLA DE VALLBONA	1.508
RIBA-ROJA DE TÚRIA	1.376
BÉTERA	1.302
XÀBIA / JÁVEA	1.213
ALTEA	1.187
CALP	1.102
ALBORAYA	1.074
PILAR DE LA HORADADA	985
L'ALFÀS DEL PI	883
NOVELDA	210