

# DIAGNÓSTICO TERRITORIAL PARA EL EMPLEO DEL MAESTRAT LITORAL



## INDICE DE CONTENIDOS

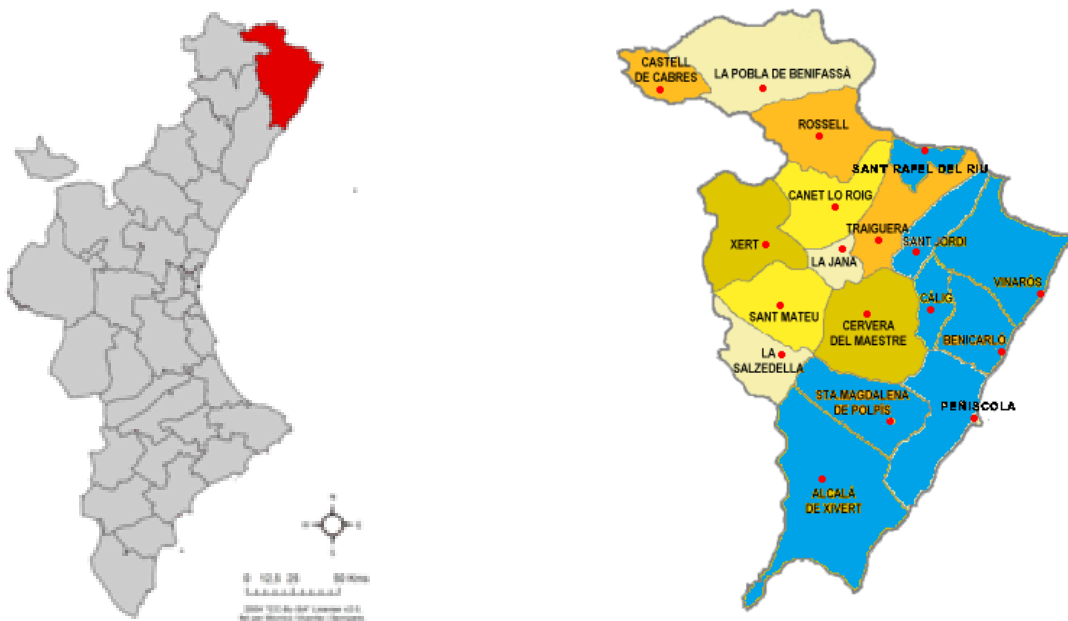
<b>CAPÍTULO</b>		<b>PÁGINA</b>
<b>1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO Y DEL TERRITORIO</b>		
1.1.	Contextualización general del territorio. Introducción socio económica	3
1.2.	Condiciones para la elaboración del diagnóstico	5
<b>2. ANÁLISIS TERRITORIAL</b>		
2.1.	El capital natural. Los recursos naturales	7
2.2.	El capital humano. Los recursos humanos	11
2.3.	Capital social y cultural	23
2.4.	Capital territorial	35
2.5.	Redes territoriales (empresariales y socio – institucionales)	54
2.6.	Procesos de innovación institucional y empresarial	59
<b>3. ANÁLISIS LABORAL</b>		
3.1.	Ámbito geográfico significativo	66
3.2.	Caracterización de la población residente con respecto al empleo	70
3.3.	Sistema productivo local	80
3.4.	Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral	91
3.5.	Actores sociales y relaciones laborales	107
<b>4. ANÁLISIS INTEGRADO</b>		
4.1.	Participación pública – Foro Ciudadano	112
4.2.	Análisis DAFO final	119
<b>5. PROPUESTAS DE LÍNEAS DE ACTUACIÓN</b>		
5.1.	Conclusiones y propuestas recogidas en proceso de entrevistas	131
5.2.	Propuestas del Foro Ciudadano	132

## 1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO Y DEL TERRITORIO

### 1.1. Contextualización general del territorio. Introducción socio económica

El área de actuación del Pacte Territorial per l'Ocupació Maestrat Litoral incluye los municipios de Benicarló, Vinaròs, Peñíscola, Càlig, Alcalà de Xivert, Santa Magdalena de Púlpis, Sant Jordi y Sant Rafael del Riu.

Esta área, que tiene una extensión de un poco más de 540km<sup>2</sup> y en la que habitan más de 73.000 personas (de los que, aproximadamente, un tercio vive en Benicarló, otro tercio en Vinaròs y el tercio restante en el resto de municipios) se sitúa en el extremo norte de la Comunitat Valenciana e incluye toda la franja litoral y prelitoral de la comarca del Baix Maestrat (sombreada en azul en el mapa adjunto).



Limita al sur con la comarca de la Plana Alta, al oeste con los municipios occidentales del Baix Maestrat y al norte con la comarca catalana de Terres de l'Ebre. En su territorio se cruzan dos importantes ejes de comunicación: el que vertebra el mediterráneo español y lo conecta con Francia (en el que se insertan la AP7, la Nacional 340 y el futuro Corredor ferroviario mediterráneo) y el eje Este – Oeste que, desde Vinaròs y a través de la comarca de Els Ports, conecta con Aragón (actualmente Nacional 232 y en el futuro Autovía A68). Esta situación estratégica no tiene el impacto que pudiera en términos de desarrollo socioeconómico por, entre otras cuestiones, un déficit

evidente de infraestructuras de comunicación. El caso más evidente es la escasez de transporte público inter e intra comarcal, la muy deficiente conexión ferroviaria con Castellón (ausencia de servicio de cercanías), la falta de alternativas a la autopista AP7 (de pago) o el estado de la conexión con Els Ports a través del puerto de Querol.

Se trata de un territorio en el que se combinan zonas de alto valor medioambiental y paisajístico como el Parc Natural de la Serra d'Irta, con un importante patrimonio cultural material (en el que destacan castillos y fortificaciones como el Castell del Papa Lluna). Estos valores, junto con un clima templado y soleado han favorecido la aparición de un potente sector turístico que, aunque se extiende por todo el territorio, tiene su máximo exponente en Peñíscola y Alcossebre. Este sector, que proporciona empleo a una parte importante de la población, afronta sin embargo los retos de romper su excesiva dependencia del turismo de sol y playa, diversificar su oferta y reducir su acusada estacionalidad.

Sin embargo, el turismo no es el único sector económico de importancia en el territorio. La agricultura tiene en los cítricos y las hortalizas (con especial mención a la alcachofa, que en Benicarló merece la protección de una denominación de origen) sus productos más destacados y cuenta con una estructura cooperativa y empresarial consolidada. Por otra parte, el sector industrial se centraba tradicionalmente en la fabricación de muebles. Este tejido empresarial, afectado en gran medida por la crisis del sector del mueble derivada de la globalización, se ha visto substituido por industria química y agroalimentaria, principalmente, así como por las actividades industriales auxiliares de éstas.

Estas actividades proporcionan medios de vida a una población que, tras incrementarse en la década pasada por la combinación de un crecimiento vegetativo ligeramente positivo y, principalmente, por la llegada de población inmigrante, presenta signos de estancamiento y envejecimiento. Especialmente importante parece la reducción de los índices de juventud que podrían indicar la migración de población joven cualificada hacia otros territorios.

Afectado como todo su entorno por la crisis global iniciada en 2007, que produjo un incremento exponencial del desempleo, afectó al tejido productivo y redujo el capital humano inmigrante que había arribado a él en la década precedente, el territorio ha puesto en marcha diversas iniciativas de cooperación entre los actores socio económicos públicos y privados. Destacan los diversos Planes Estratégicos y planes de producto turístico, las Estrategias de Desarrollo Rural impulsada por el Grupo de Acción Local Maestrat Litoral o la Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible Integrado de Benicarló – Vinaròs.

## 1.2. Condiciones para la elaboración del diagnóstico

Enmarcado en esta necesidad de encontrar soluciones compartidas a los retos del desarrollo socio económico, los municipios del Maestrat Litoral han puesto en marcha en 2016 *el Pacte Territorial per l'Ocupació Maestrat Litoral* con el objetivo de adaptar las políticas activas de empleo desarrolladas en el territorio a las necesidades del mismo, de sus habitantes y de su tejido productivo. Para ello, resultaba necesario realizar un diagnóstico territorial participativo que, además de proporcionar las claves para la actuación futura del Pacto, sirviese asimismo de elemento de dinamización e implicación de los agentes territoriales.

Este diagnóstico se ha realizado de acuerdo con las indicaciones de la Guía Práctica para la Realización de Diagnósticos Territoriales para el Fomento del Empleo, elaborada por la Universitat de València y el SERVEF, tanto en lo que respecta a las actuaciones como a los instrumentos utilizados para llevarlas a cabo (en especial, cuestionarios de entrevistas y listado de indicadores y variables a tratar en el análisis de fuentes). Se ha contado, asimismo, con la coordinación operativa y la orientación para la aplicación de estos instrumentos de la Universitat Jaume I.

El carácter participativo de este proceso se concreta en:

- A. Realización de entrevistas a agentes clave en el marco de análisis cualitativo. Este proceso se ha desarrollado a lo largo de los meses de junio y julio de 2017. En él han participado los agentes que se indican a continuación y sus conclusiones se han incorporado al análisis integrado.

Nº	Nombre	Entidad	Municipio
1	Alicia Fernández	Asociación de Empresarios Alcalá-Alcossebre.	Alcalà de Xivert
2	Francisco Javier Ribera Van-Daalen	AGRETUR – Asociación de empresarios turísticos de Peñíscola	Peñíscola
3	Román Sánchez Mateu	Ajuntament de Benicarló	Benicarló
4	María Cano	Ajuntament de Vinaròs	Vinaròs
5	Rebeca Alberó	Agencia Desenvolupament Local – Aj. Benicarló	Benicarló
6	Belén Miguel	Agència Desenvolupament Local – Aj. Peñíscola	Peñíscola
7	María Jesús Miralles	Agència Desenvolupament Local – Aj. Vinaròs	Vinaròs
8	Sergio Beltrán	Centro Integrado Público de Formación Profesional de Benicarló - SERVEF	Benicarló
9	Manolo Celma	COCEMFE Maestrat	Vinaròs
10	Julia Rodríguez	COCEMFE Maestrat	Vinaròs
11	Francisco González	Experto medioambiental	Benicarló
12	Carmen Cerdà Ferrer	Cruz Roja	Benicarló
13	Domingo Giner	Grupo de Acción Local Plana Alta - Maestrat	San Rafael
14	Neus Falcó	IES Vilaplana	Vinaròs

15	Amalia García	IES Vilaplana	Vinaròs
16	Juan Manuel Torres	Centre Ocupacional IVAS	Benicarló
17	Francisca Aguilar Arnau	Centro SERVEF de Vinaròs	Vinaròs
18	Albert Fernández	Comissions Obreres – Comarques del Nord	Castelló
19	Ana Belén Prados	UGT – Comarques del Nord	Castelló
20	Sonia Fernández	UGT – Comarques del Nord	Castelló
21	M <sup>a</sup> Ángeles Pereda	Associació de comerciants de Vinaròs	Vinaròs
22	Guillermo Edo	Cooperativa Agrícola Benihort	Benicarló
23	Merche Violat Guarch	Creu Roja	Vinaròs
24	Juan Gascón Berge	Grupo Forés	Sant Jordi
25	Natalie Serra	IFF Benicarló	Benicarló
26	Paco Moya	Logística Vinaròs	Vinaròs

- B. Cuestionarios tipo Linkert a agentes clave, orientados a obtener indicadores numéricos en las valoraciones cualitativas. Se han recopilado y analizado 17 cuestionarios que se distribuyen del siguiente modo, en relación a la naturaleza de los agentes que los han contestado:

Tipología	Número de participantes
ADL	1
Técnicos/as de intermediación	1
Responsables de centros de formación	2
Organizaciones empresariales, empresas	7
Tercer sector	2
Responsables políticos (administración local)	1
Dirigentes de la sociedad civil	1
Otros	2
Total	17

Sus resultados se han incorporado igualmente al análisis integrado en cada uno de los apartados del mismo.

- C. Foro Ciudadano. Por otra parte, el proceso de diagnóstico participativo ha incluido la celebración del I<sup>er</sup> Fòrum Ciutadà per l'Ocupació Maestrat Litoral bajo el título “Parlem d'ocupació” que tuvo lugar en Vinaròs el 26 de septiembre de 2017 y que contó con la participación de 50 agentes y ciudadanos/as en sesiones de trabajo que se describen en el punto 4.1. En él se analizaron los resultados provisionales del análisis, se priorizaron los retos identificados y se propusieron actuaciones encaminadas a paliarlos.

## 2. ANÁLISIS TERRITORIAL

### 2.1. El capital natural. Los recursos naturales

Bajo este epígrafe, la Guía para la realización de Diagnósticos por el empleo incluye las condiciones físicas, los recursos naturales y los posibles riesgos.

#### 2.1.1. Resultados del análisis de fuentes

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
1. Superficie municipal (Ha)	16.755,86	4.786,41	2.746,57	7.897,35	3.649,44	2.115,13	6.648,53	9.545,53	54.144,82
2. Superficie forestal (Ha)	9.023,29	204,08	124,73	4.877,62	579,42	79,13	4.377,73	299,92	19.565,91
3. Superficie quemada (Ha)	14,17	151,78	50,29	14,72	2,64	0,00	13,35	0,83	247,78
4. Superficie protegida (Ha)	2.683,44	0,00	0,00	4.262,49	27,38	0,00	910,75	0,00	7.884,05
5. Presencia de Canteras	Si	No	No	No	No	No	Si	No	1
6. Zonas de Baño	5	4	-	2	-	-	-	6	17
12. Altura del núcleo poblacional	158	12	121	48	175	250	116	6	
<b>Indicadores</b>									
14. Superficie forestal relativa	53,85	4,26	4,54	61,76	15,88	3,74	65,84	3,14	36,14
15. Porcentaje de áreas protegidas	16,01	0,00	0,00	53,97	0,75	0,00	13,70	0,00	14,56



El área del Maestrat litoral presenta una extensión total de 54.144,82 Ha, de la que un 36% es masa forestal y un 14% está bajo alguna figura de protección.

A nivel municipal, Alcalà de Xivert es el municipio más grande y San Rafael del Río el más pequeño. Mientras que el municipio de Alcalà es el que presenta una mayor superficie forestal, Peñíscola y Santa Magdalena destacan por tener una masa forestal que ocupa más del 60% de su superficie municipal. Peñíscola, además es el municipio que tiene una mayor superficie protegida y en la que las áreas protegidas ocupan un mayor porcentaje de su superficie municipal.

En cuanto a recursos naturales que se estén explotando en la zona, como es el caso de canteras, destaca la presencia de tres: la Cantera Prigo del Rei que se encuentra en Alcalà y las canteras ubicadas de Torretes, donde se realiza una extracción de áridos, y la de Mármoles Serrat donde se realiza extracción de calizas marmóreas, ambas situadas en Santa Magdalena. Otro recurso natural que sobresale en el área de estudio son las zonas de baño de su sector litoral, la mayor parte que se ubican en los municipios de Vinaròs y Alcalà. Por último, el Maestrat Litoral dispone de un patrimonio natural compuesto por los 13 espacios naturales protegidos, el más importante de ellos el Parque Natural de la Serra d'Irta.

Planes/proyectos	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs
7. Existencia Ruralter Leader	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí	Sí	No
8. Existencia PDRS	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí	Sí	No
9. Existencia Proder2	Sí	No	Sí	No	Sí	Sí	Sí	No
10. Existencia Leader +	No	No	No	No	No	No	No	No

Los municipios del área del Maestrat litoral que pertenecen a algún programa de desarrollo rural son Alcalà, Càlig, Sant Jordi, San Rafael y Santa Magdalena. La presencia de estos planes representa que en el territorio existe una preocupación de una serie de actores para trabajar en el desarrollo local a través de una serie de iniciativas y cierta capacidad para trabajar de manera conjunta.

En relación con la presencia de Agendas 21 locales, resulta destacable  no se hay ningún municipio que la haya realizado. Tan solo Alcalà y Vinaròs iniciaron procesos para su elaboración, pero sin acabar de fina .

### 2.1.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### **Cuestiones incluidas en el guion**

**I.A.1)** En este territorio, ¿existe una preocupación por los problemas medioambientales y por el impacto de los recursos naturales en el desarrollo económico?

**I.A.2)** En el territorio, ¿en qué medida se recurre al uso de técnicas de reciclaje de residuos o de eficiencia energética en general?

**I.A.3)** ¿Cree que en los próximos años aumentará la preocupación por los problemas medioambientales y por el impacto de los recursos naturales en el desarrollo en este territorio?

En las entrevistas, la mayoría de los agentes cree que la preocupación ambiental ha aumentado en los últimos años. Las apreciaciones y valoraciones más relevantes en este ámbito han sido:

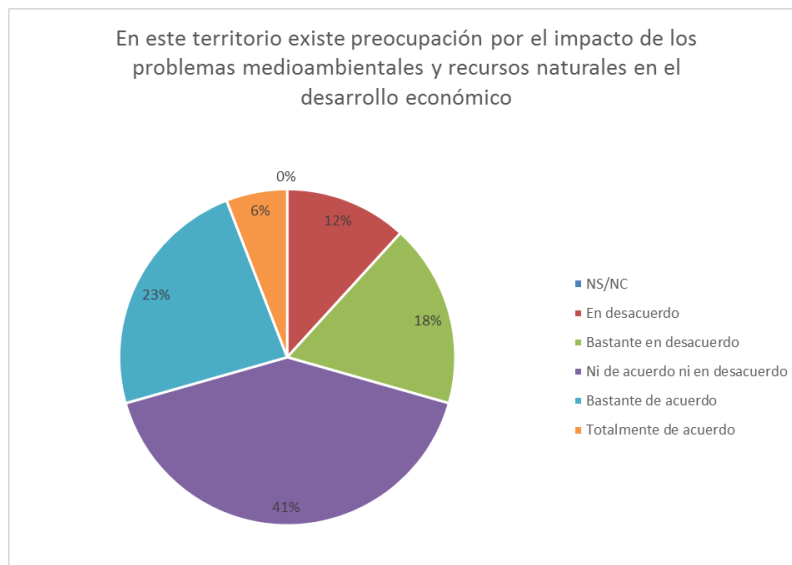
- Se ha avanzado mucho en reciclaje: preocupación por medioambiente, mejora espacio y eficiencia, imagen de ciudad, especialmente valorada por turistas extranjeros.
- Existe preocupación por temas medioambientales en el territorio, la estrategia DUSI es una prueba de ello. Esta preocupación irá en aumento y acompañada de exigencias normativas.
- Reciclaje de residuos: Existe un consorcio de residuos zona 1 con servicio de ecoparques y ecomóviles. En el consorcio participan la Generalitat Valenciana, Diputación de Castellón y 49 municipios del norte de la provincia, con una planta de gestión de residuos en Cervera.
- Preocupación por temas medioambientales y en aumento. Peñíscola, como municipio turístico referente, realiza acciones de sostenibilidad medioambiental.
- Reciclaje elevado y medidas de eficiencia energética en hoteles medianos y grandes.



- Las acciones relacionadas con la reducción de los problemas medioambientales y el impacto de los recursos naturales, se producen como consecuencia de un imperativo legal o normativo
- A nivel de empresas, hay escasa preocupación por el medio ambiente; a nivel de administración pública, lo que exige la legislación en cuanto a impacto ambiental.
- Socialmente cada vez está mejor visto reciclar, etc. y eso hace que las entidades lo consideren un objetivo comercial hacia los clientes.

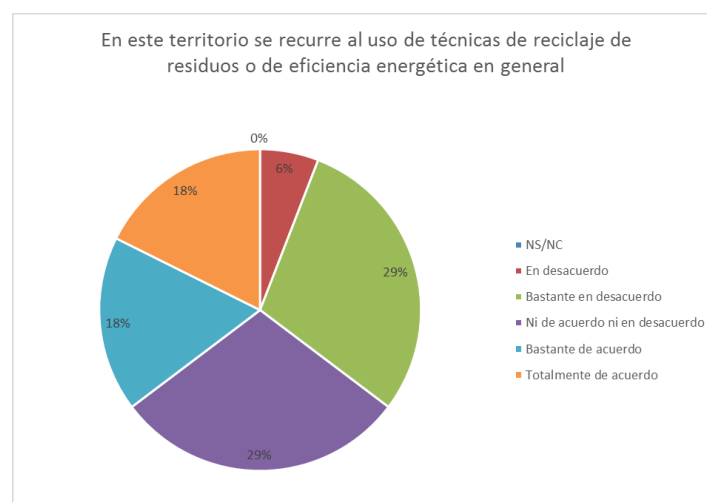
En cuanto a la respuesta a los cuestionarios específicos, se recopilaron los siguientes datos:

### Cuestión 1



En este ítem, se observan opiniones muy dispares. Hay un porcentaje muy similar de agentes que están en desacuerdo o bastante en desacuerdo (30%) en cuanto a que en el territorio existe preocupación por el impacto de los problemas medioambientales y recursos naturales en el desarrollo económico y agentes que están bastante o totalmente de acuerdo con la afirmación (29%). La opción mayoritaria es no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo (41%).

### Cuestión 2



De nuevo en este ítem, se observa disparidad de opiniones. Un porcentaje del 35% está en desacuerdo o bastante en desacuerdo con que se recurre a técnicas de reciclaje o eficiencia energética, frente a un 36% de los agentes que se muestra bastante o totalmente de acuerdo.

### Cuestión 3



En el ítem 3, un 47% de los agentes participantes está en desacuerdo o bastante en desacuerdo respecto a que después de la crisis económica ha aumentado la preocupación por los problemas medioambientales, mientras que un 18% está bastante de acuerdo y hay un 35% que no está de acuerdo ni en desacuerdo.

#### 2.1.3 Principales conclusiones

- Se estima que hay una preocupación relevante por el medio ambiente
- Esta preocupación es mayor en el ámbito público y social que en el empresarial
- Iniciativas como la Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible Integrada de Benicarló – Vinaròs pueden haber aumentado esta concienciación
- No se estima que la crisis haya aumentado la preocupación
- Se considera un nivel de reciclaje suficiente

## 2.2. El capital humano. Los recursos humanos

En este epígrafe se analiza la población con una preparación profesional adecuada, cuyo potencial creativo se pueda utilizar para la dinamización de la economía local.

### 2.2.1. Resultados del análisis de fuentes

El área del Maestrat Litoral presenta una densidad poblacional de 135,5 hab/km<sup>2</sup>, lo que supone un ligero descenso en comparación al año de 2010. Los dos municipios con mayor densidad poblacional son Benicarló y Vinaròs, mientras que Santa Magdalena es el que presenta una menor densidad.

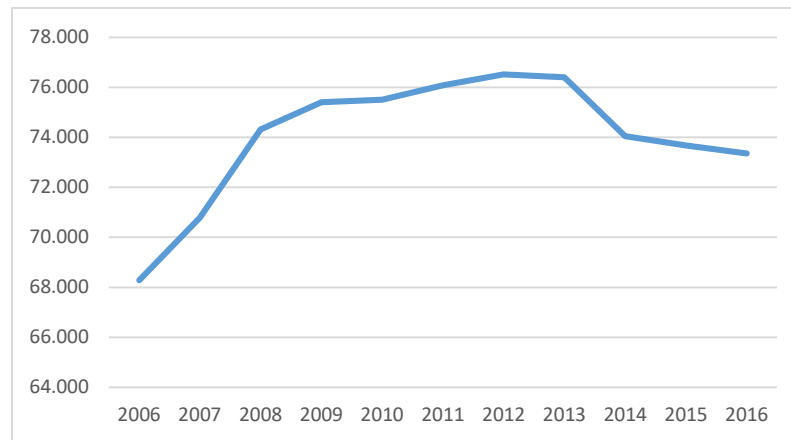
32. Densidad de la población	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
2005	40,29	492,06	59,97	77,86	20,39	22,79	12,56	264,33	120,77
2010	46,91	556,08	80,72	101,95	29,54	26,00	12,65	296,38	139,45
2016	41,14	553,36	73,55	93,97	26,58	22,84	11,90	296,37	135,47

La población en el territorio se encuentra distribuida de forma desigual entre el litoral y el interior, así los municipios litorales son los que tienen más población, siguiendo un patrón donde predomina el factor urbano, ya que tiende a concentrarse en los diferentes núcleos urbanos del territorio, mientras que la población que vive diseminada solo representa el 18% del total. El municipio de Vinaròs, el más poblado del Maestrat Litoral, es el que más población en diseminado tiene del área, representando el 53% de la población total diseminada del Maestrat Litoral y el 25% de su población total. La mayoría de residentes del área prefieren fijar su residencia en los núcleos más poblados de sus municipios, concretamente el 76%.

Distribución de la población	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
25. Población en núcleos según tipo de núcleo									
Núcleo mayor población	6.324	22.826	1.853	5.611	825	461	749	21.069	59.718
Resto de núcleos	3.712	22.826	1.853	4.590	597	461	749	21.069	55.857
29. Población en diseminado	2.612	0	0	1.021	228	0	0	0	3.861
	569	3.660	167	1.810	145	22	42	7221	13636

El crecimiento experimentado durante el siglo XXI en el territorio se comienza a ralentizar a partir del año 2009 y ya en el año 2013, como consecuencia de la crisis, se inicia un periodo de pérdida de población que todavía hoy continúa produciéndose la mayor variación negativa entre 2013-14 (-3,1%). En el año 2016 la población del Maestrat Litoral se sitúa en 73.354 personas.

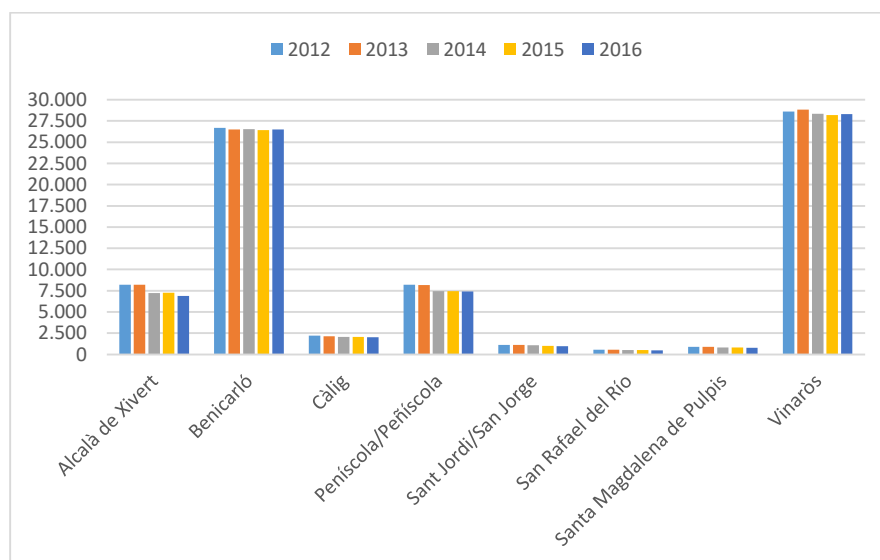
Figura . Evolución demográfica del Maestrat Litoral



Fuente: Padrón Municipal Continuo

A nivel municipal, también se observa una pérdida de población generalizadas desde el año 2013. Las variaciones anuales del 2013-14 más negativas se registran en Alcalà (-11,9%) i en Peñíscola (-8,9%). En el Maestrat Litoral existen tres municipios por debajo de los 1.000 habitantes y dos por encima de los 20.000 habitantes. Vinaròs con 28.290 habitantes es el municipio más poblado, concentrando el 38% de la población del área de estudio. En sentido contrario, destaca San Rafael con 483 habitantes, como el menos poblado.

Figura . Evolución demográfica de los municipios de la Plana Alta Nord



Fuente: Padrón Municipal Continuo

En relación con la pérdida de la población, se observa unas variaciones anuales de la población en los últimos años donde destaca la elevada presencia de números negativos, mientras que el crecimiento vegetativo que presenta el Maestrat Litoral hasta el año 2015 es positivo, si bien es verdad que, en los últimos años, con la crisis, el crecimiento vegetativo se reduce de forma drástica debido a una caída de la natalidad.

El contraste entre la pérdida de población y un crecimiento vegetativo positivo señala que en los últimos años se ha producido una fuga de una parte de la población hacia otros lugares, por lo que puede deducirse que el territorio no ha sabido generar la atracción suficiente como para fijar a esa parte de la población o para atraer a mayor número de nuevos residentes. Destaca cómo los municipios más poblados del territorio, Vinaròs y Benicarló, muestran un estancamiento de su población con variaciones muy reducidas.

Indicadores	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>33. Crecimiento vegetativo</b>									
2006	16	142	-4	28	1	-8	-5	108	278
2007	9	129	-3	31	-5	0	-5	93	249
2008	15	147	0	28	-5	1	4	119	309
2009	-16	101	-8	28	-9	-3	-9	17	101
2010	12	121	-3	24	6	1	0	53	214
2011	-11	99	1	16	3	-2	4	66	176
2012	13	71	-10	17	-4	-3	4	24	112
2013	-13	60	-9	17	3	-11	3	-5	45
2014	-7	67	-6	15	-13	-5	-1	32	82
2015	10	34	-17	14	-9	-4	-4	-28	-4
<b>34. Variación de la población</b>									
2006-07	4,0	3,4	3,1	7,0	19,6	4,1	-1,2	2,8	3,6
2007-08	7,1	4,5	7,3	9,8	5,0	3,6	5,8	3,5	4,9
2008-09	0,5	1,0	1,3	4,4	6,1	-0,9	-0,1	1,3	1,4
2009-10	-0,8	-0,1	0,9	2,0	3,5	0,7	-3,7	0,1	0,1
2010-11	4,0	-0,2	0,9	0,5	3,1	0,4	0,8	0,8	0,7
2011-12	0,5	0,5	-0,2	1,5	1,4	0,7	3,3	0,4	0,5
2012-13	-0,1	-0,7	-4,5	-0,4	0,1	-1,8	1,7	0,7	-0,2
2013-14	-11,9	0,1	-2,3	-8,9	-4,3	-6,2	-6,8	-1,7	-3,1
2014-15	0,3	-0,4	-1,5	-0,2	-5,4	-2,0	-2,4	-0,5	-0,5
2015-16	-5,0	0,3	-1,4	-0,3	-4,9	-3,8	-2,3	0,4	-0,4

Los datos más recientes para el año 2015, registran que en el área de estudio hubo 686 nacimientos, estos nuevos residentes representaron el 0,9% de la población total, mientras que se produjeron 690 defunciones, lo que supuso la pérdida del 0,9% de los residentes.

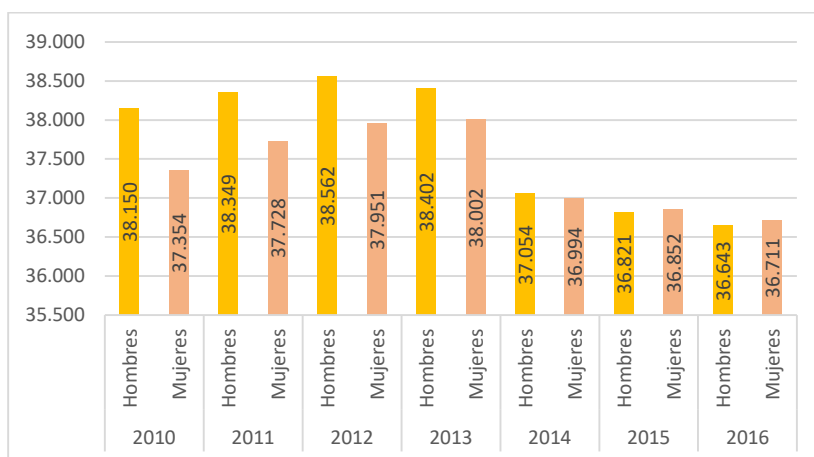
Variabes	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
26. Nacidos vivos según municipio de residencia de la madre (2015)	64	279	12	76	1	3	4	247	686
27. Muertes fetales tardías según municipio de residencia de la madre (2015)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28. Defunciones según municipio de residencia (2015)	54	245	29	62	10	7	8	275	690

### Estructura de la población según sexo y edad

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
20. Población según sexo	6.893	26.486	2.020	7.421	970	483	791	28.290	73.354
Hombres	3.512	13.202	1.023	3.751	498	239	429	13.989	36.643
Mujeres	3.381	13.284	997	3.670	472	244	362	14.301	36.711

Los datos desagregados por sexo permiten observar como existen una leve mayoría de efectivos femeninos que de efectivos masculinos. Sin embargo, en ambos sexos se experimenta una pérdida de efectivos, aunque es más intenso entre los hombres pasando de los 38.562 efectivos (2012) a los 36.643 actuales lo que significa un descenso de casi 2.000 personas. En el caso de las mujeres el descenso no llega a las 1.300 personas.

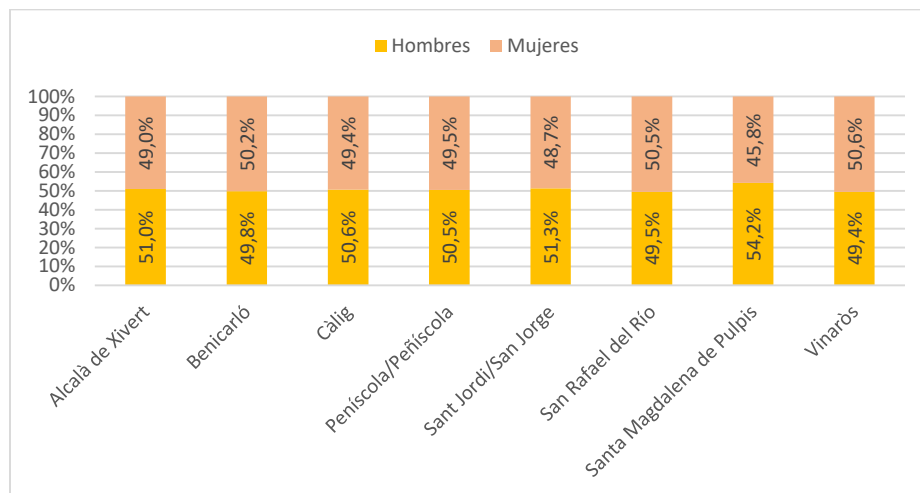
Figura. Evolución de la distribución poblacional según sexos



Fuente: Padrón Municipal Continuo

A nivel municipal, resulta significativo que en los dos municipios más poblados del territorio los efectivos femeninos son más numerosos que los masculinos, especialmente en Vinaròs donde los efectivos femeninos presentan el mayor valor de todo el Maestrat Litoral. La mayor tasa de masculinización de la población se detecta en Santa Magdalena. En el resto de municipios, tal como pasa e nivel general, se observa diferencias poco acusadas entre los efectivos masculinos y femeninos

Figura . Distribución de la población según sexos por municipios, 2016



Fuente: Padrón Municipal Continuo

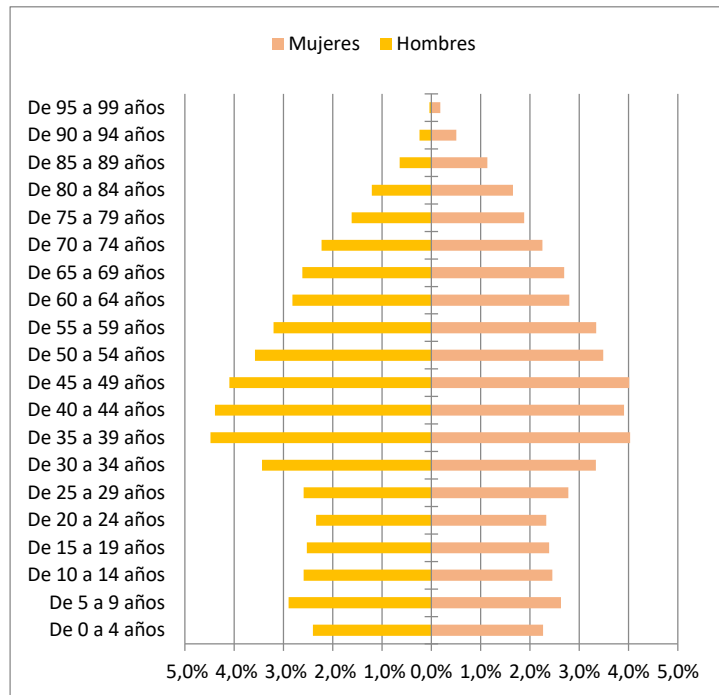
El análisis de la estructura de la población del Maestrat Litoral a través de la pirámide de población, permite observar cómo el mayor número de efectivos poblacionales se encuentran entre los 35 y los 49 años, donde se concentra una  $\frac{1}{4}$  parte del total de la población. En el caso de los hombres, el intervalo de población que presenta más efectivos es el de 35 a 39 años, mientras que en el caso de las mujeres son los intervalos de 35 a 39 años y de 40 a 44 años.

La base estrecha de la pirámide indica como en los últimos 5 años se ha producido una caída de la natalidad, algo que debe ser relacionado con la caída del crecimiento vegetativo observado anteriormente. Una caída de la natalidad que coincide con el periodo de recesión económica.

Cabe resaltar que en las edades adultas más jóvenes (de 20 a 29 años) se observa una falta de efectivos, en comparación a los grupos anteriores y posteriores. Esto puede deberse a un comportamiento reproductivo con una importante bajada de natalidad y/o a una marcha de población joven.

Por último, queda por comentar la feminización del envejecimiento de la población a partir de los 70 años, donde se registran la presencia de más mujeres que hombre.

Figura . Pirámide poblacional del Maestrat Litoral, 2016



Fuente: Padrón Municipal Continuo

Los diferentes indicadores sobre la estructura poblacional muestran como en el área de estudio se ha producido un envejecimiento de la población durante los últimos años. Así pues, se experimenta un importante descenso en el índice de juventud desde 2005, de casi 6 puntos porcentuales, lo que significa que la población de 15 a 29 años ha ido perdiendo efectivos y peso relativo, mientras que el índice de vejez (la población de 65 años y más) registra un incremento de su peso sobre la población total. El índice de niñez, que representa el colectivo de población menor de 15 años, muestra un ligero incremento. De este modo, el descenso demográfico que se está registrando parece que guarda relación con la pérdida de peso del colectivo de jóvenes.

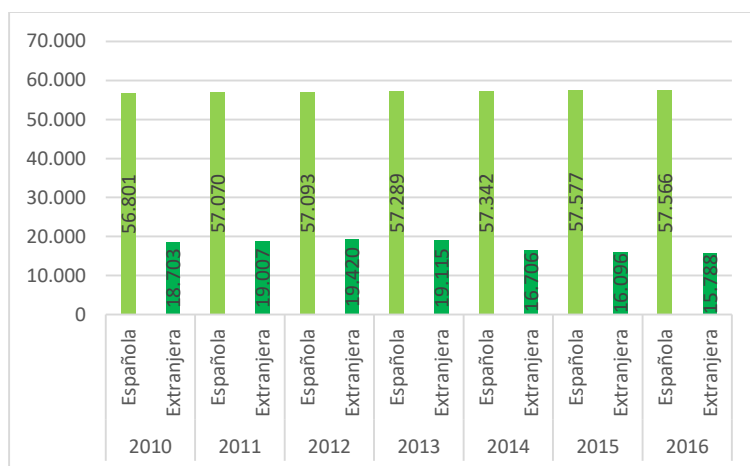
A nivel municipal todos los municipios del área muestran unas tendencias similares en los distintos índices que se analizan, tan solo cabe destacar el distinto comportamiento que experimenta Càlig al ser el único municipio que donde los índices de vejez y de dependencia descenden. Conviene indicar que municipios pequeños y de les interior como Sant Jordi, San Rafael o Santa Magdalena se da una mayor vejez, ya que se observa que al menos 1 de cada 4 personas tiene más de 64 años, mientras 1 que 1 de cada 10 es joven. Estos municipios son los que tienen una edad media más elevada y un mayor índice de envejecimiento. En sentido contrario, los municipios litorales y más poblados como Benicarló y Vinaròs presentan las edades medias más bajas y los índices de envejecimiento menores.



36. Indicadores estructura poblacional	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Índice de niñez									
2005	11,95	15,37	11,35	12,20	9,01	8,30	10,30	14,84	14,22
2010	12,38	15,94	12,38	13,69	9,83	10,91	11,06	15,59	14,97
2016	13,25	16,04	13,32	14,15	10,10	11,59	14,29	15,67	15,24
Índice de juventud									
2005	19,24	21,66	19,31	20,96	17,61	18,88	20,96	20,70	20,84
2010	16,49	18,94	16,49	18,02	14,47	13,45	17,95	17,60	17,93
2016	14,16	15,72	15,45	13,68	10,52	11,18	12,77	15,01	14,95
Índice de vejez									
2005	20,01	15,83	24,65	16,44	23,79	25,31	23,11	16,27	16,97
2010	20,92	15,60	20,92	17,20	21,99	25,45	21,52	16,48	17,01
2016	22,40	17,32	22,03	21,41	30,00	30,85	25,79	17,83	18,90
Índice de dependencia									
2005	31,96	31,21	36,00	28,64	32,80	33,61	33,41	31,11	31,19
2010	33,30	31,54	33,30	30,89	31,82	36,36	32,58	32,07	31,97
2016	35,64	33,36	35,35	35,56	40,10	42,44	40,08	33,50	34,14
37. Índice de envejecimiento	169,1	108,0	165,4	151,3	296,9	266,1	180,5	113,8	124,8
38. Edad media	44,5	41,7	44,7	44,1	49,3	48,9	45,6	42,2	42,7
39. Edad mediana	44,4	41,7	44,8	43,9	41,5	44,3	40,0	42,4	42,7

## Población según nacionalidad

Figura . Evolución de la población del Maestrat Litoral según su origen



Fuente: Padrón Municipal Continuo

La distribución de la población según su nacionalidad ofrece la posibilidad de ver como entre la población extranjera se produce una mayor pérdida de efectivos. Así, los residentes extranjeros en el Maestrat Litoral pasan de su máximo de 19.420 efectivos alcanzado en el 2012 a los 15.778 del año anterior, lo que supone un descenso de casi 3.700 efectivos. En el caso de la población española, esta ha ido creciendo poco a poco durante los últimos años, a excepción del 2016 donde se produce un leve descenso. Así que la pérdida de población que se ha observado viene determinada por el importante descenso experimentado por los residentes extranjeros que han decidido marcharse del territorio.

21. Población según nacionalidad	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Española	4.890	20.864	1.708	5.165	630	416	627	23.266	57.566
Extranjera	2.003	5.622	312	2.256	340	67	164	5.024	15.788
<b>35. % Población de nacionalidad extranjera</b>									
2007	30,7	20,0	14,6	33,2	35,6	19,2	18,9	16,8	24,0
2008	34,1	23,1	16,2	37,1	37,9	18,7	21,4	18,6	26,6
2009	34,9	23,5	17,2	38,1	38,3	17,9	25,0	19,4	27,4
2010	35,2	23,3	17,8	38,3	39,4	18,4	24,4	19,5	27,4
2011	36,9	23,2	18,2	37,3	39,9	18,1	25,1	19,8	27,6
2012	38,5	23,4	18,6	38,2	40,2	18,9	26,7	19,7	28,0
2013	38,7	22,5	16,7	37,6	40,8	19,2	28,2	19,9	27,7
2014	31,7	22,1	16,9	31,6	37,6	14,3	21,3	18,3	25,3
2015	31,4	21,1	16,6	31,3	35,9	13,9	21,1	17,6	24,5
2016	29,1	21,2	15,4	30,4	35,1	13,9	20,7	17,8	24,3

Los residentes de nacionalidad extranjera en Maestrat Litoral han visto perder su peso desde 2012 pasando de representar el 28% al 24,3% actual, lo que en todo caso sigue representando un porcentaje muy elevado si se compara con el de otros territorios litorales valencianos. Los datos desagregados por municipios muestran como Sant Jordi (35%) y Peñíscola (30%) son los que tienen una mayor proporción de residentes extranjeros en su territorio. Actualmente representan más del 30%, pero han llegado a suponer alrededor del 40% de la población residente en el municipio. Alcalà también tienen una presencia importante de población extranjera, por encima del valor del Maestrat Litoral, mientras que San Rafael (14%) y Càlig (15%) son donde menor peso tienen los residentes extranjeros.

21. Población según nacionalidad	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Unión Europea	944	1647	202	1413	305	58	75	2513	7.157
Europa no comunitaria	58	401	25	103	8	2	8	715	1.320
África	878	2705	57	493	7	7	80	1009	5.236
América	79	754	22	213	15	0	1	628	1.712
Asia, Oceanía y apátridas	44	115	6	34	5	0	0	159	363
Total	2.003	5.622	312	2.256	340	67	164	5.024	15.788

Por lo que respecta a la procedencia de estos residentes extranjeros, sobresale como la gran mayoría son de la Unión Europea. El 45% de los residentes extranjeros proceden de la Unión Europea. Cabe destacar que el 78% de los residentes de la Unión Europea residen en Vinaròs, Benicarló y Peñíscola.

Los residentes extranjeros de África también tienen una presencia importante, al suponer 33% de total de la población extranjera. Unos residentes de procedencia africana que se ubican preferentemente en el municipio del Benicarló, donde residen el 52% de los residentes africanos del Maestrat Litoral.

### Población según nivel de estudio y estado civil

	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>23. Población según nivel de estudios, 2011</b>	6.741	21.552	1.827	6.620	895	450	710	23.236	62.031
Analfabetos	393	576	20	70	15	15	10	299	1.398
Estudios primarios incompletos	632	1.609	282	428	40	50	40	2.034	5.115
Primer grado	1.206	4.139	394	1.133	150	100	200	3.625	10.947
Segundo grado	3.881	12.539	1.014	4.100	555	265	390	13.829	36.573
Tercer Grado	629	2.689	117	889	135	20	70	3.450	7.999
<b>40. Distribución de la población según nivel de estudios</b>									
Analfabetos	5,8%	2,7%	1,1%	1,1%	1,7%	3,3%	1,4%	1,3%	2,3%
Estudios primarios incompletos	9,4%	7,5%	15,4%	6,5%	4,5%	11,1%	5,6%	8,8%	8,2%
Primer grado	17,9%	19,2%	21,6%	17,1%	16,8%	22,2%	28,2%	15,6%	17,6%
Segundo grado	57,6%	58,2%	55,5%	61,9%	62,0%	58,9%	54,9%	59,5%	59,0%
Tercer Grado	9,3%	12,5%	6,4%	13,4%	15,1%	4,4%	9,9%	14,8%	12,9%
<b>24. Población de 16 o más años en viviendas familiares según el grado de nivel de estudios y la nacionalidad, 2011</b>									
Analfabetos Española	90	280	15	0	15	15	0	300	715
Analfabetos Extranjera	300	295	5	70	0	0	10	0	680
Sin estudios Española	485	1.385	275	320	40	50	35	1.750	4.340
Sin estudios Extranjera	150	225	10	110	0	0	5	285	785
Primer grado Española	1.005	3.205	340	740	125	100	150	3.275	8.940
Primer grado Extranjera	200	935	50	395	25	0	50	350	2.005
Segundo grado Española	2.400	9.785	895	2.545	330	220	315	11.015	27.505
Segundo grado Extranjera	1.485	2.755	120	1.555	225	45	75	2.815	9.075
Tercer grado Española	420	2.100	105	600	60	10	60	2.750	6.105
Tercer grado Extranjera	210	590	15	290	75	10	10	700	1.900
<b>30. Población en viviendas familiares según el estado civil, 2011</b>									
Soltero/a	3.280	11.030	775	2.720	305	145	335	11.315	29.905
Casado/a	3.610	12.265	1.135	4.215	525	305	415	13.050	35.520
Separado/a	85	520	55	235	10	15	15	710	1.645
Divorciado/a	325	970	55	235	90	30	15	1.140	2.860
Viudo/a	510	1.525	150	365	75	35	65	1.945	4.670
Total	7.810	26.310	2.170	7.770	1.005	530	845	28.160	74.600

Los datos del último Censo de población para el 2011 muestran como 59% de la población del Maestrat Litoral presentaba estudios de segundo grado. Peñíscola y Sant Jordi aparecen como los municipios del área donde había una mayor parte de personas con estudios de segundo grado, suponiendo más del 60%. Donde existía una mayor proporción de personas analfabetos y personas con estudios primarios incompletos era en Càlig (16%) y San Rafael (14%). El análisis desagregado del nivel de estudios de la población mayor de 16 años según la nacionalidad detecta como los residentes extranjeros tienen un mayor peso entre las personas analfabetas donde son casi la mitad.

En referencia al estado civil, en el 2011, las personas casadas representaban el 47,6% de la población residente en el Maestrat Litoral, mientras que las personas solteras que residían en las viviendas familiares del área representaban el 40,1%. Un aspecto que también debe mencionarse que en el año 2015 se 281 nuevos matrimonios se han fijado en la el área, principalmente en Benicarló y Vinaròs donde se han fijado el 79% de estos matrimonios.

Variable	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
31. Matrimonios según municipio en el que han fijado la residencia, (2015)	19	101	6	29	3	1	1	121	281

## 2.2.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

### **Cuestiones incluidas en el guion de entrevista**

**I.A.4)** *¿Cuáles son las cualificaciones laborales que considera más destacables o específicas en este territorio? Explique a qué responde su elección.*

**I.A.5)** *Estas cualificaciones más destacables, así como las más específicas, ¿están siendo aprovechadas para el desarrollo de proyectos territoriales o de actividades productivas en la zona?*

**I.A.6)** *¿Están surgiendo nuevas cualificaciones laborales en el territorio susceptibles de alimentar nuevas iniciativas territoriales? ¿Por qué están surgiendo estas nuevas cualificaciones (transformaciones en el sistema productivo, llegada al territorio de nuevas personas, etc.)?*

**I.A.7)** *¿Podría indicarnos cuáles son los factores que más han incidido en la dinámica demográfica del área objeto de estudio en los últimos diez años (crecimiento vegetativo, llegadas o salidas netas de población)?*

**I.A.8)** *Resultado de los anteriores factores determinantes de la dinámica demográfica, ¿cómo cree que está evolucionando la estructura poblacional del territorio (envejecimiento, rejuvenecimiento)?*

**I.A.9)** *¿En qué dirección cree que va a variar la estructura poblacional y la dinámica demográfica en este territorio?*

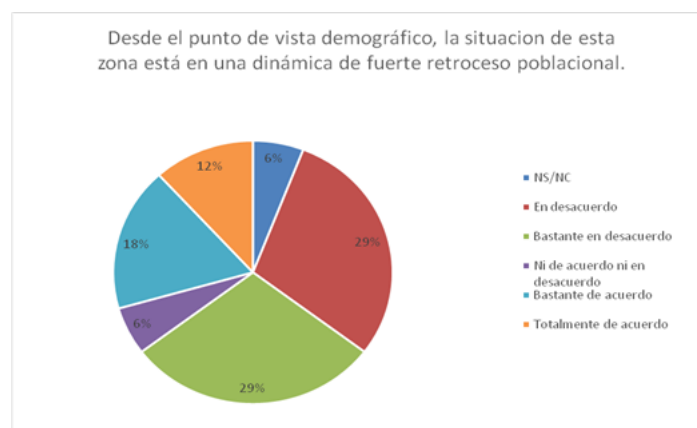
Las respuestas más significativas de los diversos agentes a estas cuestiones pueden agruparse como sigue:

- Cualificaciones más destacadas del territorio se citan:
  - o Relacionadas con hostelería y restauración:
    - Jefes de sala
    - Jefes de cocina avanzado
    - Puestos directivos.
  - o Otras cualificaciones: las relacionadas con ciclos FP impartidos en la zona (2 respuestas)
  - o Sector industrial. Relacionadas con el sector de mueble y auxiliar, aunque con elevado desempleo consecuencia de la crisis
  - o Sector construcción y auxiliar: Se observa demanda de cualificaciones relacionadas con actividades de rehabilitación y reforma.
  - o Agricultor o marinero (como empresarios)
  - o Cualificaciones específicas: operario planta química; cualificaciones destacable: Obrero de planta industrial, certificado de profesionalidad (para la gestión de almacén, operador de elevadores).
- Aprovechamiento de las cualificaciones más destacadas: en este aspecto no hay criterio predominante pues las opiniones se dividen en grupos prácticamente iguales.
- Aparición de nuevas cualificaciones laborales:
  - o En el centro SERVEF van a comenzar nuevos ciclos formativos como los de artista fallero o agricultura ecológica.

- En el sector turismo están apareciendo proyectos relacionados con la oferta complementaria.
  - En el sector hostelería se están desarrollando algunos proyectos que ponen en valor los productos del territorio, de proximidad o km 0
  - En cuanto al sector comercial, se han implantado algunas enseñas comerciales de grandes o medianas cadenas de retail, sobre todo en áreas comerciales de periferia.
  - La aparición de nuevas cualificaciones laborales en el ámbito de la comunicación, marketing digital, community manager, etc., aunque existen pocas personas/empresas cualificadas en el territorio.
  - En relación a cualificaciones tradicionales, como las de carácter administrativo i/o comercial, se observa una mayor demanda de conocimiento de idiomas, posiblemente por una apertura internacional de las empresas.
  - Se están generando nuevas iniciativas alrededor de la alimentación (sector agroalimentario) que requerirán nuevas cualificaciones en el futuro próximo.
  - Emergencia de cualificaciones laborales de la rama sanitaria debido a: presencial hospital comarcal, ser zona de paso (los profesionales no se quedan en la zona), envejecimiento poblacional (residencias de tercera edad, etc.)
- Valoración acerca de los factores que más han incidido en la dinámica demográfica reciente, se citan (entre paréntesis, número de respuestas):
- Flujo de la población inmigrante (4)
  - Envejecimiento de la estructura poblacional. (6)
  - Salida jóvenes con alta cualificación de la comarca (3)
  - Reparto desigual de la población de la comarca, concentrada en el litoral por haber mayores oportunidades laborales.

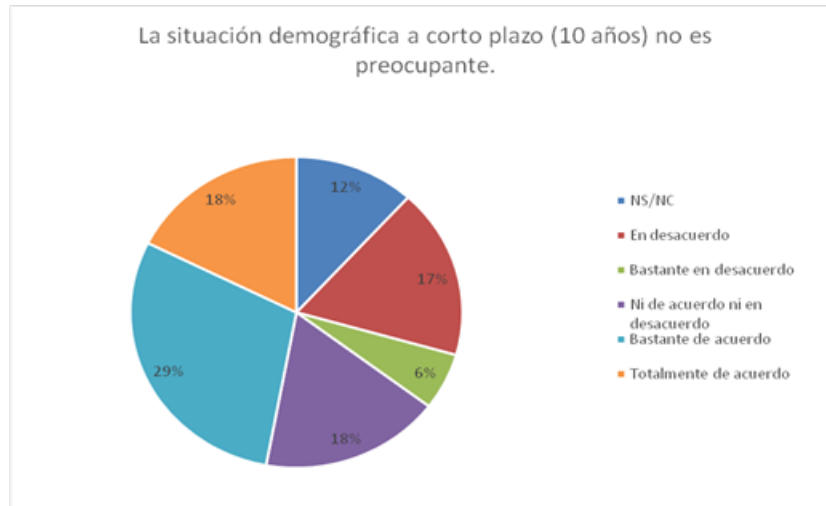
Las preguntas incluidas en este epígrafe del cuestionario, han sido valoradas del siguiente modo:

#### Cuestión 4.



La mayoría de los agentes participantes, 68% están en desacuerdo o bastante en desacuerdo respecto a la afirmación, frente a un 30% que está bastante o totalmente de acuerdo y un 6% que opta por ni de acuerdo ni en desacuerdo.

### Cuestión 5



En línea con el ítem anterior, el 47% de los agentes participantes, está bastante o totalmente de acuerdo con que la situación demográfica a corto plazo en la zona no es preocupante, frente a un 23% que está en desacuerdo o bastante en desacuerdo.

#### 2.2.3 Principales conclusiones

- Proceso acelerado de envejecimiento poblacional
- Caída de la natalidad, aunque con saldo vegetativo positivo
- Fuga de adultos jóvenes hacia otros territorios
- Pérdida de población inmigrante, que sin embargo se mantiene en porcentajes muy importantes
- Cualificaciones del territorio centradas en ocupaciones tradicionales, con nivel formativo medio - bajo
- Aparición de nuevas cualificaciones en los sectores tradicionales, además de las asociadas a nuevos sectores

## 2.3. El capital social y cultural

Se incluyen en este apartado, siguiendo las indicaciones de la Guía metodológica, el análisis de las normas, instituciones y organizaciones que promueven la confianza y la cooperación entre las personas, las comunidades y la sociedad en su conjunto. En particular:

- Interacción de las fuerzas sociales con los procesos económicos. Capacidad organizativa y aptitud social para el desarrollo. Habilidad y facilidad de la población para trabajar en común
- Papel de la sociedad civil en los comportamientos económicos. Grado de vertebración social, existencia de normas aceptadas por la colectividad, y la eficiencia y credibilidad de las instituciones.

### 2.3.1. Resultados del análisis de fuentes

#### Renta familiar disponible

Los municipios del Maestrat Litoral, en general, presentan una renta familiar per cápita en torno a los 12.000€, a excepción de Benicarló y Vinaròs donde se sitúa en torno a los 13.000€ y San Rafael donde está alrededor de los 11.000€. En todos los municipios se registran coeficientes positivos, lo que indica que se ha producido un incremento en las rendas familiares de los residentes del territorio, en especial en San Rafael.

Renda familiar	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs
42. Indicador de la renta familiar disponible per cápita	11.689 €	12.984 €	12.560 €	12.198 €	11.744 €	10.857 €	11.787 €	13.059 €
43. Coeficiente de variación del indicador de la renta familiar disponible per cápita (miles de €)	2,81	1,77	2,81	2,55	2,53	3,77	3,14	1,59

#### Presupuestos municipales

Los ayuntamientos del área de estudios tienen en los impuestos directos la principal fuente de ingresos para elaborar sus presupuestos municipales. En relación con los principales gastos que presentan los ayuntamientos del territorio, destacan los destinados al capítulo de gastos corrientes en bienes y servicios (contratación de proveedores) y al capítulo de gastos de personal. Estos dos tipos de gastos suponen en torno al 70% del total de gastos municipales. Los gastos según los programas que se desarrollan permiten observar dos tendencias diferentes: en algunos municipios, los que presentan una mayor población, destinan la mayoría de sus recursos a la prestación de servicios públicos básicos, mientras que los municipios menos poblados los dedican principalmente a actuaciones de carácter general (Sant Jordi y Sant Rafael) y producción de bienes públicos (Santa Magdalena).

Presupuestos municipales	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>50. Ingresos de los Ayuntamientos según clasificación económica</b>	<b>10.184.504,91</b>	<b>24.531.473,25</b>	<b>1.425.205,81</b>	<b>20.639.309,27</b>	<b>1.897.700,00</b>	<b>545.707,79</b>	<b>686.543,70</b>	<b>25.300.000,00</b>	<b>85.210.444,73</b>
I Impuestos directos	6.291.000,00	9.943.357,52	548.778,54	8.537.000,00	1.332.000,00	188.099,30	378.642,34	12.215.000,00	39.433.877,70
II Impuestos indirectos	40.000,00	93.207,30	15.000,00	500	6.000,00	4.000,00	0	120.000,00	278.707,30
III Tasas, precios públicos y otros ingresos	1.557.300,00	4.539.751,08	301.801,00	3.096.804,87	153.500,00	74.664,82	159.681,96	3.126.577,72	13.010.081,45
IV Transferencias corrientes	1.716.204,91	8.263.717,04	411.726,27	1.769.855,38	368.450,00	113.853,67	137.098,27	7.104.700,92	19.885.606,46
V Ingresos patrimoniales	161.000,00	121.910,31	500	47.819,38	2.000,00	5.090,00	11.121,13	542.126,02	891.566,84
VI Enajenación de inversiones reales	0	0	0	0	0	0	0	105.000,00	105.000,00
VII Transferencias de capital	169.000,00	0	147.400,00	0	35.750,00	160.000,00	0	0	512.150,00
VIII Activos financieros	0	0	0	6.000,00	0	0	0	10.000,00	16.000,00
IX Pasivos financieros	250.000,00	1.569.530,00	0	7.181.329,64	0	0	0	2.076.595,34	11.077.454,98
<b>51. Gastos de los Ayuntamiento según clasificación económica</b>	<b>10.184.504,91</b>	<b>24.531.473,25</b>	<b>1.422.751,75</b>	<b>20.639.309,27</b>	<b>1.897.700,00</b>	<b>545.707,79</b>	<b>686.543,70</b>	<b>25.300.000,00</b>	<b>85.207.990,67</b>
I Gastos de personal	3.470.123,08	10.703.448,96	384.211,48	5.202.013,99	413.600,00	152.174,84	233.905,68	9.453.989,12	30.013.467,15
II Gastos corrientes en bienes y servicios	4.846.243,50	8.415.421,81	672.372,03	9.467.776,33	1.151.400,00	175.364,58	287.042,85	8.243.848,34	33.259.469,44
III Gastos financieros	46.000,00	257.779,04	5.000,00	147.696,00	500	3.657,98	34.041,33	240.218,51	734.892,86
IV Transferencias corrientes	460.582,91	1.038.104,00	83.838,24	312.666,32	94.300,00	9.645,07	32.200,00	1.337.288,32	3.368.624,86
V Fondo de contingencia y otros imprevistos	0	872.192,63	0	195.254,46	0	0	0	227.588,24	1.295.035,33
VI Inversiones reales	823.910,25	1.674.850,00	277.330,00	4.200.038,91	237.900,00	182.840,00	35.000,00	3.240.145,15	10.672.014,31
VII Transferencias de capital	48.000,00	0	0	0	0	0	0	18.000,00	66.000,00
VIII Activos financieros	0	0	0	6.000,00	0	0	0	10.000,00	16.000,00
IX Pasivos financieros	489.645,17	1.569.676,81	0	1.107.863,26	0	22.025,32	64.353,84	2.528.922,32	5.782.486,72
<b>52. Gastos de los Ayuntamientos según clasificación por programas</b>									
Deuda pública	535.645,17	1.729.848,54	5.000,00	1.255.559,26	0	25.683,30	98.395,17	2.739.140,83	6.389.272,27
Servicios públicos básicos	4.572.719,93	9.120.317,78	615.748,50	10.392.503,68	616.700,00	57.200,00	152.275,20	12.114.293,33	37.641.758,42
Actuaciones de protección y promoción social	1.282.197,00	1.502.459,00	9.501,05	382.697,42	23.000,00	1.000,00	24.323,25	2.306.934,80	5.532.112,52
Producción de bienes públicos de carácter preferente	1.117.726,02	6.047.585,63	360.328,51	1.523.201,13	342.600,00	78.072,95	232.013,03	3.351.399,67	13.052.926,94
Actuaciones de carácter económico	768.772,49	830.792,33	48.000,00	849.624,36	10.000,00	40.924,18	0	892.506,73	3.440.620,09
Actuaciones de carácter general	1.907.444,30	5.300.469,97	384.173,69	6.235.723,42	905.400,00	342.827,36	179.537,05	3.895.724,64	19.151.300,43

Un dato para resaltar surge de relacionar el gasto municipal general y en inversión realizado con la población residente en el municipio. Así pues, Peñíscola aparece cómo el que realiza un mayor gasto y una mayor inversión por habitante. Esto se debe a varios factores relacionados con el turismo, que por una parte le permite el recaudar un mayor parte de ingresos mientras que por la otra también le obliga a realizar un mayor gasto en servicios destinados a recibir a los turistas. También debe ser destacado como en el área del Maestrat Litoral se ejecutaron inversiones locales por un total de 10.672.014,31€ suponiendo una inversión media de 145,5€ por habitante.

	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Gasto de los Ayuntamientos por residente en su municipio	1.477,5€	926,2€	704,3€	2.781,2€	1.956,4€	1.129,8€	867,9€	894,3€	1.161,6€
Inversiones reales de los Ayuntamientos por residente en su municipio	119,5€	63,2€	137,3€	566,0€	245,3€	378,6€	44,2€	114,5€	145,5€

### Promoción económica y desarrollo local

Los recursos ocupacionales del área de estudio tienden a estar concentrados en los dos principales núcleos de población. Estos quedan conformados por:

- Una oficina de empleo del SERVEF para los municipios del ámbito situada en Vinaròs.
- La presencia de tres agencias de empleo ubicadas en los municipios de Benicarló y de Vinaròs.
- Un Centro Público Integrado de Formación Profesional del SERVEF en Benicarló.




Por lo que respecta a los recursos de promoción económica, cabe resaltar la presencia tres puntos pertenecientes a la red AFIC que se encuentran en las tres poblaciones más grandes (Vinaròs, Benicarló y Peñíscola). Un recurso que destaca al estar más distribuidos por el territorio es la presencia de AEDL en cuatro municipios. Fuera de la presencia de estos AEDL, se observa cierto déficit de entidades y departamentos relacionados con el desarrollo local y también órganos participativos o consultivos de participación de los agentes económicos. Los principales órganos participativos detectados obedecen a Consejos Agrarios y Consejos Turísticos.

Una excepción importante a esta dinámica ha sido la puesta en marcha de la Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible Integrada (EDUSI) de Vinaròs – Benicarló, que ha supuesto la activación de un proceso de participación abierto a agentes sociales, económicos y ciudadanía en general para identificar las líneas de desarrollo futuro de ambas poblaciones.

Los municipios del territorio participan de diversas mancomunidades que trabajan en diferentes ámbitos temáticos. Estos ámbitos son:

- La promoción económica conjunta. Aquí están la Mancomunitat de la Taula de Sènia y a la Mancomunitat de El Ports que agrupa a municipios limítrofes de Castellón, Teruel y Tarragona que se unen para atraer distintas inversiones y diseñar acciones conjuntas de promoción económica y ocupacional de la región.
- Los servicios sociales. En este sentido, existe la Mancomunidad del Baix Maestrat que agrupa a varios municipios de la comarca, cuya función es la evaluación e información de situaciones de necesidad social inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social. También está la Mancomunidad de municipios de Castelló Nord que tiene competencias en servicios sociales.

Promoción económica y desarrollo local	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
44. Pertenencia a la Red AFIC	-	Sí	-	Sí	-	-	-	Sí	3
45. Mancomunidades a las que pertenece y sus servicios asociados, así como otros pactos y acuerdos supramunicipales	0		3	0	2	3	1	1	10
55. Entidades y departamentos relacionados con la promoción económica y el desarrollo local	2		0	1	0	1	0		7
56. Órganos consultivos de participación de los agentes económicos	1		0	3	1	0	0	2	7
57. Oficinas del SERVEF y ámbito de actuación	-	-	-	-	-	-	-	1	1
58. Agencias de empleo	-	2	-	-	-	-	-	1	3
59. Entidades colaboradoras con el SERVEF en materia de intermediación laboral y entidades colaboradoras con el SERVEF en materia de formación	-	2	-	-	-	-	-	-	2

Por último, cabe indicar de nuevo la pertenencia de varios de los municipios participantes en el Pacto al Grupo de Acción Local Plana Alta – Maestrat, desde donde se impulsa una Estrategia de Desarrollo Rural 2014 – 2020.

## Tejido social

El tejido asociativo del Maestrat litoral queda conformado por las sociedades musicales y las diferentes asociaciones de los distintos municipios. En general parece que existe un importante asociacionismo en el territorio, especialmente en Alcalà y Vinaròs. Las diferentes asociaciones del territorio, las sociedades musicales y los medios de comunicación locales son los que conforman el tejido social del territorio. En relación con las asociaciones, Benicarló es la que presenta el mayor número. Destaca el poco asociacionismo entre los empresarios locales, a excepción de Vinaròs, lo que parece indicar que están poco movilizado y que hay una falta de iniciativas colectivas de dinamización de su actividad.

En sentido contrario, los ciudadanos parecen más activos en la creación de asociaciones que tienden a relacionarse con la práctica de una actividad (deportiva, cultural, folclórica...) o con una afición compartida. Las sociedades de música tienen una importante presencia en el territorio, no tanto en cuanto al número sino en cuanto a presencia en todos los municipios, a excepción de San Rafael.

Tejido asociativo	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
46. Sociedades de música	1	1	1	1	1	-	1	1	1
47. Asociaciones de carácter económico y empresarial	1		0		0	0	0	7	8
48. Asociaciones de carácter no económico	76		0		16	0	10	118	220
49. Número total de asociaciones	77		0		16	0	10	125	228

Relacionado con el capital social también debe hacerse mención a la gastronomía típica de la zona y a la presencia de denominaciones de origen en el territorio. Respecto a este último aspecto los municipios de área de estudio están cubiertos por una denominación de origen relacionado con el cultivo de los cítricos, naranjas, y, de manera muy particular, con la denominación de origen de la alcachofa en Benicarló que cuenta con una considerable reputación y se ha visto consolidada en los últimos años con la llamada “Festa de la carxofa”. Sobre la gastronomía local, destacan las ollas, la paella y el suquet de peix.

Recursos gastronomicos	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs
53. Denominaciones de origen	Cítricos	Cítricos	Cítricos	Cítricos	Cítricos	Cítricos	Cítricos	Cítricos
54. Gastronomía. Platos típicos	Suquet de peix	Olla barrejada	Olla barrejada	Paella Valenciana	Pilotes de carnestoltes	Olleta del Maestrat		Suquet de peix

### 2.3.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### **Cuestiones incluidas en el guion de entrevista**

**I.A.10)** ¿Cree que existe en este territorio una importante trama de relaciones formales (asociativas o contractuales) y/o informales (basadas en relaciones personales de confianza, afinidad, etc.) entre los actores del mismo? ¿Cómo ha evolucionado dicha trama en los últimos 10 años (ha aumentado/reducido, se ha hecho más formal/más informal)?

**I.A.11)** ¿Cómo percibe la sociedad la figura del empresario en su territorio? ¿Ha habido cambio en la valoración de dicha imagen como consecuencia de la crisis?

**I.A.12)** ¿Cree que la toma de decisiones tanto en el ámbito privado, como en el público, es ágil? En caso negativo ¿A qué cree que es debido? ¿Qué se podría hacer para mejorar en ese sentido?

**I.A.13)** En su opinión, ¿las empresas y trabajadores del territorio actúan de manera creativa e innovadora, adaptándose con flexibilidad a los cambios del mercado? ¿El entorno fomenta y apoya estas actitudes?

Las respuestas de los agentes a las cuestiones parecen dibujar un territorio con una densa madeja de relaciones, pero de carácter informal. Se aprecia el movimiento asociativo, pero especialmente en los ámbitos cultural y festivo, menos en el empresarial. El proceso de toma de decisiones en el ámbito público es considerado poco ágil y recibe una mejor consideración en el ámbito privado. Existe disparidad sobre la apreciación de la figura del empresario/a y su variación con la crisis. Aunque esta variación se mantiene en lo referente al carácter innovador de empresas y trabajadores/as, en general se circunscribe la innovación a las empresas de mayor tamaño y de sectores más avanzados.

Las aportaciones más significativas han sido las siguientes:

#### Trama de relaciones

- Las relaciones formales e informales entre empresas, administraciones públicas, tercer sector, etc. se han incrementado en los últimos 10 años. Aun así, sería necesario un mayor impulso.
- Gran interés en fomentar relaciones entre las empresas del sector y las instituciones públicas y educativas.
- Con el tercer sector, hay instituciones con las que se tiene contacto y otras con muy poca actividad
- Dificultades de representación de las organizaciones empresariales (al inicio se perciben como intrusos entre el mismo empresariado).
- En materia de RSE han habido muchos cambios en los últimos 10 años, la empresa se acerca a las entidades pensando en las personas, se sienten bien ayudando a la gente.

#### Grado de asociacionismo

- El asociacionismo se ha implantado en los últimos años, aunque no son asociaciones demasiado dinámicas. Las relaciones personales siempre han funcionado y continúa siendo así.
- Existe una gran tradición de asociaciones muy activas en el tejido local. Actores claves que movilizan a gran parte de la población en ámbitos de la cultura y deporte.



- Existe un importante tejido asociativo en el ámbito cultural y cívico. En el ámbito empresarial existen asociaciones sectoriales de comercio y hostelería, pero no existen en el sector industrial.
- Comarca activa en cuanto a asociacionismo en general, no solamente empresarial, que mueve muchas actividades.

#### Procesos de toma de decisiones

- La toma de decisiones en el sector privado es ágil. En el sector público, a nivel local, también se considera ágil. Cuando han de intervenir otras administraciones (competencias, incompatibilidades, etc.) los procesos se demoran mucho y en el sector turístico, al ser muy estacional, puede tener un impacto muy negativo.
- La toma de decisiones en el ámbito público no es ágil. Falta de eficacia y de recursos humanos y a nivel político criterios no objetivos en la toma de decisiones. Nivel de burocracia excesivo que ralentiza la gestión pública. Baja confianza en los políticos, y falta de transparencia en las decisiones.
- En el ámbito público la toma de decisiones, depende de en qué ámbitos, es ágil. Puede que la ralentización se produzca en el momento de la ejecución de esas decisiones. Razones: ámbito competencial, varias administraciones implicadas, procedimiento administrativo, escasez de recursos materiales y humanos...
- La toma de decisiones en el ámbito privado es más ágil que en el público. Desde luego lo es a nivel de empresa, pero se ralentiza en el caso de las organizaciones empresariales, donde todas las decisiones han de pasar por la junta y el proceso se alarga. No obstante, las administraciones más adaptadas al funcionamiento de las empresas son más ágiles (Ej. CdT).

#### Percepción del empresariado

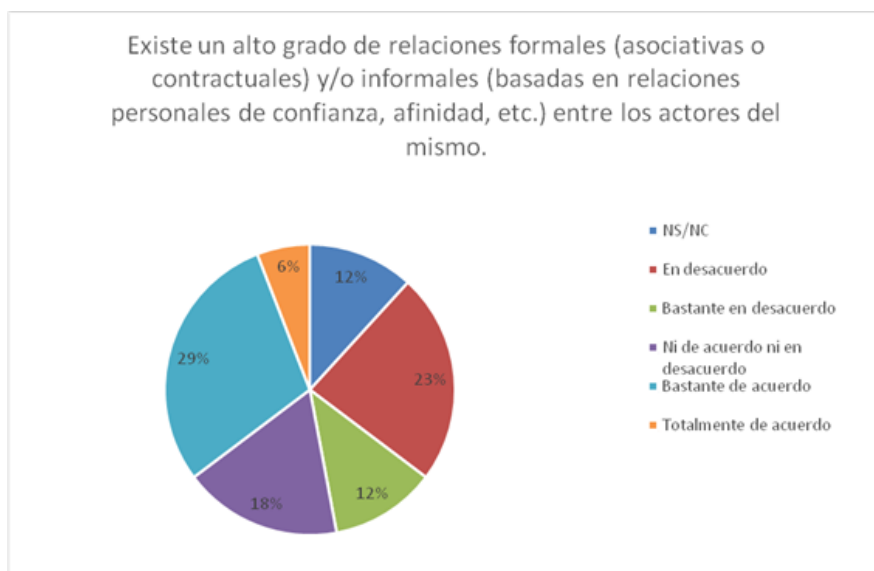
- Percepción más negativa del empresariado tras la crisis debido a:
  - o Las empresas locales no han avanzado hacia un modelo flexible de productividad y de conciliación para empleador y trabajador, más bien ha habido un estancamiento y una explotación del empleado en muchos de los casos, con una alta tasa de paro, en sectores muy dependientes del sector de la construcción.
  - o En estos 10 años se ha reducido la manufactura tradicional por subcontratación o deslocalización de actividades intensivas en países con mano de obra más barata, convirtiéndose el territorio en un mercado más servicios que tecnológico u de otros sectores.
- La figura del empresario/a siempre ha estado bien valorada y continúa estándolo tras la crisis.

### Empresas innovadoras

- Las empresas medianas y grandes son más innovadoras, mientras que las pequeñas suelen ser más tradicionales. Perfil tipo de empresa innovadora sector tradicional: hoteles de tamaño mediano y grande. En otros sectores: cadenas de supermercados.
- Sector turístico. Las empresas innovan para intentar adaptarse a los cambios. En el tema restauración hay mucha calidad, en 80 km hay 5 estrellas Michelin y se valoran muchos restaurantes en guías muy reconocidas como Repsol.
- Depende del sector, pero las empresas grandes suelen ser muy dinámicas. Por ejemplo, en el sector de hostelería o químicas.
- Empresas con mayor capacidad de innovación en las ramas predominantes: empresas químicas.
- Las empresas no trabajan de forma creativa o innovadora. La adaptación al cambio se produce, en algunos sectores, pero no de manera ágil.
- El territorio no tiene una tradición de innovación. La innovación se sigue viendo como un factor perteneciente exclusivamente al ámbito de las nuevas tecnologías.
- Se detecta escasa actividad emprendedora en sectores innovadores y/o la aplicación de procesos innovadores.

En cuanto a las respuestas recopiladas en el cuestionario cerrado, se indican a continuación.

### Cuestión 6



Disparidad de opiniones en este ítem por parte de los agentes participantes. Un 35% está en desacuerdo o bastante en desacuerdo respecto a que existe un alto grado de relaciones formales y/o

informales entre los actores del territorio, frente a un porcentaje similar (35%) que están bastante o totalmente de acuerdo con esta afirmación.

### Cuestión 7



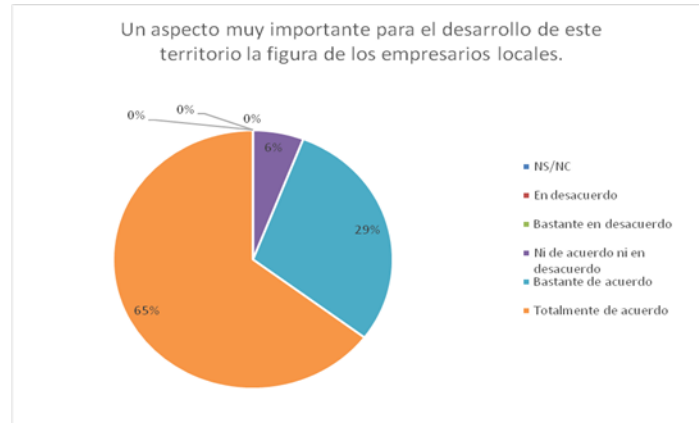
La gran mayoría de los agentes participantes no están de acuerdo con que la cooperación entre empresas existente en el territorio sea adecuada, de hecho, el 35% está en desacuerdo y el 41% bastante en desacuerdo. Sólo un 12% de los agentes considera esta cooperación adecuada (6% bastante de acuerdo; 6% totalmente de acuerdo).

### Cuestión 8



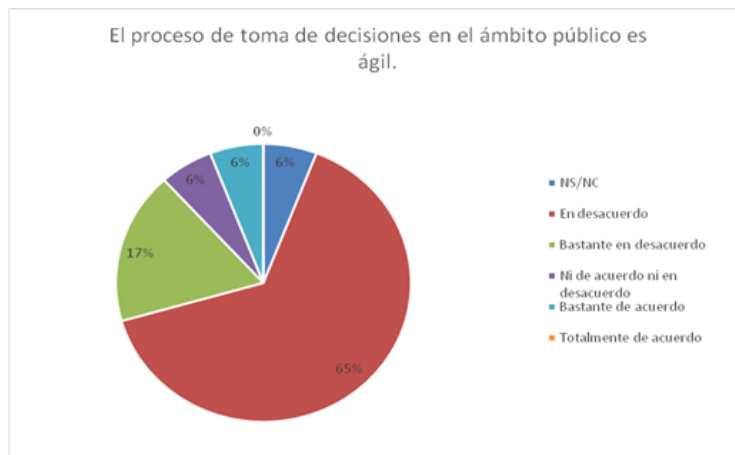
En línea con el ítem anterior, un 50% de los agentes participantes no están de acuerdo (19% en desacuerdo; 31% bastante en desacuerdo) en que después de la crisis, las empresas del territorio han aumentado la cooperación entre ellas, frente a un 25% que sí está bastante o totalmente de acuerdo.

### Cuestión 9



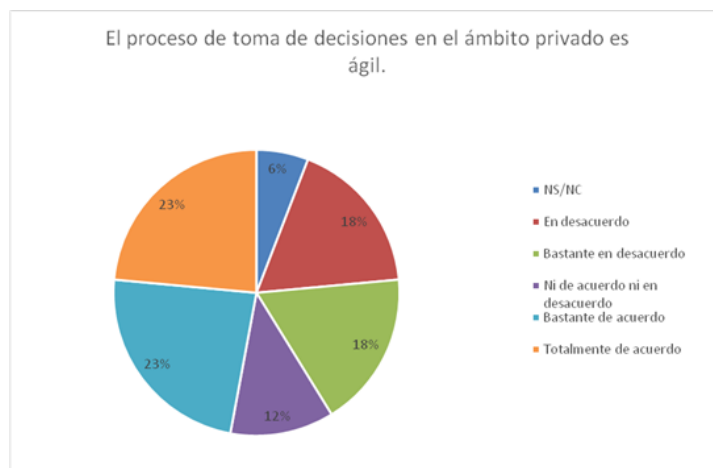
Un 94% de los agentes participantes está totalmente (65%) o bastante de acuerdo (29%) en que la figura del empresariado local es un aspecto clave para el desarrollo del territorio.

### Cuestión 10



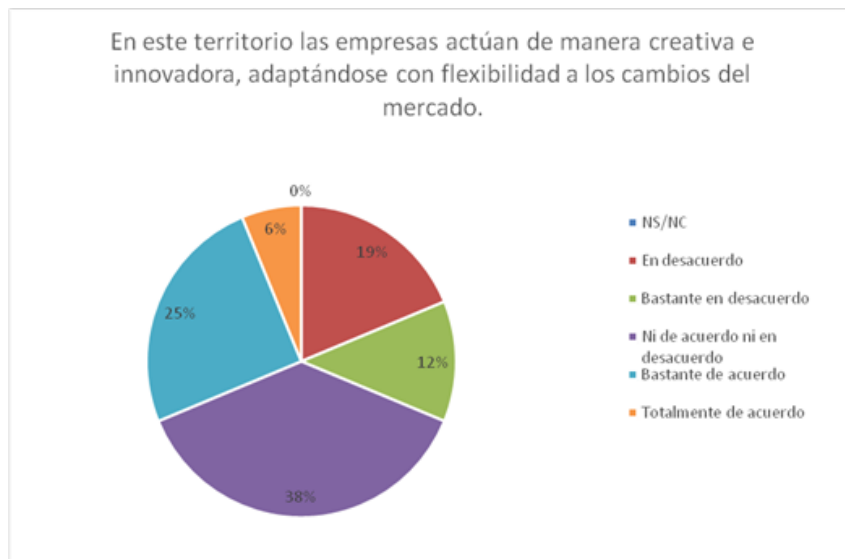
Un 82% de los agentes participantes están en desacuerdo (65%) o bastante en desacuerdo (17%) respecto a que el proceso de toma de decisiones en el ámbito público es ágil.

### Cuestión 11



Respecto al proceso de toma de decisiones en el ámbito privado, un 36% está en desacuerdo o bastante en desacuerdo en considerarlo ágil, frente a un 46% que sí lo considera como un proceso ágil.

### Cuestión 12



Un 31% de los agentes participantes están en desacuerdo o bastante en desacuerdo respecto a que las empresas del territorio actúan de manera creativa e innovadora, frente a un porcentaje del 25% que están bastante de acuerdo y sólo un 6% están totalmente de acuerdo con esta afirmación.

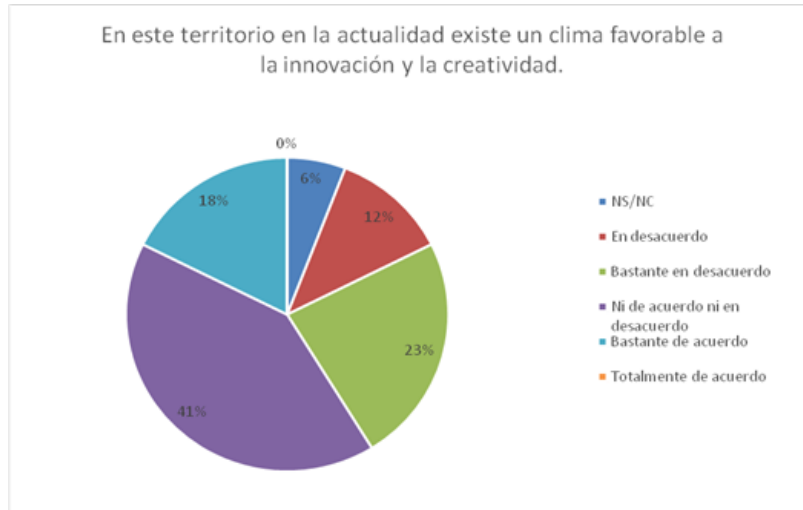
### Cuestión 13



Cuando la creatividad e innovación se traslada de la empresa a los trabajadores, se reduce significativamente el porcentaje de agentes que está bastante o totalmente de acuerdo, de un 31% a sólo un 12%. La opción mayoritaria es ni de acuerdo ni en desacuerdo.



### Cuestión 14



Un 35% de los agentes participantes está en desacuerdo o bastante en desacuerdo en cuanto a que actualmente en el territorio exista un clima favorable a la innovación y la creatividad. Sólo un 18% está bastante de acuerdo. La opción mayoritaria es ni de acuerdo ni en desacuerdo (41%).

### Cuestión 15



El 76% de los agentes participantes está bastante (59%) o totalmente de acuerdo (17%) en que existe por parte de las empresas voluntad de mejorar el entorno productivo y social del territorio. Sólo un 6% se muestra totalmente en desacuerdo.



### 2.3.3. Principales conclusiones

- Renta media disponible inferior a la media de la Comunitat Valenciana. Distribución desigual entre zona de costa y zona interior, con diferencias cercanas al 20%
- Territorio con experiencias previas recientes de cooperación interterritorial (GAL, EDUSI)
- Existencia de centros públicos de formación para el empleo (CIPFP Benicarló) y centros de empleo (Centro SERVEF de Vinaròs)
- Alto grado de asociacionismo en los ámbitos cultural y festivo
- Densa trama de relaciones informales que no se ha trasladado a la formalización
- Figura del empresariado con valoración desigual, posiblemente diferente en función del sector
- Percepción de agilidad en la toma de decisiones privadas. En general esta agilidad no se percibe en la pública
- Nivel de innovación mayor en empresas más grandes y en sectores con una utilización más intensiva de tecnología y conocimientos (por ejemplo, industria química)

## 2.4. El capital territorial

Las variables e indicadores incluidos en este apartado, así como las cuestiones incluidas en las entrevistas y cuestionarios a agentes clave, refiere a distribución geográfica de los asentamientos de la población, usos del suelo, trazado y rasgos de las redes que articulan el territorio, dotación de infraestructuras y servicios, y modalidades de emplazamientos empresariales incluyendo los siguientes tipos de recursos territoriales:

- a) Grado de articulación física del territorio: Sistema relacional integrado por las infraestructuras de transportes y comunicaciones.
- b) Servicios y equipamientos adecuados a las condiciones demográficas y económicas
- c) Distribución de los usos del suelo y su adecuación a las características y dinámicas naturales y territoriales. Importancia por la relación con la calidad ambiental y paisajística, así como con los posibles riesgos de naturaleza. Planificación urbanística y territorial
- d) Infraestructuras básicas y tecnológicas. Servicios y calidad arquitectónica, urbanística, ambiental y paisajística
- e) Patrimonio cultural. Sistemas y elementos definidos por el patrimonio cultural

### 2.4.1. Resultados del análisis de fuentes

#### Actividad Económica

70. Empresas según actividad principal	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Total	612	1.794	156	536	73	32	43	2.156	5.402
Industria	24	104	15	-	4	-	-	108	255
Construcción	108	267	34	85	17	-	-	270	781
Servicios (total)	480	1.423	107	442	52	-	-	1.778	4.282
<b>80. Variación de las empresas según actividad 2012-2015 (%)</b>	<b>2,2</b>	<b>-0,5</b>	<b>5,4</b>	<b>-4,3</b>	<b>21,7</b>	<b>-3,0</b>	<b>7,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,3</b>
Industria	9,1	-11,9	-21,1	-	-	-	-	-5,3	-10,5
Construcción	-15,6	-16,3	6,3	-11,5	-	-	-	-17,9	-13,6
Servicios	6,9	4,2	10,3	-2,2	18,2	-	-	2,8	3,5

El número de empresas en el área de estudio muestra una actividad económica muy concentrada en sector servicios, especialmente en los municipios litorales de Peñíscola y Vinaròs, donde estas suponen más del 82% de su tejido empresarial. Respecto a la evolución reciente en el número de empresas, desde 2012, se experimenta un ligero descenso del tejido empresarial del área (-0,3%). Este descenso se explica por la desaparición de empresas en la construcción, especialmente, y en la industria que queda algo compensado por el incremento de empresas en el sector servicios. Los datos municipales permiten ver como en Peñíscola es donde se destruyen un porcentaje más elevado de su tejido empresarial, de forma más intensa en la construcción, mientras

que en Sant Jordi el sector servicios genera un incremento importante del tejido empresarial del municipio.

Los datos desagregados para el sector servicios muestran como las empresas cuya actividad está relacionada con servicios turísticos como el comercio, transporte y hostelería son los que presentan un mayor número de empresas (51%). Entre estas empresas destacan los comercios que desarrollan actividades al por menor. También resulta conveniente resaltar los servicios relacionados con actividades profesionales y técnicas. En el sector servicios también tienen un importante peso las empresas relacionadas con actividades profesionales y técnicas, que se concentran en un 81% en los municipios de Vinaròs y Benicarló.

La construcción es el segundo sector que cuenta con un tejido empresarial más importante, mientras que la industria es el que cuenta con un menor número de empresas. Una industria entre la que predomina la manufacturera.

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>71. Empresas de servicios según actividad principal</b>	480	1.423	107	442	52	-	-	1.778	4.282
Comercio, transporte y hostelería	261	720	50	248	22	-	-	894	2.195
Información y comunicaciones	-	18	-	-	-	-	-	26	44
Actividades financieras y de seguros	-	26	-	10	-	-	-	60	96
Actividades inmobiliarias	49	111	-	55	-	-	-	140	355
Actividades profesionales y técnicas	78	251	-	62	-	-	-	334	725
Educación, sanidad y servicios sociales	20	111	-	21	-	-	-	143	295
Otros servicios personales	61	186	-	43	-	-	-	181	471
<b>72. Variables diversas sobre actividad empresarial</b>									
<b>Actividades de construcción</b>	<b>98</b>	<b>240</b>	<b>33</b>	<b>158</b>	<b>21</b>	-	-	<b>254</b>	<b>804</b>
<b>Actividades industriales</b>	<b>31</b>	<b>153</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	-	-	<b>148</b>	<b>382</b>
Energía y agua	1	2	2	5	1	-	-	5	16
Extracción y transf minenerg y deriv;	6	22	2	2	0	-	-	23	55
Industrias transf de metales; mec	5	34	3	8	2	-	-	34	86
Industrias manufactureras	19	95	14	8	3	-	-	86	225
<b>Actividades comerciales mayoristas</b>	<b>21</b>	<b>93</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	-	-	<b>101</b>	<b>244</b>
Materias primas agrarias	14	48	6	14	0	-	-	47	129
Textil/confección/calzado/articulos	1	1	0	2	0	-	-	3	7
Productos farmac/perfum/mantenimiento hogar	0	7	0	0	0	-	-	8	15
Artículos consumo duradero	2	15	0	2	1	-	-	14	34
Consumo al por mayor interindustrial	1	2	0	0	0	-	-	3	6
Otro comercio al por mayor	3	18	0	2	0	-	-	25	48
Otro comercio al por mayor no	0	2	1	1	0	-	-	1	5
<b>Actividades comerciales minoristas</b>	<b>197</b>	<b>533</b>	<b>17</b>	<b>148</b>	<b>11</b>	-	-	<b>613</b>	<b>1.519</b>
Alimentación	81	143	8	69	5	-	-	177	483
No alimentación	93	363	7	68	4	-	-	410	945
Mixta y otros	23	27	2	11	2	-	-	26	91

## Servicios públicos

En el Maestrat Litoral existe una significativa red de instalaciones deportivas públicas compuesta por un total de 418 instalaciones, lo que equivale a que hay 5,7 instalaciones por cada

1.000 habitantes. La población de Peñíscola es la que tiene una red más densa de instalaciones deportivas, al contar con 116 espacios y tener 15,6 espacios por cada 1.000 habitantes.

81. Instalaciones deportivas públicas	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Instalaciones deportivas	18	23	3	33	4	2	4	17	104
Espacios deportivos	32	61	7	76	7	6	7	54	250
Espacios complementarios	12	24	0	7	2	1	1	17	64
Total	62	108	10	116	13	9	12	88	418

El ámbito territorial de análisis dispone de varios servicios sanitarios entre los que destaca el hospital comarcal localizado en Vinaròs. Esto provoca que haya una ratio de 0,01 hospitales por cada 1.000 habitantes y 2,07 camas por cada 1.000 habitantes. También resulta conveniente resaltar la existencia de consultorios médicos y centros de salud en el territorio, distribuidos de forma que como mínimo haya uno de estos en todos los municipios. Del mismo modo, las farmacias ofrecen una cobertura igual en los municipios del Maestrat Litoral.

Servicios sanitarios	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
82. Farmacias	4	10	1	4	1	1	1	9	31
101. N° de farmacias por cada 1000 hab	0,58	0,38	0,50	0,54	1,03	2,07	1,26	0,32	0,42
84. N° de hospitales	0	0	0	0	0	0	0	1	1
103. Hospitales por cada 1000 hab.	0	0	0	0	0	0	0	0,04	0,01
85. N° de camas de hospital	0	0	0	0	0	0	0	152	152
104. N° de camas por cada 1000 hab.	0	0	0	0	0	0	0	5,37	2,07
86. N° de consultorios	2	0	1	2	1	1	1	0	8
105. Consultorios por cada 1000 hab.	0,29	0	0,50	0,27	1,03	2,07	1,26	0	0,11
87. N° centros de salud	1	1	0	1	0	0	0	1	4
106. Centros de salud por cada 1000 hab.	0,15	0,04	0,00	0,13	0,00	0,00	0,00	0,04	0,05

Los servicios financieros también presentan una buena cobertura territorial ya que no hay ningún municipio del área que sin una oficina bancaria o una caja de ahorros. Respecto a las estaciones de servicio, existen un total de 29 en el área, y tan solo Sant Jordi no cuenta con una en su término municipal.

Otros servicios	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
88. Sucursales bancarias	11	20	2	11	2	1	2	21	70
N° oficinas bancarias	5	7	0	4	0	0	0	8	24
N° oficinas cajas de ahorro	6	13	2	7	2	1	2	13	46
102. Índice de bancarización	1,60	0,76	0,99	1,48	2,06	2,07	2,53	0,74	0,95
90. N° de estaciones de servicio	5	9	5	1	0	1	1	7	29

Los servicios y equipamientos de emergencia en el ámbito de estudio dependen del Parque de Bomberos situado en Benicarló. En cuanto a los servicios de seguridad, en la zona no hay ninguna comisaria de la Policía Nacional. Sin embargo, sí que existen 10 cuarteles u oficinas de la Guardia Civil y Policía Local en las localidades más pobladas del Maestrat Litoral. Debido al turismo y su estacionalidad, conviene indicar como algunas plantillas de la Policía Local precisan incorporar refuerzos temporales durante el periodo estival.

Equipamientos de seguridad y emergéncias	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
83. Parque de Bomberos	0	1	0	1	0	0	0	0	1
89. Plantilla de la Policia Local	26		1	103	0	0	0	65	195
92. Comisaría Policia Nacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0
93. Cuartel de la Guardia Civil	2	3	0	1	0	1	0	3	10

En lo que se refiere a equipamientos educativos, en el Maestrat Litoral hay 46 centros lo que supone una ratio de 0,63 centros educativos por cada 1.000 habitantes. En su mayoría son centros públicos (63%) y su oferta es de ciclos de educación obligatoria (74%). Destaca que la oferta de formación profesional solo existe un centro específico de FP en Benicarló. Sin embargo, la oferta de ciclos formativos de FP es más extensa al considerar los ofertados en Institutos de Educación Secundaria.

CENTRO	FAMÍLIA	ESPECIALIDAD	GRADO
IES Serra d'Irta - Alcalà de Xivert	Administración y gestión	Administración y finanzas	Superior
	Administración y gestión	Gestión administrativa	Medio
	Administración y gestión	Servicios administrativos	Básico
IES Joan Coromines - Benicarló	Administración y gestión	Administración y finanzas	Superior
	Administración y gestión	Gestión administrativa	Medio
	Informática y comunicaciones	Desarrollo aplicaciones web	Superior
	Informática y comunicaciones	Informática de oficina	Básico
	Informática y comunicaciones	Sistemas microinformáticos y redes	Medio
IES Ramón Cid	Agraria	Agrojardinería y composiciones florales	Básico
	Servicios socio culturales y a la comunidad	Animación socio cultural y turística	Superior
	Servicios socio culturales y a la comunidad	Atención a personas en situación de dependencia	Medio
	Servicios socio culturales y a la comunidad	Educación infantil	Superior
IES Alfred Ayza - Peníscola	Hostelería y Turismo	Cocina y restauración	Básico
IES Leopoldo Querol - Vinaròs	Comercio y márketing	Actividades comerciales	Medio
	Comercio y márketing	Servicios comerciales	Básico
	Electricidad y electrónica	Electricidad y electrónica	Básico
	Electricidad y electrónica	Instalaciones de telecomunicaciones	Medio
	Electricidad y electrónica	Mantenimiento electrónico	Superior

Sin embargo, sólo uno de estos ciclos (el superior de mantenimiento electrónico del IES Leopoldo Querol) se imparte en la modalidad de Formación Profesional Dual.

Este hecho contrasta con una mayor presencia de centros de educación especial que hay en el territorio que realizan enseñamientos en música, principalmente, y de arte. También debe hacerse mención a la presencia de cuatro centros de formación para adultos.

Equipamientos educativos	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
94. Centros por gestión	5	16	2	5	2	0	1	15	46
Público	4	9	1	3	1	0	1	10	29
Privado	1	7	1	2	1	0	0	5	17
95. Centros según nivel educativo									
Infantil, primaria y secundaria	3	11	1	3	1	3	1	11	34
Centros educación especial	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Formación profesional	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Formación para adultos	1	1	0	1	0	0	0	1	4
97. Centros según especialidad									
Educación General	4	13	1	4	1	0	1	13	37
Educación especial	1	3	1	1	1	0	0	2	9
101. Centros educativos por cada 1000 hab.	0,73	0,60	0,99	0,67	2,06	0,00	1,26	0,53	0,63

## Agricultura

Los municipios más poblados del Maestrat Litoral son los que parecen concentrar el mayor número de explotaciones agrarias de la zona, en especial Vinaròs y Alcalà que concentran el 34% y el 21% del total. Las explotaciones agrícolas, en general, presentan unas dimensiones medias que van de las 5 a 20Ha (33%) o pequeñas que van de 1 a 3 Ha (31%).

Explotaciones agrícolas	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>107. Nº explotaciones por grupos de superficie</b>									
Explotaciones sin tierras (< 0,1 Ha)	5	3	6	1	2	2	4	9	32
De 0,1 a menos de 1 Ha	33	64	11	15	3	5	3	126	260
De 1 a menos de 3 Ha	173	159	38	73	31	21	32	320	847
De 3 a menos de 5 Ha	118	74	31	39	22	19	30	167	500
De 5 a menos de 20 Ha	211	115	82	53	74	46	69	239	889
De 20 a menos de 50 Ha	26	13	16	3	18	5	12	40	133
De 50 a menos de 150 Ha	10	7	2	3	3	1	3	12	41
De 150 y más Ha	0	1	0	0	1	0	0	0	2
Total explotaciones	576	436	186	187	154	99	153	913	2.704
<b>109. Nº explotaciones con tierras y sin tierras</b>									
Con tierras	571	433	180	187	152	98	149	904	2674
Sin tierras	-	1	-	-	-	1	-	1	

El análisis de la personalidad jurídica ofrece que de forma mayoritaria se tratan de explotaciones agrarias que pertenecen a una persona, alrededor del 94%, la propiedad es el régimen de tenencia más numeroso, alrededor del 83% de la superficie agraria útil, y la mano de obra familiar la más utilizada. Así pues, en general, parece tratarse de explotaciones agrarias de dimensiones moderadas explotada por los propietarios con ayuda de la familia, por lo que son explotaciones familiares.

108. Personalidad jurídica (nº explotaciones)	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Total explotaciones	576	436	186	187	154	99	153	913	2.704
Persona física	546	402	182	183	148	93	147	840	2.541
Sociedad mercantil	18	21	3	3	2	3	1	31	82
Entidad pública	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sociedad cooperativa	5	3	0	2	2	2	1	3	18
Otras condiciones jurídicas	7	10	1	0	2	2	4	39	65
<b>110. Régimen de tenencia de la SAU (Ha)</b>									
Propiedad	3.243,29	1.801,77	1.353,29	732,58	1.236,13	915,38	908,18	4.319,76	14.510,38
Arrendamiento	146,92	477,43	42,53	85,54	300,93	154,44	61,71	614,1	1.883,60
Aparecería u otros	133,22	125,77	179,7	105,79	98,99	80,07	48,99	342,25	1.114,78
<b>111. Mano de obra (unidades de Trabajo-Año)</b>									
Familiar	300,6	266,7	122,2	120,5	54,3	115,8	96,5	511,8	-
No familiar	54,0	313,2	15,4	23,2	40,2	42,7	11,6	231,7	-

En el ámbito territorial del Maestrat Litoral, la superficie de cultivo se destina principalmente a el cultivo de cítricos, que como ya se ha visto anteriormente gozan de cobertura por una denominación de origen. El cultivo de frutales cítricos ocupa unas 9.274Ha, localizándose la mitad en el término municipal de Vinaròs (el 50%).

El cultivo de frutales no cítricos también tiene una importante presencia, donde sobresale el almendro y el algarrobo por ser los que tienen una mayor superficie de cultivo. En el caso del cultivo de frutales no cítricos se observa una distribución similar entre los municipios.

Por último, la superficie que se dedica al cultivo de hortalizas también es significativa, de forma especial en Benicarló donde se localiza el 51% de la superficie total de este tipo de cultivo y ocupa una superficie casi igual al de los cítricos. Entre los principales cultivos de hortalizas destaca la alcachofa y la lechuga representando el 31% y el 16% de la superficie total. La alcachofa se cultiva de forma mayoritaria en Benicarló, suponiendo el 59% de la superficie de este cultivo en el Maestrat Litoral y donde existe una denominación de origen protegida. La lechuga se cultiva principalmente en Benicarló, aquí está el 53% de su superficie de cultivo total, y en Peñíscola, presenta un 28% de la superficie de este cultivo.



Superficie cultivos (Ha), 2016	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Frutales cítricos</b>	<b>1.061</b>	<b>1.189</b>	<b>445</b>	<b>329</b>	<b>1.013</b>	<b>425</b>	<b>181</b>	<b>4.631</b>	<b>9.274</b>
<b>112. Principales cultivos de hortalizas</b>	<b>192</b>	<b>1.183</b>	<b>70</b>	<b>562</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>78</b>	<b>198</b>	<b>2.306</b>
Alcachofa	40	425	20	175	0	0	22	38	720
Col brócoli	0	28	0	12	0	0	0	4	44
Lechuga	15	200	16	104	0	3	11	26	375
Cebolla	9	21	0	17	1	0	0	6	54
Sandía	22	109	0	37	0	8	5	15	196
Melón	9	10	0	12	0	1	3	6	41
Coliflor	34	30	3	48	2	3	6	14	140
Tomate	9	140	7	37	0	1	10	13	217
Col y repollo	4	24	3	15	0	1	0	7	54
Otros	50	196	21	105	1	2	21	69	465
<b>113. Principales cultivos de frutales no cítricos</b>	<b>345</b>	<b>458</b>	<b>661</b>	<b>270</b>	<b>518</b>	<b>133</b>	<b>528</b>	<b>356</b>	<b>3.269</b>
Almendo	2	208	366	114	123	110	433	199	1.555
Algarrobo	195	250	294	145	379	19	95	155	1.532
Caqui	0	0	0	7	0	0	0	1	8
Melocotonero	81	0	0	2	1	0	0	0	84
Albaricoquero	11	0	0	1	0	0	0	1	13
Otros	56	0	1	1	15	4	0	0	77

Como síntesis, en el Maestrat Litoral se observan unas explotaciones que tienen un tamaño medio entorno a las 6,5 Ha, detectándose los tamaños medios más grandes en Sant Rafael y Sant Jordi superando la 10 Ha. Los municipios de Santa Magdalena y Càlig se dedican de forma mayoritaria al cultivo de frutales no cítricos, mientras que Vinaròs, San Rafael y Alcalà son los que destinan más parte de su superficie al cultivo de cítricos. Por último, Peñíscola y Benicarló son los municipios donde más proporción de superficie se destina a las hortalizas.

Indicadores	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
115. Tamaño medio de explotación	6,12	5,52	8,47	4,94	10,62	11,62	6,66	5,78	6,48
116. Distribución de la superficie cultivada según tipos de cultivos									
Hortalizas	12,0%	41,8%	6,0%	48,4%	0,3%	3,3%	9,9%	3,8%	15,5%
Frutales cítricos	66,4%	42,0%	37,8%	28,3%	66,0%	73,7%	23,0%	89,3%	62,5%
Frutales no cítricos	21,6%	16,2%	56,2%	23,3%	33,7%	23,1%	67,1%	6,9%	22,0%

## Industria y transporte

Peñíscola aparece como el municipio que presenta una mayor superficie de suelo industrial urbanizable, aproximadamente en 74% de suelo urbanizable existente en el ámbito territorial que se está analizando. Sin embargo, este municipio no presenta suelo urbano industrial. En Benicarló también hay una reserva importante de suelo de uso industrial pendiente de urbanizar.

119. Superficie suelo industrial (Ha)	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Urbano	70	65	0	0	0	0	0	61,4	196,4
Urbanizable	0	135,0	7,0	316,6	0	0	0	23,8	482,4

Los datos del Censo de la Seguridad Social destacan a Benicarló y Vinaròs como los municipios donde hay más empresas y personas afiliadas a la Seguridad Social en actividades industriales. En Benicarló se sitúan el 41% de las empresas y concentra al 43% de las personas

afiliadas del Maestrat Litoral, mientras que en Vinaròs se encuentran el 42% de las empresas y el 36% de las personas afiliadas.

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
121. Empresas de alta en la SS	24	104	15	-	4	-	-	108	255
122. Personas afiliadas a la SS	104	1.207	60	221	96	41	68	1.031	2.828

Casi todos los municipios afirman que las infraestructuras relacionadas con la industria presentan un estado correcto, aunque suelen admitir que tiene alguna deficiencia en relación con la presencia de telecomunicaciones (cobertura de fibra óptica). En el Maestrat Litoral existen ocho áreas o polígonos industriales, la mayor parte en Vinaròs, que no presentan una ocupación total de su suelo por lo que hay posibilidad para la localización de nuevas actividades y empresas.

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs
123. Estado infraestructuras relacionadas con la industria	Correcto		-	Correcto	Correcto	Correcto	Correcto	-
124. Polígonos Industriales	1	1	0	1	0	0	0	5
129. Índice industrial	5	65	2	10	2	-	-	27

### Urbanismo y construcción

Las cifras de los dos últimos censos de población y viviendas arrojan que se ha producido un gran aumento del parque de viviendas en los municipios del Maestrat Litoral. En área de estudio se registra una variación del 27% entre 2001 y 2011. El mayor crecimiento en el número de viviendas se da en Benicarló, casi 6.000 nuevas viviendas fueron construidas.

130. Parque de viviendas	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
2001	9.767	11.337	1.123	13.627	625	271	537	16.691	53.978
2011	10.740	17.140	1.505	16.800	1.490	365	665	19.820	68.525
Variación	10,0	51,2	34,0	23,3	138,4	34,7	23,8	18,7	26,9

Además del incremento del parque de viviendas, en este periodo intercensal también se observa una mejora en el estado de las viviendas y sus servicios. Así, las viviendas pasan a tener más y mejores servicios (garaje, gas, tendido eléctrico, ascensor) y a superar algunas deficiencias como la falta de evacuación de aguas residuales, el agua caliente o la presencia de tendido telefónico.

Estado del Parque de viviendas	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>131. Nº viviendas con accesibilidad</b>									
Accesibles, 2001	1.658	1.703	60	2.456	31	26	5	7.130	13.069
No accesibles, 2001	8.107	9.599	1.062	11.107	594	245	532	9.486	40.732
No consta, 2001	2	35	1	64	0	0	0	75	177
Accesibles, 2011	2.745	5.700	120	2.850	190	40	30	8.380	20.055
No accesibles, 2011	7.665	11.100	1.385	12.920	1.295	320	625	11.270	46.580
No consta, 2011	325	340	0	1.030	0	5	10	170	1.880
Variación Accesibilidad	65,6	234,7	100,0	16,0	512,9	53,8	0	17,5	53,5
Variación no accesibles	-5,5	15,6	30,4	16,3	118,0	30,6	17,5	18,8	14,4
<b>132. Nº de viviendas con evacuación de aguas residuales</b>									
Sí, 2001	9.670	11.205	1.055	13.502	602	269	509	16.504	53.316
No, 2001	95	97	67	61	23	2	28	112	485
Sí, 2011	10.345	16.775	1.510	15.725	1.485	360	640	19.625	66.465
No, 2011	65	30	0	40	0	0	15	25	175
Variación Accesibilidad	7,0	49,7	43,1	16,5	146,7	33,8	25,7	18,9	24,7
Variación no accesibles	-31,6	-69,1	-100,0	-34,4	-100,0	-100,0	-46,4	-77,7	-63,9
<b>138. Nº viviendas con gas</b>									
Sí, 2001	6	272	4	79	7	0	0	683	1.051
No, 2001	9.759	11.030	1.118	13.484	618	271	537	15.933	52.750
Sí, 2011	70	1.705	25	225	340	0	5	6.045	8.415
No, 2011	10.335	15.100	1.480	15.545	1.150	355	650	13.605	58.220
Variación con gas	1.066,7	526,8	525,0	184,8	4.757,1	0,0	0,0	785,1	700,7
Variación sin gas	5,9	36,9	32,4	15,3	86,1	31,0	21,0	-14,6	10,4
<b>139. Nº Viviendas con garaje</b>									
Sí, 2001	809	2.322	0	2.791	105	87	111	5.500	11.725
No, 2001	8.956	8.980	1.122	10.772	520	184	426	11.116	42.076
Sí, 2011	2.185	5.280	540	2.635	620	140	105	10.905	22.410
No, 2011	8.225	11.520	965	13.135	865	220	550	8.740	44.220
Variación con garaje	170,1	127,4	0,0	-5,6	490,5	60,9	-5,4	98,3	91,1
Variación sin garaje	-8,2	28,3	-14,0	21,9	66,3	19,6	29,1	-21,4	5,1
<b>140. Nº viviendas con ascensor</b>									
Sí, 2001	1.643	2.402	1	5.028	0	0	0	3.706	12.780
No, 2001	8.122	8.900	1.121	8.535	625	271	537	12.910	41.021
Sí, 2011	2.090	7.650	75	5.645	290	30	0	8.075	23.855
No, 2011	8.320	9.150	1.430	10.125	1.200	325	655	11.570	42.775
Variación con ascensor	27,2	218,5	7.400,0	12,3	0,0	0,0	0,0	117,9	0,0
Variación sin ascensor	2,4	2,8	27,6	18,6	92,0	19,9	22,0	-10,4	4,3
<b>142. Nº viviendas con tendido telefónico</b>									
Sí, 2001	6.153	10.533	702	9.244	423	191	252	14.038	41.536
No, 2001	3.612	769	420	4.319	202	80	285	2.578	12.265
Sí, 2011	8.355	16.410	1.385	12.030	1.430	340	355	18.775	59.080
No, 2011	2.055	390	125	3.740	60	20	300	875	7.565
Variación con teléfono	35,8	55,8	97,3	30,1	238,1	78,0	0,0	33,7	42,2
Variación sin teléfono	-43,1	-49,3	-70,2	-13,4	-70,3	-75,0	5,3	-66,1	-38,3
<b>143. Nº viviendas con agua caliente</b>									
Sí, 2001	5.996	924	39	2.600	206	5	8	10.018	19.796
No, 2001	3.769	10.378	1.083	10.963	419	266	529	6.598	34.005
Sí, 2011	4.695	3.140	655	3.240	580	235	35	6.970	19.550
No, 2011	5.715	13.660	855	12.530	905	120	620	12.680	47.085
Variación con agua caliente	-21,7	239,8	1.579,5	24,6	181,6	4.600	0,0	-30,4	-1,2
Variación sin agua caliente	51,6	31,6	-21,1	14,3	116,0	-54,9	17,2	92,2	38,5

En lo que hace referencia al uso de las viviendas, en el ámbito de estudio se aprecia un predominio de la vivienda principal. En este sector, en el año 2011, la vivienda principal representaba el 44% del total de viviendas y por cada 10 viviendas secundarias había 14 viviendas principales. Conviene resaltar dos aspectos: en primer lugar, que no en todos los municipios del área de estudio predominan las viviendas principales, en Peñíscola y Sant Jordi las viviendas secundarias son mayoría; en segundo lugar, en el periodo intercensal se registra un descenso de las viviendas vacías, pasando de representar el 33% del total de viviendas del Maestrat Litoral al 25%, lo que significa que una parte de estas viviendas han pasado a convertirse en viviendas principal o secundaria. Sobre el régimen de tenencia, según el censo de 2011, la propiedad es mayoritaria al suponer el 74% de las viviendas principales.

133. Viviendas según tipo	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>2001</b>									
Principal	2.275	7.237	630	1.955	229	175	290	7.985	20.776
Secundaria	2.732	1.308	49	5.250	216	57	2	3.657	13.271
Vacía	4.749	2.659	441	6.400	178	39	245	2.993	17.704
Otro tipo	11	133	3	22	2	0	0	2.056	2.227
<b>2011</b>									
Principal	3.295	10.225	835	3.245	410	225	345	11.275	29.855
Secundaria	4.055	2.750	200	8.395	795	90	165	5.045	21.495
Vacía	3.390	4.165	470	5.160	280	45	155	3.495	17.160
Otro tipo	0	0	0	0	5	5	0	5	15
<b>155. % vivienda principales sobre viviendas secundarias</b>	0,8	3,7	4,2	0,4	0,5	2,5	2,1	2,2	1,4
<b>134. Viendas familiares según regimen de tenencia, 2011</b>									
Arrendamiento	525	2.110	45	595	45	20	65	2.125	5.530
Propiedad	2.485	7.475	740	2.235	320	185	260	8.300	22.000
Otro tipo	285	645	50	415	40	20	25	855	2.335
<b>145. Nº viviendas familiares principales según superficie (m2), 2011</b>	<b>3.295</b>	<b>10.225</b>	<b>835</b>	<b>3.245</b>	<b>410</b>	<b>225</b>	<b>345</b>	<b>11.275</b>	<b>29.855</b>
Hasta 30 m2	20	15	0	10	0	5	0	0	50
30-45 m2	105	385	0	200	10	5	5	215	925
46-60 m2	445	1.260	30	330	40	10	20	765	2.900
61-75 m2	440	1.455	75	665	15	40	30	1.600	4.320
76-90 m2	1.050	3.080	195	530	90	50	70	4.325	9.390
91-105 m2	440	1.685	90	720	85	20	90	1.440	4.570
106-120 m2	215	1.125	100	380	50	30	45	1.120	3.065
121-150 m2	230	680	190	290	70	25	35	1.125	2.645
151-180 m2	125	210	35	100	25	10	40	335	880
Más de 180 m2	215	330	120	15	20	35	15	350	1.100
<b>146. Nº viviendas familiares principales según número de habitaciones, 2011</b>	<b>3.295</b>	<b>10.225</b>	<b>835</b>	<b>3.245</b>	<b>410</b>	<b>225</b>	<b>345</b>	<b>11.275</b>	<b>29.855</b>
1 habitación	15	90	0	30	0	5	0	100	240
2 habitaciones	220	390	60	220	40	10	0	315	1.255
3 habitaciones	545	1.295	65	440	40	20	25	1.760	4.190
4 habitaciones	960	2.300	165	920	75	30	70	1.845	6.365
5 habitaciones	835	3.385	190	930	135	80	100	4.125	9.780
6 habitaciones	420	2.200	260	420	60	45	95	2.380	5.880
7 habitaciones	110	230	55	230	25	20	30	450	1.150
8 habitaciones	150	220	30	40	20	10	25	205	700
9 o más habitaciones	35	110	5	15	15	5	5	90	280

Las viviendas familiares principales en Maestrat Litoral suelen tener una superficie de entre 76-90 m2, ya que están son las más numerosas y representan el 31% del total, y 5 o 4 habitaciones, representan el 33% y el 21%, respectivamente.

144. Compraventa de viviendas	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Total (2005)</b>	<b>1.064</b>	<b>1.071</b>	<b>100</b>	<b>829</b>	<b>185</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>1.137</b>	<b>4.408</b>
Nuevas	670	654	37	391	123	1	1	685	2.562
Segunda mano	394	417	63	438	62	10	10	452	1.846
<b>Total (2015)</b>	<b>263</b>	<b>237</b>	<b>12</b>	<b>345</b>	<b>144</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>336</b>	<b>1.357</b>
Nuevas	5	48	1	36	91	1	0	35	217
Segunda mano	258	189	11	309	53	18	1	301	1.140

La compraventa de viviendas, tanto nuevas como de segunda mano, en el área de estudio experimenta, entre los años 2005 y 2015, una importante reducción en el número de operaciones, especialmente en las operaciones de compraventa de vivienda nueva debido a la recesión económica que afectó especialmente al sector inmobiliario y al de la construcción. Así, se produce un descenso del 69% de las operaciones de compraventa y del 91% en la compraventa de viviendas nuevas. Estos datos vienen determinados por el gran descenso registrado en las operaciones en los municipios de Alcalà y Benicarló, concretamente del 75% y el 77% respectivamente.

149. Nº de parcelas urbanas, 2011	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Número total	5.290	1.313	1.510	5.882	974	527	911	9.341	25.748
Parcelas edificadas	4.201	619	1.312	3.904	797	425	754	7.815	19.827
Parcelas sin edificar	1.089	694	198	1.978	177	102	157	1.526	5.921
<b>135. Superficie total (Ha) parcelas</b>	<b>413,58</b>	<b>420,73</b>	<b>45,92</b>	<b>927,78</b>	<b>247,72</b>	<b>18,96</b>	<b>22,17</b>	<b>1.159,12</b>	<b>3.255,98</b>
Parcelas edificadas	246,99	341,4	28,53	404,04	153,9	11,7	12,39	690,93	1.890
Parcelas sin edificar	166,59	79,33	17,39	523,74	93,82	7,26	9,78	468,19	1.366
<b>137. Nº parcelas por tipologías y superficie (m2), 2011</b>									
Parcelas rústicas	14.738	6.363	4.157	4.406	3.076	1.383	4.861	7.639	46.623
Parcelas urbanas edificadas	4.155	5.425	1.265	3.693	767	419	735	7.198	23.657
Parcelas urbanas solares	1.507	773	212	2.006	194	107	145	1.711	6.655
Superficie rústica	158.281.538	43.188.957	27.205.845	73.045.452	34.638.896	20.747.088	66.643.615	84.060.655	507.812.046
Superficie urbana edificada	3.769.007	2.693.195	241.801	3.851.929	1.427.589	112.776	108.126	5.537.057	17.741.480
Superficie urbana solares	3.662.718	902.862	180.805	5.301.569	1.038.541	76.845	76.492	5.928.884	17.168.716

En el ámbito de estudio, según el Censo de 2011, el 77% de las parcelas urbanas están edificadas, mientras que la superficie total de estas representa el 58% del total. Esto significa que el 23% de parcelas y el 42% de la superficie total restantes están por edificar. Los datos municipales presentan como Càlig tiene el mayor porcentaje de parcelas urbanas edificadas, un 87%, aunque no de superficie total edificada, un 62%. Benicarló, cuyas parcelas urbanas edificadas representan el 47%, es el municipio donde hay una mayor superficie de parcelas edificadas, un 81%. Cabe mencionar como los municipios menos poblados del Maestrat Litoral son los que presentan las mayores proporciones de parcelas urbanas edificadas, siempre por encima del 80%.

Respecto a las parcelas y superficie totales del municipio, no solo las urbanas, sobresalen la importancia de las parcelas rústicas, tanto por su número como por su superficie. Las parcelas rústicas representan el 61% del total de parcelas y el 94% de la superficie total de las parcelas del área de estudio.


Variabes	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>147. Nº de edificios, 2011</b>	<b>4.066</b>	<b>5.603</b>	<b>1.192</b>	<b>3.604</b>	<b>893</b>	<b>299</b>	<b>606</b>	<b>7.695</b>	<b>23.958</b>
<b>148. Nº de establecimientos colectivos, 2011</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>24</b>
Instituciones sanitarias	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Residencias de personas	1	1	0	1	0	0	0	1	4
Instituciones para personas con discapacidad o de asistencia soc	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Instituciones religiosas o	0	1	1	0	0	0	0	1	3
Otros tipos	5	1	0	7	1	0	0	1	15

El Censo de 2011 indica que el 55% de los edificios existentes en el Maestrat Litoral se ubicaban en los dos principales núcleos urbanos, el 32% en Vinaròs y el 23% en Benicarló. En Peñíscola estaban el 38% de los establecimientos colectivos del área.

150. Nº parcelas, superficies, titulares y valor (2016)	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Titulares	3.750	3.889	1.636	2.678	1.240	641	949	3.964	18.747
Superficie (ha)	15.833,8	4.258,8	2.718,1	7.332,7	3.464,3	2.074,8	6.663,0	8.417,3	50.762,86
Número	14.770	6.364	4.127	4.904	3.087	1.384	4.839	7.624	47.099
Valor catastral (miles €)	19.306,9	20.181,7	3.716,3	4.159,0	7.883,9	5.141,7	1.857,5	49.136,0	111.383
<b>151. Catastro urbano</b>									
Valor catastral	560.669,8 €	1.063.427,4 €	53.401,7 €	976.256,2 €	348.324,5 €	16.438,0 €	18.507,8 €	1.377.844,6 €	4.414.869,91 €
Número de inmuebles	19.853	30.087	2.133	29.460	4.340	654	1.159	34.477	122.163
Año de la última revisión	1999	2000	1987	1999	2006	2003	1986	2001	-

Existen datos más recientes relacionados sobre la propiedad de las parcelas que muestran cómo en el área de estudio el 40% recae sobre los titulares, siendo Benicarló el municipio donde recae en mayor proporción (61%) y Santa Magdalena en menor proporción (20%). El 53% de los inmuebles del Maestrat Litoral se concentran en los dos núcleos de población más grandes. También en estos dos municipios se registran los valores catastrales de los inmuebles más elevados.

### Comercios

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/P eñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
157. Mercados municipales	0		0	0	0	0	0	1	1
158. Mercados de venta no sedentarios	6		1	2	1	0	1		13
159. Zonas de elevada presencia comercial	0		0	0	0	0	0	2	2

Los recursos territoriales en el ámbito comercial más destacados son los mercados no sedentarios que existen en casi todos los municipios, excepto en San Rafael. Normalmente suele haber como mínimo un mercado semanal de alimentación y ropa. Estos además se complementan con mercados de temporada o temáticos, ya sea relacionado con algún evento o con el verano o fiestas navideñas. En Vinaròs y Benicarló, además del mercado no sedentario, también se cuenta con una Mercado municipal y dos zonas de elevada presencia comercial en el área del centro urbano y el área de comercial del Portal del Mediterráneo.

### Servicios a las empresas

La población ocupada en actividades relacionadas con los servicios a las empresas en Maestrat Litoral representaba el 18,4% del total de personas ocupadas, según el Censo de 2011. Los datos desagregados según las actividades permiten detectar cómo los servicios de mantenimiento a edificios y las actividades jurídicas y de contabilidad son las dos que más personas ocupadas tienen.

Actividades de servicios a las empresas	163. Ocupados en servicios a las empresas	166. Ocupados en servicios a las empresas/poblacion ocupada
69 - Actividades jurídicas y de contabilidad	410	3,8%
70 - Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	90	0,8%
71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	390	3,6%
72 - Investigación y desarrollo	10	0,1%
73 - Publicidad y estudios de mercado	40	0,4%
74 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	110	1,0%
78 - Actividades relacionadas con el empleo	15	0,1%
80 - Actividades de seguridad e investigación	205	1,9%
81 - Servicios a edificios y actividades de jardinería	470	4,4%
82 - Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	240	2,2%
Total	1.980	18,4%

## Cultura y patrimonio

El área de estudio cuenta con un importante patrimonio cultural conformado por los más de 700 elementos catalogados. Observando la tipología, los más números son los bienes etnológicos que representan el 69% del total de elementos catalogados, donde Sant Jordi y Sant Rafael destacan por ser el municipio que más bienes etnológicos presentan. También tienen una importante presencia los bienes de relevancia local al ser más de 100, especialmente en Peñíscola.

Patrimonio y equipamientos culturales	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/ San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
167. Bienes de interés cultural	5	5	1	5	-	-	2	4	22
168. Bienes de relevancia local	19	5	5	47	1	1	3	37	118
169. Yacimientos arqueológicos	36	9	3	9	7	-	5	15	84
170. Bienes etnológicos	14	73	29	20	138	145	59	16	494
172. Centros bibliotecarios	2	1	1	1	-	-	1	2	8
173. Cines	1	1	-	-	-	-	-	-	2
174. Teatros	-	1	-	1	-	-	-	1	3

Los bienes de mayor relevancia, los Bienes de Interés Cultural, se reparte de modo más homogéneo por la comarca. Aquellos que aparecen en la sección primera del Inventario General de Patrimonio de la Comunitat Valenciana son los siguientes:

Municipio	Denominación
ALCALÀ DE XIVERT	Castillo Templario
ALCALÀ DE XIVERT	Ermida de Santa Lucía y San Benito
ALCALÀ DE XIVERT	Iglesia Parroquial de San Juan Bautista y Torre Campanario
ALCALÀ DE XIVERT	Torre de Cap i Corp
ALCALÀ DE XIVERT	Torre de Ebrí
BENICARLÓ	Antiguo Convento de San Francisco
BENICARLÓ	Casa del Marqués de Benicarló
BENICARLÓ	Murallas de Benicarló
BENICARLÓ	Puig de la Nao
BENICARLÓ	Torre de los Mártires
CÀLIG	Torre de Càlig
PENÍSCOLA	Castillo - Palacio
PENÍSCOLA	Conjunto Histórico Artístico La Ciudad
PENÍSCOLA	El Castellet
PENÍSCOLA	Torre Nova
PENÍSCOLA	Torreón de Badum
SANTA MAGDALENA DE PULPIS	Castillo de Pulpis
SANTA MAGDALENA DE PULPIS	Torreón de San Millán
VINARÒS	Iglesia Parroquial de la Asunción de María
VINARÒS	Murallas de Vinaròs
VINARÒS	Torre de los Moros
VINARÒS	Torre de Sol del Riu

## Turismo

Alrededor del turismo, el capital territorial existente se puede agrupar según dos tipologías: recursos turísticos e infraestructura turística. Los recursos turísticos son algunos de los atractivos que dispone el territorio para que vengan turistas. Aquí destacan las playas y su calidad certificada a través de la presencia de banderas azules, de forma especial en el municipio de Alcalà. La existencia de fiestas de interés turístico también merece ser mencionada en especial en Benicarló donde destacan la Fallas, la Feria de la Alcachofa y las fiestas de San Antonio Abad, así como el carnaval de Vinaròs.

Recursos turísticos	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/ San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
176. Fiestas de interés turístico	-	3	1	1	-	-	-	2	7
177. Banderas Azules playas	5	2	-	2	-	-	-	2	11
181. Nº de playas	10	5	-	15	-	-	-	26	56
188. Relación entre las zonas de baño y banderas azules	0,5	0,4	-	0,1	-	-	-	0,1	0,2

La infraestructura turística queda conformada por los establecimientos y plazas turísticas existentes y los servicios que se proporcionan. Respecto al último aspecto, conviene destacar las 11 oficinas turísticas existentes en el territorio, cuatro de ellas en Peñíscola, donde poder ofrecer información a los visitantes. La ratio de plazas de alojamiento por cada 1.000 habitantes se sitúa en 730 plazas, siendo Peñíscola el municipio que presenta una ratio más elevada. En relación con la tipología, los apartamentos es la más importante al ser los establecimientos turísticos más numerosos y los que más plazas presentan. De este modo, la oferta turística del territorio se encuentra basada en los apartamentos turísticos, mientras que la infraestructura hotelera parece estar menos desarrollada. En segundo lugar, como tipología con más plazas y establecimiento destacan los restaurantes.

Infraestructura turística	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/ San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
182. Nº de oficinas touristinfo	3	2	-	4	-	-	-	2	11
179. Nº total plazas alojamiento	14.983	2.688	248	30.109	875	31	38	3.561	53.533
189. Plazas de alojamiento por cada 1.000 hab	2.174	101	123	4.057	902	64	48	161	7.631
180. Nº plazas según tipos									
Restaurantes	4.303	3.992	158	5.910	421	42	200	3.942	18.968
Hoteles	1.404	398	0	8.573	0	0	0	627	11.002
Hostales	46	0	0	102	0	0	26	46	220
Albergues	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensiones	49	56	0	104	0	0	0	45	254
Casas rurales	16	15	14	0	69	11	12	0	137
Apartamentos	11.274	1.986	8	17.222	806	20	0	3.046	34.362
Campings	2.194	233	226	4.108	0	0	0	797	7.558
184. Nº establecimientos según tipos									
Restaurantes	71	93	6	139	7	1	1	83	401
Hoteles	7	5	0	36	0	0	0	7	55
Hostales	2	0	0	4	0	0	1	1	8
Albergues	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensiones	2	3	0	6	0	0	0	3	14
Casas rurales	1	2	2	0	12	1	2	0	20
Apartamentos	2.224	364	1	3.106	200	3	0	565	6.463
Campings	3	1	1	8	0	0	0	2	15
186. Establecimientos de ocio nocturno	6	-	1	-	0	0	0	12	19



A nivel territorial, destaca la infraestructura turística de Peñíscola ya que concentra el 57% de las plazas de alojamiento y el 48% de los establecimientos. Este municipio sobresale entre la oferta de apartamentos turísticos ya que el 65% del total de hoteles y el 78% de las plazas hoteleras se ubican en el municipio.

#### 2.4.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

##### **Cuestiones incluidas en el guion de entrevista**

**I.A.14)** *¿Cuáles diría que son las actividades productivas predominantes que han determinado la dinámica económica del territorio en los últimos diez años? Tenga en cuenta en su respuesta que estas actividades pueden generar efectos arrastre sobre otras empresas del territorio.*

**I.A.15)** *Dentro de las actividades productivas predominantes, ¿cuáles son las principales amenazas y oportunidades que define el entorno externo al territorio, es decir, las grandes tendencias que afectan a estas actividades-sectores a nivel internacional (globalización, acuerdos comerciales, exigencias técnicas y sanitarias, existencia de un turismo especializado y exigente, existencia de un turismo de masas favorecido por las compañías aéreas low cost, etc.) o el cambio en el marco institucional (definido por las administraciones públicas supralocales, etc.)? ¿Ha habido cambios en los últimos diez años en este entorno externo?*

**I.A.16)** *Dentro de las actividades productivas predominantes, ¿cuáles son las principales fortalezas y debilidades que define el entorno interno del territorio, es decir los propios recursos del territorio (falta de cooperación empresarial, bajo desarrollo del capital endógeno, debilidad de los centros de formación y tecnológicos, etc.)? ¿Ha habido cambios en los últimos diez años en este entorno interno?*

El proceso de entrevistas a agentes clave dibuja un territorio cuya actividad predominante se considera el turismo, pero que está lejos de padecer los problemas del “monocultivo” económico. Los sectores industrial (principalmente industria química, pero también agroalimentaria o del mueble), el sector agrícola (cítricos y hortalizas, principalmente) y el sector servicios (comercio, servicios a las personas y actividades profesionales) tienen una gran importancia y son considerados en muchos casos como estratégicos. Las principales amenazas y debilidades se asocian a la necesidad de cambio de modelo tanto en el sector turístico como en la hostelería y los servicios y la ausencia de políticas públicas y recursos que apoyen este cambio de orientación.


Las principales aportaciones del proceso de entrevistas se resumen en los siguientes puntos:

##### Actividades predominantes

- Actividades económicas predominantes (Vilanova):
  - o Pequeño Cluster de la industria química
  - o Concentración de empresas del sector del mueble
  - o Industrias agrarias y sector primario relacionado con la agricultura
- Actividad productiva predominante: turismo (Peñíscola)
- Existen en el territorio, en actividades predominantes, algunas empresas multinacionales, de tamaño medio y grande.

- El resto de empresas marcadas por su pequeño tamaño medio y su origen familiar, más que por el sector en el que trabajan

#### Debilidades y amenazas

- Las principales debilidades y amenazas con carácter transversal son la falta de asociacionismo empresarial y la dificultad de conexión mediante infraestructuras ferroviarias y terrestres.
- Sector Turismo:
  - o Amenazas citadas
    - falta de plazas hoteleras
    - Aparición de nuevos competidores (áreas próximas con mayores dotaciones, mejores accesos, mayor profesionalización...).
    - Permanecer en un modelo de turismo que solo ofrezca sol y playa
    - Perder de vista cual es el modelo 
  - o Oportunidades: citadas
    - Turismo cada vez más sectorializado
    - Posibilidad de acciones de comunicación y marketing globalizadas
    - Mejora de las comunicaciones.
    - Poner el valor recursos únicos por “explotar”
    - Posicionamiento actual en el turista
    - Ofrecer productos diferenciados y poner en valor recursos
  - o Debilidades citadas:
    - Falta de plazas hoteleras
    - Oferta complementaria no cubierta por el sector privado
    - Estancamiento del sector: falta de innovación
    - Escasez de profesionales cualificados que puedan dar respuesta a la demanda puntual
    - Destinos turísticos cercanos de características similares a Vinaròs con oferta más innovadora y competitiva (más compacta)
    - Falta de sinergias mar-montaña y con otros sectores (comercio, cultura, ...), en municipios cercanos está surgiendo una importante oferta gastronómica innovadora y reconocida con galardones internacionales
    - Oferta de deportes náuticos poco desarrollada
    - Ocio nocturno muy limitado y poco innovador
    - Acceso a las calas poco atractivo.
    - Infraestructuras de llegada
    - Oferta complementaria poco diferenciada y muy estacional

- Fortalezas:
  - Turismo fidelizado, principalmente porque se trata de personas que disponen de su segunda residencia en el municipio (Vinaròs)
  - Planta hotelera (Peñíscola)
  - Extensa oferta pública de actividades complementarias al sol y playa
  - Interesante oferta gastronómica (aunque poco innovadora)
  - Amplia oferta comercial.
- Sector comercio:
  - Amenazas: comercio electrónico, nuevos modelos de comunicación y marketing (sobre todo digital), liberalización prestación de servicios (directiva BolKestein), minoración del número de habitantes en la zona de influencia de Vinaròs.
  - Oportunidades: reactivación del consumo, accesibilidad a otros mercados, posibilidad de acceder a consumidores de cualquier zona, aumento y mejora del sector logística.
  - Debilidades: proximidad a otras zonas comerciales, debido a la facilidad de transporte y el aumento de la oferta comercial. Lenta adaptación al cambio: nuevas exigencias de los consumidores, nuevos canales de venta (venta multicanal), y nuevos modelos de comunicación y marketing. Envejecimiento de los consumidores fidelizados. Falta sinergia entre sector comercio y turismo. Falta de oferta formativa especializada (en formato corto). Falta de respuesta del sector empresarial a la oferta formativa existente. Dificultad de aparcamiento. Parada de autobús alejada del área comercial urbana. Suciedad en las calles, sobre todo debido a los excrementos de mascotas.
  - Fortalezas: Tradicionalmente Vinaròs ha sido cabecera comercial de su área de influencia, sector empresarial muy profesionalizado, atención especializada, oferta diversificada y permanente. Se realizan inversiones en mejora de la imagen comercial de los establecimientos. No se constata un excesivo impacto de la crisis en el sector (se producen cierres, pero también nuevas aperturas, situación de equilibrio). Existen enseñas comerciales que actúan como locomotoras. Área comercial urbana bien definida y compacta, con adecuación peatonal y semipeatonal. Mercado municipal renovado (locomotora comercial). Aumento de la demanda en períodos vacacionales, debido a las personas que cuentan con segunda vivienda en Vinaròs y a turistas.
- Agricultura
  - Amenazas: Amenazas de países competidores a bajo coste e introducción de plagas, empresas de agricultura profesionalizadas.
  - Fortalezas. Cooperativismo. Tanto a nivel técnico como de comercialización refuerza la viabilidad de la empresa.
  - Oportunidades: Mercado dinámico y capacidad de exportar.

- Química

- Oportunidades: Cooperación con la administración pública. Generadora de empleo. No considera la deslocalización.
- Amenazas: impacto ambiental en zona urbana.
- Fortaleza: Consolidación pese a las dificultades.

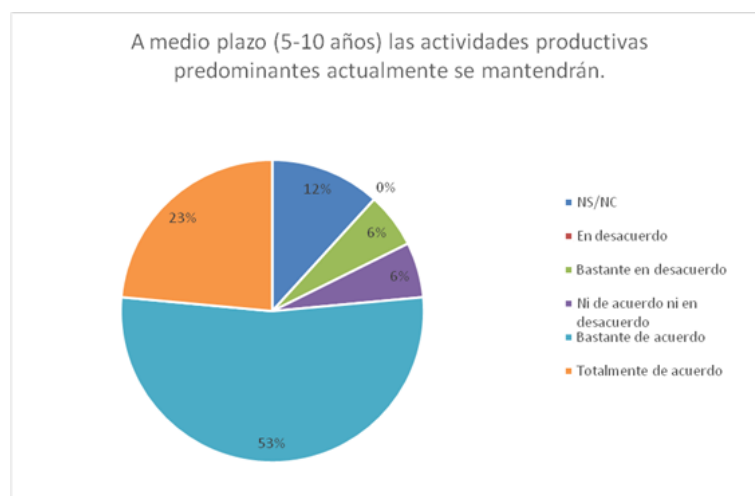
En este epígrafe, el cuestionario ha proporcionado los resultados que siguen.

**Cuestión 16**



Disparidad de posicionamientos respecto a esta afirmación. Un 53% de los agentes está de acuerdo (35%) o totalmente de acuerdo (18%) en que las actividades predominantes actuales son las mismas que antes de la crisis, mientras que un 12% está en desacuerdo y un 29% bastante en desacuerdo.

**Cuestión 17**



Una mayoría de los agentes (76%) está bastante de acuerdo (53%) o totalmente de acuerdo (23%) con que a medio plazo las actuales actividades predominantes se mantendrán, frente a un 6% que está bastante en desacuerdo.

### 2.4.3. Principales conclusiones

- Sector servicios mayoritario en el conjunto de la actividad económica, especialmente en municipios del litoral
- Sector turístico consolidado, con tipologías de alojamiento (hotelera, apartamentos) diferentes en diferentes municipios
- Necesidad de aportar oferta complementaria e innovadora a la actividad turística
- Percepción de carácter innovador principalmente en industria y empresas de mayor tamaño
- Importante sector agrícola, tanto en municipios de costa como de interior, con productos protegidos por denominación de origen.
- Existencia de un Hospital Comarcal, cabecera de un sector de servicios socio - sanitarios
- Amplia oferta de ciclos de formación profesional, pero muy restringida en cuanto a Formación Profesional Dual
- Importante reserva de suelo industrial urbanizable
- Sector industrial muy significativo tanto en número de actividades como en número de trabajadores/as en alta, en Benicarló y Vinaròs.
- Predominio de vivienda secundaria en Peñíscola y Sant Jordi
- Significativo patrimonio cultural catalogado, con una distribución uniforme por el territorio.

## 2.5. Redes territoriales (empresariales y socio – institucionales)

En este apartado se analizarán las redes empresariales y socio – institucionales atendiendo a los siguientes aspectos:

- La identificación de los agentes en un territorio concreto
- Las características y atributos de sus actuaciones y sus proyectos
- Las modalidades de vínculos que los conectan y relacionan con el territorio.
- La evolución temporal experimentada por las redes.

### 2.5.1. Resultados del análisis de fuentes

No hay variables ni indicadores estadísticos en este epígrafe, tan solo cualitativos

### 2.5.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

**I.B.1)** *¿Cuáles son las asociaciones con presencia en el territorio que pueden contribuir a la dinámica socioeconómica del mismo?*

**I.B.2)** *Puede señalarnos cuáles son los principales proyectos con incidencia en la dinámica socioeconómica del territorio en los que han participado diversas asociaciones territoriales. Indique qué asociaciones han participado en cada uno de los proyectos y qué opinión le merece el mismo.*

**I.B.3)** *¿Conoce la existencia de algunos proyectos de carácter supraterritorial, de interés para la dinámica socioeconómica, en los que participen asociaciones del territorio?*

**I.B.4)** *Pensando en cada una de las ramas de actividad con más presencia en el territorio, ¿puede indicarnos qué tipo de empresas participan en lo que sería el proceso completo de producción? A su vez, señale qué tipo de relaciones se establecen entre estas empresas (de cooperación-simétricas-de dominación-asimétricas)*

**I.B.5)** *Pensando en cada una de las ramas de actividad con más presencia en el territorio, ¿puede indicarnos si en los últimos diez años se han desarrollado proyectos de cooperación entre las empresas de la rama? En caso afirmativo, describa brevemente el proyecto y los participantes.*

**I.B.6)** *En los próximos años ¿cree que van a producirse cambios de cierta envergadura en las relaciones interempresariales de alguna de las ramas productivas con una presencia importante en el territorio. En caso afirmativo, concrete en qué consistirán estos cambios.*

**I.B.7)** *¿Cree que en los próximos años se desarrollarán proyectos nuevos de interés para la dinámica socioeconómica del territorio? En caso afirmativo, concrete los rasgos generales de estos nuevos proyectos así como de sus participantes.*

De acuerdo con el resultado de las entrevistas, en el territorio se reconoce la existencia de empresas puntuales que cubren todo el ciclo de producción en los sectores químico y agrario. Por otra parte, se identifican varios proyectos de carácter supramunicipal con impacto en el desarrollo socioeconómico, cubriendo desde aspectos de planificación urbana (como la EDUSI Vinaròs – Benicarló) a planificación y promoción turística o desarrollo rural en los municipios de interior. De igual modo, también se identifican



proyectos que en un futuro cercano pueden seguir esta senda de cooperación multisectorial y intermunicipal para el desarrollo.

#### Asociaciones con mayor presencia

- Asociaciones con mayor presencia en el territorio: Asociaciones sectoriales de comercio y hostelería. Asociaciones culturales, cuyo objeto es la puesta en valor del patrimonio local.

#### Empresas que participan en el proceso completo de producción:

- Cooperativa agrícola Benihort, da servicio a diferentes municipios con cultivo intensivo integral (Cálig, Bló, Vinaròs)
- Química IFF, cierra su ciclo pero genera mucha actividad en empresas de servicios y mantenimiento

#### Cambios en las relaciones empresariales en los próximos años:

- Sector turístico: dinámicas de jornadas gastronómicas.
- Sector comercial: iniciativas de dinamización comercial municipales “Tendes al carrer”, “Black Friday”, etc. puede haber embrión de cooperación.

#### Proyectos supramunicipales destacados:

- Club de producto *Introducing Castellón*. Iniciativa surgida directamente de las empresas (hoteles). Comercializan productos de Castellón y permiten a los municipios, como es el caso de Alcossebre, incluir algunos paquetes”.
- Cámara de comercio. Mesa del sector turístico.
- Plataforma Aeropuerto y Desarrollo. Asociación formada por empresas, la Agencia Valenciana de Turismo, UJI, etc. La Asociación de empresarios Alcalà-Alcossebre (AEAA) participa en la Comisión Económico-empresarial. Se trata de una plataforma digital de distribución de productos turísticos vinculados al aeropuerto de Castellón.
- ACCETUR (La entrevistada comenta que la puesta en marcha va bastante lenta). Red de centros de turismo. El programa 'Accetur: Acelerador Empresarial y del Acceso de Emprendedores al Mercado del Turismo' es nueva marca de servicios, desde donde la Agència Valenciana del Turisme pone en marcha un nuevo instrumento, vinculado a la Red de Centros de Turismo, para acercar al territorio las acciones de fomento del turismo, del empleo y de la competitividad empresarial. Este instrumento se materializará en la apertura de los Espacios Accetur, aceleradoras empresariales dirigidas a emprendedores y pymes turísticas que se instalarán en todos los centros de la Red de CdT.
- Proyectos de cooperación entre empresas del sector de hostelería y restauración de Peñíscola.
- EDUSI como ejemplo de proyecto socioeconómico supramunicipal. Otros proyectos interesantes: Planificación territorial y estructura verde de la GVA; Estrategia territorial de la Comunidad Valenciana, GVA. En estos proyectos falta cooperación con la línea de municipios fronterizos valenciano-catalanes, con fuerte presencia y relación.
- Club producto. Difusión gastronomía local en ferias nacionales.

- Planes Estratégicos de Turismo
- Importancia de las iniciativas desarrolladas por la Federación para el Desarrollo Territorial de la Provincia de Castellón (FEDETCAS)
- Turismo accesible (Agència Valenciana de Turisme).

#### Posibilidad de nuevos proyectos de cooperación

- Hay muchas posibilidades de colaboración entre el sector primario y la hostelería. Hay tendencia en el turismo experiencial (campo y mar)
- Se prevén proyectos futuros de diversificación de la oferta turística.
- Hay una buena predisposición de los actores en participar en proyectos de desarrollo territorial. Se ponen como ejemplos el Edusi y el Pacto por el empleo.
- Existencia de nuevos actores en el territorio, como la iniciativa Implica't o Business angels.

Los resultados de las respuestas al cuestionario se exponen a continuación

#### Cuestión 18



Una mayoría de los agentes participantes están bastante (29%) o totalmente (24%) de acuerdo en que las instituciones del territorio muestran una clara voluntad de participar en proyectos de mejora del entorno productivo, frente a un 18% que está en desacuerdo o bastante en desacuerdo.

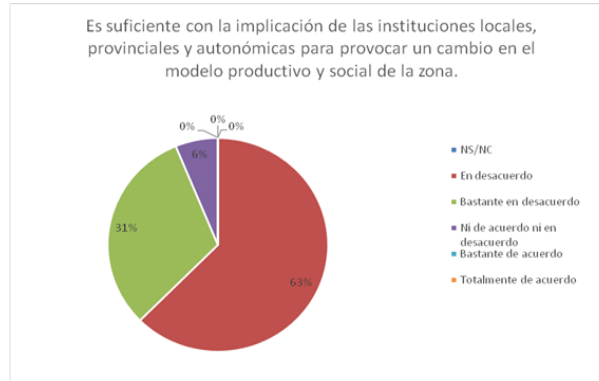
#### Cuestión 19





Todos los agentes participantes coinciden en que es necesaria la participación de todos los integrantes del territorio para provocar un cambio en el entorno productivo (71% totalmente de acuerdo; 29% bastante de acuerdo).

### Cuestión 20



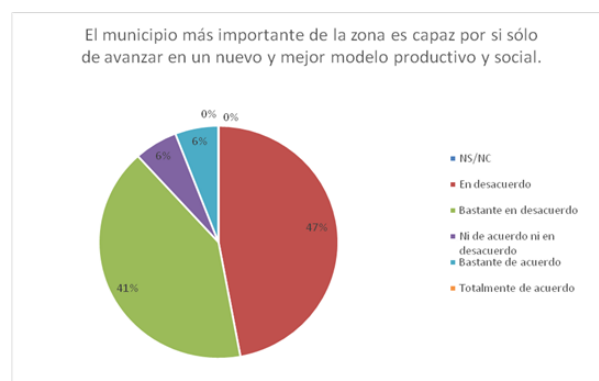
En línea con el ítem anterior, un 94% está en desacuerdo o bastante en desacuerdo respecto a que es suficiente con la implicación de las instituciones públicas para provocar un cambio de modelo productivo.

### Cuestión 21



Un 94% de los agentes está totalmente (59%) o bastante de acuerdo (35%) en que en la evolución productiva y social de la zona es imprescindible la participación de todos los municipios que la integran y con una efectiva unión de esfuerzos de todos.

### Cuestión 22





En línea con el ítem anterior, un 88% de los agentes se muestra en desacuerdo (47%) o bastante en desacuerdo (41%) respecto a que el municipio más importante de la zona es capaz por sí solo de avanzar en un nuevo y mejor modelo productivo y social.

### 2.5.3. Principales conclusiones

- Territorio con experiencia reciente en procesos estratégicos colaborativos tanto en el ámbito público como en el de la colaboración público - privada
- Expectativa acerca de nuevos procesos y proyectos de colaboración.
- Unanimidad en la consideración de los empresarios/as como elementos clave en los procesos de desarrollo
- Necesidad de impulsar proyectos supramunicipales estratégicos para el desarrollo
- Existencia de empresas punteras en los sectores turístico, agrario y químico que participan en el ciclo completo de producción

## 2.6. Procesos de innovación social y empresarial

De acuerdo con la Guía Metodológica “la innovación es la capacidad de generar e incorporar conocimientos en el sistema económico y social de manera que maximiza las potencialidades productivas y contribuye a un uso más racional y más sostenible de los recursos”.

Se identifica en este apartado la innovación de un territorio a través de dos modalidades de indicadores, según la naturaleza de quien las lidere y los procesos impulsores: Innovación empresarial e Innovación social.

### 2.6.1. Resultados del análisis de fuentes

En el Maestrat Litoral existe dos entidades de certificación, una de ellas que se encarga de la gestión de la denominación de origen protegida. En lo relacionado con los bienes de interés cultural singular y bienes de relevancia local singular, existen un total de seis situados en cuatro de los municipios del área de estudio.

Las personas cuya ocupación es la de técnico y profesional científicos e intelectuales o la de técnico y profesionales de apoyo, en el ámbito de estudio representan el 3,2% de total de personas desempleadas en 2016 y el 15,9% de la población ocupada en 2011. En los datos sobre las personas desempleadas a nivel municipal sobresale Santa Magdalena al ser donde las personas desempleadas provenientes de estas ocupaciones tienen un mayor peso. Sant Jordi y Vinaròs aparecen como los municipios donde estas ocupaciones representan un mayor porcentaje respecto al total de personas ocupadas.

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
196. Entidades de certificación	0	1	0	0	0	0	0	1	2
197. Parados técnicos y profesionales científicos e intelectuales, y personal de apoyo	9	60	3	21	1	0	3	82	179
198. Nº de Bienes de interés cultural singulares y Bienes de relevancia local singular	1	2	0	2	0	0	0	1	6
<b>Indicadores</b>									
210. Parados técnicos y profesionales científicos e intelectuales, y personal de apoyo/parados (2016)	1,7%	2,9%	2,5%	3,9%	2,0%	0,0%	4,9%	3,6%	3,2%
211. Población con estudios de tercer grado/población potencialmente activa (2011)	12,3%	15,1%	8,3%	16,6%	20,6%	6,3%	13,3%	18,2%	15,9%

### 2.6.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### Cuestiones incluidas en el guion de entrevista

**I.C.1)** En el seno de las ramas de actividad con mayor peso relativo en el sistema productivo del territorio objeto de estudio, ¿existen empresas con una capacidad de innovación relativamente importante? En caso afirmativo, explique



cuál es el perfil de estas empresas (tamaño, tipo, clientes, etc.) y en qué medida recurren a recursos del territorio para desarrollar sus innovaciones.

**I.C.2)** ¿Cuáles son las principales vías que utilizan estas empresas para innovar (tales como relaciones con proveedores para adquisición de maquinaria por ejemplo, gastos internos en I+D, relaciones con clientes, relaciones con empresas de servicios avanzados, relaciones con centros de formación. Institutos tecnológicos, universidades, etc.)? ¿Ha habido cambios en los últimos diez años en estas vías?

**I.C.3)** En el resto de ramas de actividad presentes en el territorio, ¿existen empresas con una capacidad de innovación relativamente importante?

En caso afirmativo, explique cuál es el perfil de estas empresas (tamaño, tipo de clientes, etc.), cuál es su peso relativo en el conjunto de la rama a la que pertenecen y qué tipo de innovaciones desarrollan (de producto, de proceso, etc.).

**I.C.4)** ¿Cuáles son las principales vías que utilizan estas empresas para innovar (tales como relaciones con proveedores para adquisición de maquinaria por ejemplo, gastos internos en I+D, relaciones con clientes, relaciones con empresas de servicios avanzados, relaciones con centros de formación. Institutos tecnológicos, universidades, etc.)? ¿Ha habido cambios en los últimos diez años en estas vías?

**I.C.5)** ¿Cómo ha evolucionado en los últimos diez años (y especialmente en la última etapa de crisis) el número y peso relativo de las empresas innovadoras del territorio? Distinga en su respuesta las empresas pertenecientes a las ramas de actividad con mayor peso relativo en el tejido productivo del territorio de las empresas pertenecientes al resto de ramas productivas.

**I.C.6)** Señale qué recursos territoriales (mejora de infraestructuras, desarrollo de un sector de servicios avanzados, desarrollo de centros tecnológicos, mejora en las cualificaciones y el nivel formativo de la población, etc.) facilitan el surgimiento y desarrollo de las anteriores innovaciones empresariales. A su vez, indique cuáles son los principales déficit o carencias del territorio a este respecto. ¿Cómo ha evolucionado en los últimos diez años?

**I.C.7)** Indique cuál es la predisposición actual de los principales actores territoriales para promover o participar en proyectos dirigidos a la mejora del entorno territorial con vistas a cambiar el modelo productivo y social del mismo. ¿Cómo ha evolucionado esta predisposición en los últimos diez años?

**I.C.8)** Atendiendo a los últimos diez años, y a la vista de los recursos destinados por las instituciones públicas locales a promover el desarrollo local y la mejora de la situación laboral del territorio, ¿cómo calificaría el grado de implicación y compromiso actual de las mismas en el cambio de modelo económico y social? ¿Cómo ha evolucionado este compromiso?

**I.C.9)** ¿Son previsibles cambios sustanciales en la predisposición de los actores e instituciones locales a participar en proyectos colectivos dirigidos a la mejora del modelo productivo y social? ¿Se consolidarán los proyectos existentes o surgirán nuevos proyectos de este tipo?

**I.C.10)** ¿Cree que aparecerán nuevos actores territoriales de la sociedad civil con capacidad y predisposición para implicarse en estos proyectos?

**I.C.11)** ¿Cómo cree que evolucionarán los proyectos de cooperación supramunicipal entre instituciones públicas locales dirigidas al desarrollo de proyectos e iniciativas de carácter socioeconómico?

En general, en las entrevistas se aprecia una valoración intermedia acerca de la capacidad de innovación de las empresas del territorio, que suele circunscribirse a las empresas de mayor tamaño y de los sectores más intensivos en conocimiento. Las vías de innovación que se aprecian no están vinculadas, en la mayoría de los casos, a innovaciones tecnológicas sino a innovación en el servicio y en los procesos de producción. Se considera en general que ha habido una evolución positiva de la predisposición de los actores territoriales a implicarse en políticas conjuntas de

desarrollo, pero se aprecian aún muchos recursos de los que carece el territorio para el impulso de la innovación, incluyendo infraestructuras y servicios a las empresas.

Las principales aportaciones se describen a continuación.

#### Capacidad de innovación

- En general, las empresas del territorio no actúan de forma demasiado creativa o innovadora, aunque sí existen algunas empresas muy innovadoras en la zona.
- Se destaca el fenómeno de las Empresas por el Bien común como un ejemplo de empresas innovadoras.
- Industria química y grandes empresas agrícolas (cooperativa Benihort) como las empresas que tienen capacidad para innovar.
- En las actividades no predominantes, se considera que se ha innovado muy poco. Ejemplo: apalancamiento del sector comercio.
- En cuanto a la evolución de la innovación, la percepción es que hay más innovación en general, las empresas que han sobrevivido a la crisis, aunque sean empresas pequeñas, para resistir han tenido que innovar.

#### Vías de innovación

- Las principales innovaciones van dirigidas a la mejora de los servicios y productos y la promoción de las mismas empresas a través de redes sociales, etc. para adaptarse a los cambios sociales.
- Se comienzan proyectos desde la iniciativa privada y luego se buscan apoyos desde las instituciones. En Castellón ha habido un cambio muy significativo, (ejemplo, consejo asesor CDT)
- Vías de innovación: Infraestructuras, formación de personal, inversiones en I +D, sistemas de calidad (2 respuestas)
- Tecnológicamente se ha innovado mucho: posicionamiento en redes sociales, gestión de reservas, etc. Hay empresas y webs muy bien posicionadas (Ej. [www.todopeniscola.com](http://www.todopeniscola.com))
- Otra vía de innovación es la relacionada con temas de eficiencia energética, domótica, compra de maquinaria (cambios LEDS, aire acondicionado con domótica). Se entiende el concepto de inversión para ahorrar en el futuro.
- Las principales innovaciones se dan en las relaciones con proveedores para la prestación del servicio y también en las relaciones con los clientes a través de la web y las redes sociales.
- Innovación en los sectores no predominantes los procesos de innovación se dan sobre todo en diseño, marketing y logística.
- TICs en el sector turístico



### Recursos territoriales que pueden impulsar la innovación

- Se considera necesario un servicio que analizara en profundidad a las empresas y les mostrara sus opciones y oportunidades de innovación. Se considera que hay un déficit en cuanto a asesoramiento, información y difusión de los servicios existentes.
- Implicación adecuada de las administraciones públicas locales.
- Recursos que podrían facilitar la innovación y la formación para empresas turísticas: centro de turismo.
- Infraestructuras adecuadas, tanto en el ámbito del transporte como de las telecomunicaciones (vías de comunicación rápidas y accesibles, amplia red de fibra óptica, cobertura de 4G, infraestructura municipal de WIFI que permita la conectividad de todos los dispositivos de la ciudad.
- Adecuación entre las necesidades de contratación de las empresas y el nivel formativo y las cualificaciones de la población.
- Es deseable disponer de espacios de carácter público-privado en los que se impulse la innovación y se produzca una transferencia de los resultados a la sociedad.
- La existencia de un observatorio socio económico, permite disponer de información que permita una planificación y toma de decisiones adecuada a las necesidades reales del territorio y de un sistema de indicadores para evaluar los resultados y corregir desviaciones.
- Centro de Conocimiento Vinalab
- Falta de cooperación empresarial, de capital endógeno, de centros de formación y tecnológicos.

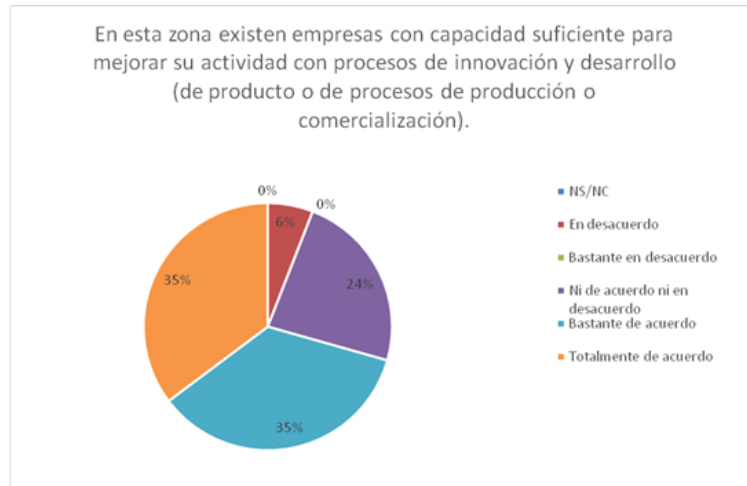
### Implicación y compromiso

- Ha mejorado la predisposición de los empresarios turísticos por participar en proyectos e iniciativas conjuntas.
- Papel de la administración local: ha mejorado la predisposición y la relación con el empresariado pero no se dispone de suficientes recursos económicos y humanos.
- Cambio positivo en la implicación y compromiso de la administración local en cuanto a la adopción de medidas tendentes a un conocimiento de las características y las necesidades de un territorio que permita una planificación de acciones y la toma de decisiones más eficiente:
  - o Se aúnan esfuerzos entre las administraciones y se trabaja teniendo en cuenta las demandas de todos los actores implicados.
  - o Se destinan recursos a la formación del capital humano del territorio teniendo en cuenta las necesidades detectadas.
  - o Se trabaja en colaboración con otras instituciones y entidades: entidades del tercer sector, cámara de comercio, FEVECTA, universidades, etc
- Predisposición para colaborar en proyectos colectivos (ej. los mismos pactos territoriales por el empleo).

- Considera que, a nivel de administraciones públicas, se percibe un cambio: actualmente, mucha conexión y mejora de la implicación de las administraciones públicas a nivel local.

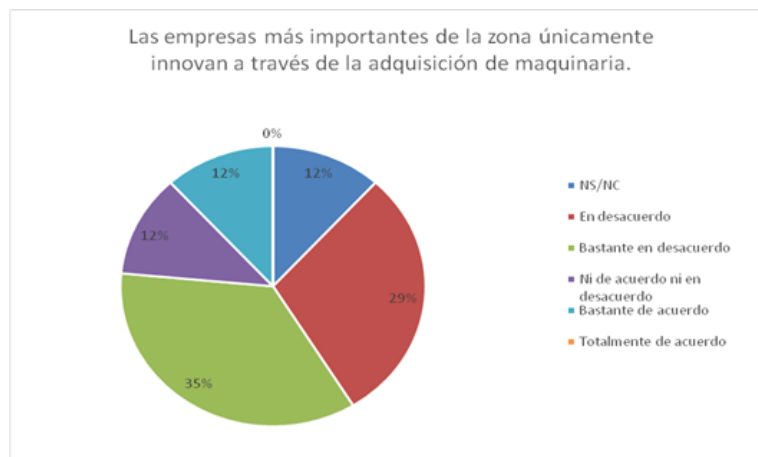
Los resultados de los cuestionarios en este epígrafe se indican a continuación

### Cuestión 23



Un 70% de los agentes participantes está bastante de acuerdo (35%) o totalmente de acuerdo (35%) en que en la zona existen empresas con capacidad para mejorar su actividad con procesos de innovación y desarrollo, frente a sólo un 6% que se muestra en desacuerdo.

### Cuestión 24



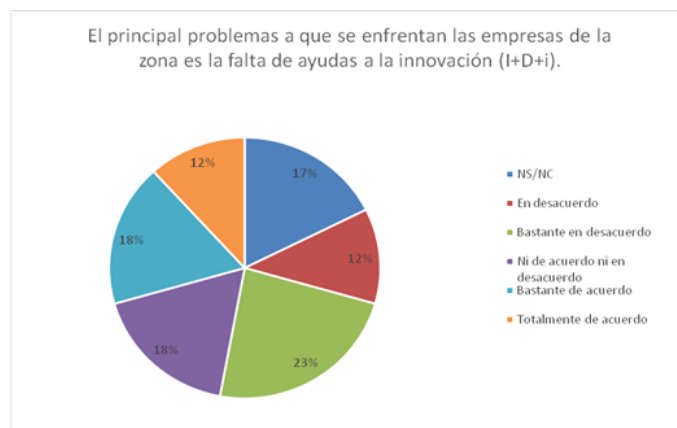
Sólo un 12% está bastante de acuerdo con la afirmación de que las empresas más importantes de la zona únicamente innovan a través de la adquisición de maquinaria, frente a un 29% que se muestran en desacuerdo o un 35% bastante en desacuerdo.

**Cuestión 25**



Un 41% de los agentes están bastante (29%) o totalmente de acuerdo (12%) en cuanto a que las empresas más importantes de la zona desarrollan productos dentro de la empresa en procesos de I+D, frente a un 18% que se muestran en desacuerdo (12%) o bastante en desacuerdo (6%).

**Cuestión 26**



Respecto a que el principal problema al que se enfrentan las empresas de la zona es la falta de ayudas a la innovación, un 35% está bastante en desacuerdo (23%) o en desacuerdo (12%) frente a un 30% que está bastante de acuerdo (18%) o totalmente ede acuerdo (12%).

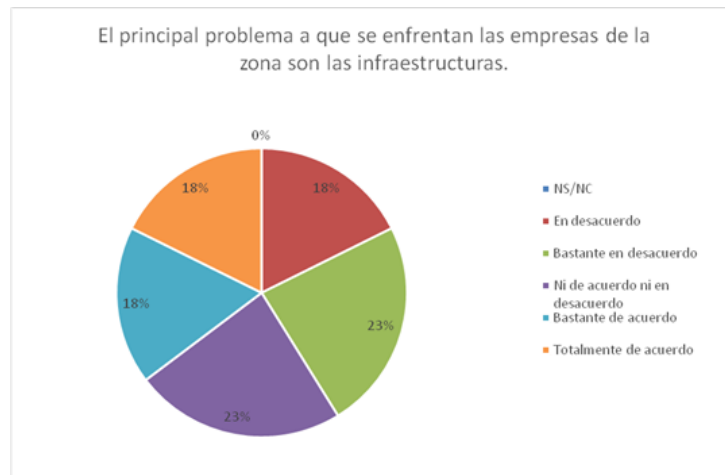
**Cuestión 27**





Disparidad de opiniones también respecto a este ítem, en línea con el anterior. Un 41% se muestran en desacuerdo (12%) o bastante en desacuerdo (29%) respecto a que las empresas de la zona en comparación con otros territorios tienen muchas más dificultades para exportar y dar a conocer sus productos, frente a un 36% que se muestra bastante de acuerdo (18%) o totalmente de acuerdo (18%).

### Cuestión 28



Sólo un 36% de los agentes está totalmente de acuerdo o bastante de acuerdo con que el principal problema a que se enfrentan las empresas de la zona son las infraestructuras. Por el contrario, un 41% están en desacuerdo (18%) o bastante en desacuerdo (23%).

#### 2.6.3. Principales conclusiones

- Existencia en el territorio de empresas líderes en todos los sectores productivos predominantes con capacidad de innovar
- Existencia de proyectos de cooperación interempresarial y de colaboración público – privada para la innovación empresarial (sobre todo en el sector turístico)
- Experiencia en el territorio de proyectos de cooperación entre actores públicos y privados para el desarrollo socio económico (EDUSI, GAL)
- Existencia de recursos específicamente orientados a la innovación (Vinalab) y de otros externos en el territorio pero con impacto en el mismo.
- Vías principales de innovación a través de la innovación en el producto (turismo y comercio) y en los procesos de producción (química)
- Observatorio territorial, infraestructuras o servicios de apoyo, entre los principales servicios demandados.

### 3. ANÁLISIS LABORAL

#### 3.1. **Ámbito geográfico significativo**

En este apartado se analizan los indicadores, variables y resultados cualitativos referentes a:

a) Desplazamientos regulares (básicamente diarios) de los ocupados por motivos de trabajo:

- i. residentes que trabajan en el exterior de la zona
- ii. no residentes que trabajan en el área.

b) Identificación de los colectivos que se desplazan por motivos de trabajo.

c) Cambios residenciales.

##### 3.1.1. *Resultados del análisis de fuentes*

#### Desplazamientos obligados de la población

El Censo de 2011 presenta los movimientos de la población ocupada residente según la localización de su lugar de trabajo para los municipios mayores de 2.000 habitantes. En el territorio de estudio, poco más de 1/3 de los residentes ocupados tienen su lugar de trabajo en su mismo municipio, por lo que no deben desplazarse fuera. El segundo grupo más numeroso son las personas ocupadas residentes que tiene su lugar de trabajo en otro municipio de la comarca del Baix Maestrat (15,4%). Así pues, se observa que el mercado de trabajo de los residentes del Maestrat Litoral parece abarcar los municipios de su propia comarca, principalmente. También hay una parte significativa de residente que trabaja fuera de la Comunidad Valenciana, donde la posición del área de estudio limítrofe con Tarragona explica este hecho. En este sentido, destaca Vinaròs como el municipio que más residentes tienen trabajando fuera de la Comunidad Valenciana (11%).

214. Ocupados según localización del puesto de trabajo	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Mismo municipio	1.397	6.439	324	1.976	-	-	-	7.070	17.206
Misma comarca, diferente municipio	-	1.815	346	466	-	-	-	1.296	3.923
Misma provincia, diferente comarca	205	142	-	-	-	-	-	-	347
Otra prov de la CV	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Fuera de la CV	-	503	-	-	-	-	-	1.220	1.723
Varios municipios	291	876	-	134	-	-	-	1.027	2.328
<b>Indicadores</b>									
222. % Ocupados Mismo municipio	73,8	65,9	48,4	76,7	-	-	-	66,6	67,4
223. % Ocupados Misma comarca	-	18,6	51,6	18,1	-	-	-	12,2	15,4

A nivel municipal tan solo en Càlig hay un mayor número de residentes que deben desplazarse fuera de su municipio para ir a trabajar. En este municipio los residentes ocupados tienen su lugar de trabajo en un municipio de la misma comarca, el 52%. Esto se debe a su proximidad a las poblaciones de Benicarló y Vinaròs, que son los principales mercados de trabajo de

la comarca. En caso contrario sobresale Peñíscola como el municipio en el que hay un mayor número de residentes que trabajan en el mismo municipio, casi el 77%.

215. Estudiantes según el lugar de estudios	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Mismo municipio	988	5.082	239	1.241	-	-	-	5.016	12.566
Misma comarca, diferente municipio	-	182	120	254	-	-	-	-	556
Misma provincia, diferente comarca	145	172	-	-	-	-	-	-	317
Otra prov de la CV	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Fuera de la CV	-	207	-	-	-	-	-	499	706
Varios municipios	-	193	-	-	-	-	-	-	193
<b>Indicadores</b>									
225. % estudian en mismo municipio	87,2	87,1	66,6	83,0	-	-	-	91,0	87,6
226. % estudian en misma comarca	-	3,1	33,4	17,0	-	-	-	-	3,9

Además de las personas ocupadas, otro grupo poblacional que también deben desplazarse son los estudiantes. En este sentido, el Censo de 2011 permiten apreciar como la mayoría de estudiantes cursaban sus estudios en su mismo municipio. Los estudiantes que van fuera de su municipio de residencia lo hacen para poder cursar estudios que no encuentran en su lugar de residencia, lo que puede ser indicativo de que hay un déficit en la oferta formativa del territorio. La ausencia de oferta de estudios superiores y el hecho de ser un territorio limítrofe con otras comunidades autónomas genera que haya una importante marcha de estudiantes hacia otras comunidades, así como hacia la capital provincial.

### Variaciones residenciales

Anteriormente se analizó la variación negativa de la población y el crecimiento vegetativo, ahora es el momento de pasar a analizar el movimiento poblacional a partir de la emigraciones e inmigraciones producidas en 2015 en los distintos municipios del ámbito de estudio. El primer aspecto para resaltar es el cierto equilibrio que presenta el saldo migratorio, con tan solo una diferencia de 8 entre las personas que decidieron irse y las que decidieron venir al territorio. Donde se registra el mayor saldo negativo es en Benicarló y Peñíscola, mientras que en Vinaròs el único que presenta un saldo positivo.

Cabe destacar que las emigraciones en las que se identifica el destino se reparten de forma similar entre las que tiene por destino la Comunitat Valenciana y las que se dirigen hacia otros destinos nacionales

Variaciones residenciales. 2015	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>216. Emigración según destino</b>	400	1.256	80	681	87	26	37	1.354	<b>3.921</b>
Comunitat Valenciana	228	423	48	197	42	3	23	403	1.367
Resto de España	122	475	24	193	17	19	10	627	1.487
Unión Europea	30	83	7	19	1	0	1	33	174
Resto de Europa	3	9	0	4	0	0	0	18	34
África	9	14	0	2	0	0	0	1	26
América	6	38	1	4	3	0	0	16	68
Asia	0	2	0	1	0	0	0	1	4
Oceanía	0	1	0	0	0	0	0	0	1
No consta país	2	137	0	248	23	4	3	198	615
Bajas por caducidad	0	74	0	13	1	0	0	57	145
<b>217. Inmigración según origen</b>	<b>333</b>	<b>1.236</b>	<b>72</b>	<b>631</b>	<b>78</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>1540</b>	<b>3.929</b>
Comunitat Valenciana	105	421	39	234	30	2	18	382	1.231
Resto de España	110	425	15	189	35	7	7	635	1.423
Unión Europea	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resto de Europa	-	-	-	-	-	-	-	-	-
África	-	-	-	-	-	-	-	-	-
América	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asia	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oceanía	-	-	-	-	-	-	-	-	-
No consta país	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Indicadores</b>									
228. % Emigraciones municipales	5,5	4,8	3,9	9,1	8,5	5,2	4,6	4,8	5,3
230. % Inmigraciones municipales	4,6	4,7	3,5	8,5	7,6	2,2	3,5	5,5	5,3
232. Saldo Migratorio	-67	-20	-8	-50	-9	-15	-9	186	8
233. Saldo migratorio/poblacion	-0,9	-0,1	-0,4	-0,7	-0,9	-3,0	-1,1	0,7	0,0

En relación con la población del territorio que tomó la decisión de cambiar su residencia de lugar, su primera opción fue hacerlo en otra comunidad autónoma (38%), mientras que la segunda opción fue trasladarse a vivir a otro lugar de la Comunidad Valenciana (35%).

Respecto a la población que decidió fijar su residencia en los municipios del Maestrat Litoral, está presenta el mismo patrón que en caso de las emigraciones. De este modo, las personas procedentes de otras comunidades son las más numerosas (36%) y los que proceden de otros puntos de la Comunidad Valenciana el segundo grupo más numeroso (31%).

### 3.1.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### Cuestiones incluidas en el guion de entrevista

**II.A.1)** A la vista de los desplazamientos regulares de la población por motivos diversos (compras, trabajo, escolarización, atención sanitaria especializada, etc.), indique cuáles son los grupos de municipios que desde su punto de vista se hallan más interrelacionados. ¿Ha habido cambios en los últimos diez años?

**II.A.2)** Centrándonos exclusivamente en los desplazamientos diarios domicilio-trabajo, indique cuáles son los grupos de municipios que desde su punto de vista se hallan más interrelacionados (aunque algunos de ellos no estén incluidos dentro del área objeto de estudio). ¿Ha habido cambios en los últimos diez años?

**II.A.3)** ¿Cabe prever algún cambio, básicamente en la red de comunicaciones y transportes, que altere los desplazamientos diarios domicilio-trabajo y el conjunto de desplazamientos regulares (compras, trabajo, escolarización, atención sanitaria especializada, etc.) indicados anteriormente? ¿Cómo cree que afectará a las agrupaciones de municipios interrelacionados identificadas por usted más arriba?

En las entrevistas realizadas, la mayoría de agentes destacan las siguientes como las características más relevantes en cuanto al ámbito geográfico significativo en términos socio – económicos.

- Todos los municipios integrantes del pacto tienen desplazamientos entre sí de forma regular y también con la capital de la provincia, Castellón. No ha habido grandes cambios a este respecto en los últimos años.
- Interrelación entre municipios:
  - o Vinaròs presta los servicios de atención sanitaria, judicial.
  - o Para compras funciona el eje Vinaròs-Castellón-Tarragona.
  - o Desplazamientos laborales: se realizan principalmente en dos ejes:
    - Corredor Vinaròs-Benicaró-Peníscola.
    - Vinaròs-Morella y Vinaròs - Terres de l'Ebre.
- Podrían producirse cambios si se concretasen ciertas infraestructuras de comunicación que vienen reclamándose por el territorio desde hace tiempo:
  - o Corredor mediterráneo
  - o Red por carretera libre de pago y mejora de la comunicación por el interior Ctra. 232
  - o Vial interurbano Benicarló-Vinaròs.
  - o Extensión del servicios de cercanías de Castellón hasta Vinaròs
- Peñíscola es cada vez más autosuficiente con respecto a Benicarló en lo que respecta a la prestación de servicios

### 3.1.3. Principales conclusiones

- Alto nivel de movilidad intermunicipal e intercomarcal por desplazamiento a puesto de trabajo, incluso fuera de la Comunitat Valenciana
- Importante volumen de desplazamientos de estudiantes
- Equilibrio general entre emigración e inmigración
- Necesidad de mejora de las comunicaciones por ferrocarril y por carretera para fomentar movilidad laboral y por estudios sin necesidad de cambiar de residencia
- Los problemas de comunicación se incluyen entre las dificultades para atraer profesionales cualificados al territorio

### 3.2. Caracterización de la población residente con respecto al empleo

En este epígrafe se agrupan los resultados de variables e indicadores relativos a los siguientes aspectos:

- a) Población activa y tasas de actividad.
- b) Población inactiva y tipo de inactividad (jubilación, estudios, trabajo en el propio hogar, etc.).
- c) Población ocupada y tasas de empleo.
- d) Ocupados según formas de empleo:
  - i. Asalariados (fijos y temporales), autónomos, ayudas familiares, cooperativistas,
  - ii. Trabajo a tiempo parcial, subocupados y clandestinos,
  - iii. Tasas: de asalarización, de temporalidad y de parcialidad.
- e) Población parada y tasas de paro.
- f) Colectivos específicos de parados (no han trabajado antes, paro de larga duración).
- g) Flujos entre la actividad e inactividad más frecuentes de los grupos de población

#### 3.2.1. Resultados del análisis de fuentes

##### Población ocupada

Como ya ha sido comentado anteriormente, los datos del Censo de 2011 muestran que un 59% de la población del área de estudio presentaban estudios de segundo grado. Los datos municipales indicaban que Sant Jordi y Peñíscola son los únicos municipios donde más del 60% de su población ocupada tiene de segundo grado, mientras que Santa Madalena donde menos pesos tenían (54,9%).

Los datos desagregados según sexos permiten ver que entre los hombres se observa unos mayores porcentajes de personas con estudios de segundo grado (61%) respecto a las mujeres (57%), aunque entre las mujeres hay más presencia de personas con estudios de tercer grado (14%) en comparación con los hombres (13%). Sin embargo, entre las mujeres se detectan un mayor porcentaje de personas sin contemplar sus estudios (12%) que entre los hombres (9%).

VARIABLES e indicadores	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>234. Población según nivel de estudios, 2011</b>	6.741	21.552	1.827	6.620	895	450	710	23.236	62.031
Analfabetos	393	576	20	70	15	15	10	299	1.398
Estudios primarios incompletos	632	1.609	282	428	40	50	40	2.034	5.115
Primer grado	1.206	4.139	394	1.133	150	100	200	3.625	10.947
Segundo grado	3.881	12.539	1.014	4.100	555	265	390	13.829	36.573
Tercer Grado	629	2.689	117	889	135	20	70	3.450	7.999
<b>Hombres</b>									
Analfabetos	203	289	-	-	-	-	-	-	492
Estudios primarios incompletos	314	552	120	214	-	-	-	967	2.167
Primer grado	592	2.271	236	518	-	-	-	1.761	5.378
Segundo grado	2.076	6.468	499	2.251	-	-	-	6.961	18.255
Tercer Grado	247	1.158	-	424	-	-	-	1.619	3.448
<b>Mujeres</b>									
Analfabetos	190	287	-	-	-	-	-	193	670
Estudios primarios incompletos	318	1.057	162	214	-	-	-	1.067	2.818
Primer grado	614	1.868	157	615	-	-	-	1.864	5.118
Segundo grado	1.805	6.070	515	1.848	-	-	-	6.868	17.106
Tercer Grado	383	1.531	87	466	-	-	-	1.831	4.298
<b>240. Distribución de la población según nivel de estudios, 2011</b>									
Analfabetos	5,8%	2,7%	1,1%	1,1%	1,7%	3,3%	1,4%	1,3%	2,3%
Estudios primarios incompletos	9,4%	7,5%	15,4%	6,5%	4,5%	11,1%	5,6%	8,8%	8,2%
Primer grado	17,9%	19,2%	21,6%	17,1%	16,8%	22,2%	28,2%	15,6%	17,6%
Segundo grado	57,6%	58,2%	55,5%	61,9%	62,0%	58,9%	54,9%	59,5%	59,0%
Tercer Grado	9,3%	12,5%	6,4%	13,4%	15,1%	4,4%	9,9%	14,8%	12,9%
<b>Hombres</b>									
Analfabetos	5,9%	2,7%	-	-	-	-	-	-	1,7%
Estudios primarios incompletos	9,1%	5,1%	14,0%	6,3%	-	-	-	8,6%	7,3%
Primer grado	17,2%	21,1%	27,6%	15,2%	-	-	-	15,6%	18,1%
Segundo grado	60,5%	60,2%	58,4%	66,1%	-	-	-	61,6%	61,4%
Tercer Grado	7,2%	10,8%	-	12,4%	-	-	-	14,3%	11,6%
<b>Mujeres</b>									
Analfabetos	5,7%	2,7%	-	-	-	-	-	1,6%	2,2%
Estudios primarios incompletos	9,6%	9,8%	17,6%	6,8%	-	-	-	9,0%	9,4%
Primer grado	18,5%	17,3%	17,0%	19,6%	-	-	-	15,8%	17,1%
Segundo grado	54,5%	56,1%	55,9%	58,8%	-	-	-	58,1%	57,0%
Tercer Grado	11,6%	14,2%	9,4%	14,8%	-	-	-	15,5%	14,3%

El análisis de los datos del último Censo (2011, sobre la población ocupada según su actividad económica muestra:

- La población activa representa el 53% del total de la población, siendo Benicarló donde había una mayor presencia (55%) y Santa Magdalena donde un menor peso presentaba (48%). Relacionado con este dato, la tasa de actividad del área de estudio se situaba en el 79%, registrándose en San Rafael la tasa más elevada (83%) mientras que en Alcalà está la tasa más baja (75%).
- Una población ocupada que supone el 44% de la población activa, presentando un mayor porcentaje en el municipio de Vinaròs (46%) y el menor porcentaje en Alcalà (31%). Cabe indicar que también la tasa de empleo, que era de 54%, muestra que la mayor tasa esta Vinaròs (57%) y la menor en Alcalà.
- La población parada con un peso relativo del 21% del total de población mayor de 16 de años, registrándose una menor proporción de población en situación de paro en Peñíscola (19%) y una mayor proporción en Alcalà (26%). El Maestrat Litoral registra una tasa de paro del 32%, destacando Alcalà como la población con un mayor paro (46%) y Santa Magdalena como la que tiene una menor tasa de paro (29%). Recuérdese que se referencia a datos del Censo de 2011.

- En cuanto a la población inactiva pasaba a representar el 36% del total de la población mayor de 16 años. Entre la población inactiva son mayoría las personas jubiladas, significando el 65% de ésta. En San Rafael las personas jubiladas presentan un mayor peso (84%), mientras que Peñíscola es donde presentan un menor peso (55%).

235. Población 16 y más años en viviendas familiares en 2011 según relación con la actividad económica	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Población activa</b>	<b>3.845</b>	<b>14.405</b>	<b>1.105</b>	<b>4.070</b>	<b>525</b>	<b>265</b>	<b>405</b>	<b>15.190</b>	<b>39.810</b>
<b>Población ocupada</b>	<b>2.085</b>	<b>9.870</b>	<b>745</b>	<b>2.810</b>	<b>355</b>	<b>175</b>	<b>255</b>	<b>10.745</b>	<b>27.040</b>
Ocupado/a a tiempo completo	1.785	7.935	665	2.500	270	125	220	8.580	22.080
Ocupado/a a tiempo parcial	300	1.935	80	310	85	50	35	2.165	4.960
<b>Población parada</b>	<b>1.760</b>	<b>4.535</b>	<b>360</b>	<b>1.260</b>	<b>170</b>	<b>90</b>	<b>150</b>	<b>4.445</b>	<b>12.770</b>
Parado/a que ha trabajado antes	1.495	4.115	340	1.170	145	85	145	3.945	11.440
Parado/a buscando primer empleo	265	420	20	90	25	5	5	500	1.330
<b>Población inactiva</b>	<b>2.900</b>	<b>7.150</b>	<b>720</b>	<b>2.550</b>	<b>365</b>	<b>190</b>	<b>315</b>	<b>8.045</b>	<b>22.235</b>
Persona con invalidez permanente	155	265	0	115	5	10	0	385	935
Jubilado/a, prejubilado/a, pensionista o rentista	1.860	4.640	460	1.400	290	160	215	5.335	14.360
Estudiantes	255	950	60	460	30		35	1.090	2.880
Otra situación	630	1.295	200	575	40	20	65	1.235	4.060
<b>Total (activa+inactiva)</b>	<b>6.745</b>	<b>21.555</b>	<b>1.825</b>	<b>6.620</b>	<b>890</b>	<b>455</b>	<b>720</b>	<b>23.235</b>	<b>62.045</b>
<b>Indicadores</b>									
241. Tasa de actividad	74,9%	81,1%	78,0%	76,2%	80,3%	83,6%	77,0%	80,0%	79,4%
242. Tasa de empleo	40,6%	55,5%	52,6%	52,6%	54,3%	55,2%	48,5%	56,6%	53,9%
244. Tasas de parcialidad	14,4%	19,6%	10,7%	11,0%	23,9%	28,6%	13,7%	20,1%	18,3%
245. Tasa de paro	45,8%	31,5%	32,6%	31,0%	32,4%	34,0%	37,0%	29,3%	32,1%
247. Distribución de la población inactiva									
Persona con invalidez permanente	5,3%	3,7%	0,0%	4,5%	1,4%	5,3%	0,0%	4,8%	4,2%
Jubilado/a, prejubilado/a, pensionista o rentista	64,1%	64,9%	63,9%	54,9%	79,5%	84,2%	68,3%	66,3%	64,6%
Estudiantes	8,8%	13,3%	8,3%	18,0%	8,2%	0,0%	11,1%	13,5%	13,0%
Otra situación	21,7%	18,1%	27,8%	22,5%	11,0%	10,5%	20,6%	15,4%	18,3%
246. % personas que buscan su primer empleo	15,1%	9,3%	5,6%	7,1%	14,7%	5,6%	3,3%	11,2%	10,4%

Otro dato que queda recogido en el Censo es la población que desarrolla tareas no remuneradas. Conviene señalar que entre este colectivo de personas, las tareas más numerosas son las domésticas del hogar, representando el 51%, donde el municipio de Benicarló (52,5%) y de Santa Madalena (52,1%). La segunda tarea más realizada es el cuidado de menores, suponiendo el 21%, en especial en Vinaròs (23,4%) y Benicarló (23%).

Variables e indicadores	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>236. Población en viviendas familiares según el desarrollo de tareas no remuneradas</b>	<b>4.840</b>	<b>18.490</b>	<b>1.145</b>	<b>5.700</b>	<b>670</b>	<b>340</b>	<b>510</b>	<b>20.710</b>	<b>52.405</b>
Cuidado de un menor de 15 años	880	4.950	190	1.185	155	75	120	5.435	12.990
Cuidados de persona con problemas de salud	505	1.505	75	805	60	45	15	2.170	5.180
Tareas benéficas o voluntariado	235	715	45	425	35	5	0	1.050	2.510
Tareas domésticas el hogar	3.220	11.320	835	3.285	420	215	375	12.055	31.725
<b>248. Distribución de población según si desarrollan tareas no remuneradas</b>									
Cuidado de un menor de 15 años	13,0%	23,0%	10,4%	17,9%	17,4%	16,5%	16,7%	23,4%	20,9%
Cuidados de persona con problemas de salud	7,5%	7,0%	4,1%	12,2%	6,7%	9,9%	2,1%	9,3%	8,3%
Tareas benéficas o voluntariado	3,5%	3,3%	2,5%	6,4%	3,9%	1,1%	0,0%	4,5%	4,0%
Tareas domésticas el hogar	47,7%	52,5%	45,8%	49,6%	47,2%	47,3%	52,1%	51,9%	51,1%

La situación profesional de la población ocupada en el territorio muestra como los trabajadores fijos o indefinidos eran los más numerosos (57%), destacando Benicarló y Vinaròs por concentrar el 78% de los trabajadores indefinidos del territorio. Conviene señalar que los empresarios eran los segundos que más peso presentaban entre la población ocupada del Maestrat Litoral (21%).



237. Población ocupada 2011 según situación profesional	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Empresario que emplea personal	330	945	55	560	45	0	30	940	2.905
Empresario que no emplea personal	245	920	90	585	50	50	35	830	2.805
Trabajador fijo o indefinido	1.140	5.725	510	1.240	200	85	155	6.340	15.395
Trabajador eventual o temporal	370	2.145	90	410	60	25	40	2.400	5.540
Ayuda familiar	0	105	0	0	0	0	0	100	205
Miembro de cooperativas	0	25	0	20	0	0	0	145	190

Los datos de la afiliación a la Seguridad Social según el tipo de contrato permiten realizar una aproximación actual a la población ocupada. El análisis de los datos para el 2016 recoge una elevada incidencia de la temporalidad entre los afiliados. En el ámbito de estudio el 31% de las personas trabajadoras son eventuales o temporales. Relacionando los afiliados temporales con los afiliados fijos se observa cómo hay 42 trabajadores temporales por cada 100 trabajadores fijos. Donde se detecta una mayor temporalidad es en el municipio de Càlig (38%), mientras que es en Santa Madalena donde hay una menor temporalidad (21%).

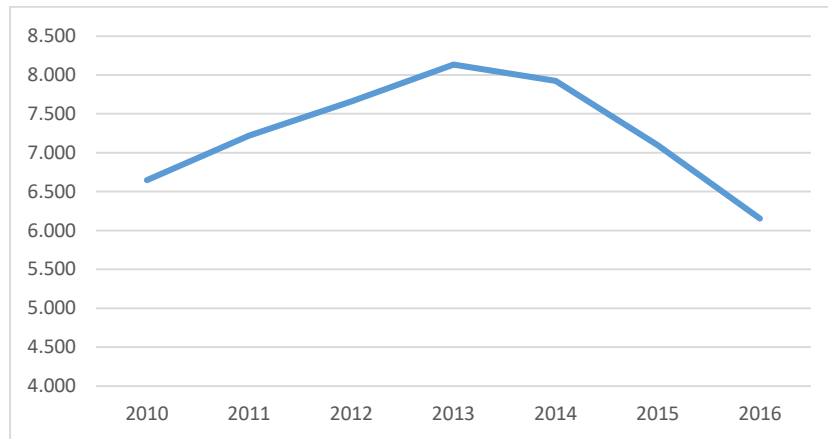
238. Afiliados según tipos de contratos	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Indefinido	659	3.430	102	785	153	56	80	3.589	8.854
Temporal	313	1.255	62	440	53	30	21	1.772	3.946
Otros contratos	10	20	0	8	0	0	0	12	50
243. Peso relativo de afiliaciones sobre población en edad de trabajar	39,5%	43,6%	32,2%	41,1%	49,7%	48,9%	43,9%	42,7%	42,4%
249. Tasa de asalarización	56,1%	61,1%	40,0%	62,7%	71,6%	63,2%	49,0%	66,9%	62,7%
250. Tasa de temporalidad	31,9%	26,7%	37,8%	35,7%	25,7%	34,9%	20,8%	33,0%	30,7%
251. % autónomos sobre total personas ocupadas	31,3%	25,3%	46,7%	28,5%	23,5%	29,4%	40,4%	25,9%	26,9%

También resulta de interés observar la tasa de asalarización o la presencia de trabajadores autónomos. La tasa de asalarización del Maestrat Litoral se sitúa en el 63%, sobresaliendo el caso de Sant Jordi al presentar la tasa más elevada (72%) y el del Càlig por tener una menor tasa (40%). Sobre la presencia de trabajadores autónomos, estos representan el 27% de todos afiliados del territorio de estudio y vuelven a destacar los mismos municipios que antes pero intercambiando las posiciones: Càlig (48%) y Sant Jordi (23%).

### Desempleo

El año 2013 representa un punto de inflexión en la evolución del paro ya que este deja de crecer para pasar a descender, de forma intensa después del año 2014. De este modo las personas desempleadas pasan de ser 8.134 en 2013 a ser un total de 5.645 registradas en las oficinas de SERVEF en 2016.

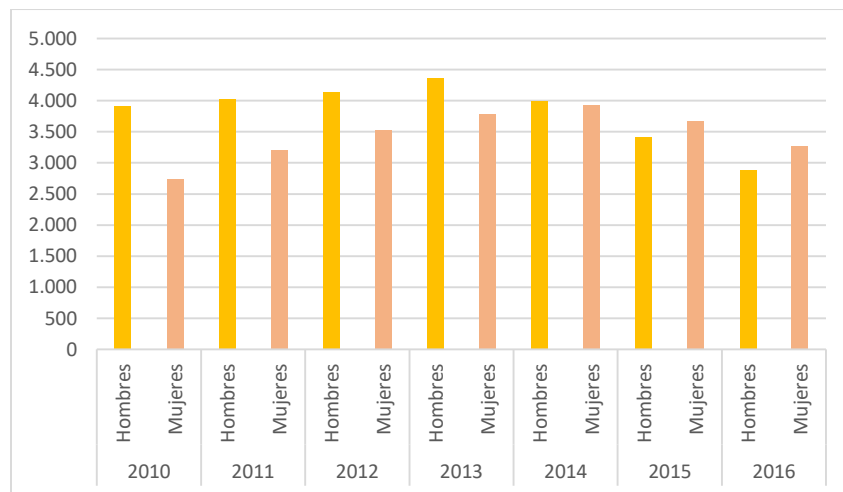
Figura X. 254-Evolución del paro registrado



Fuente: Serviçi Valencià d'Ocupació i Formació

Los datos del paro registrado según sexo muestran cómo el descenso que este experimenta parece concentrarse entre los efectivos masculinos. De este modo, los hombres registran un descenso de algo más de 1.000 efectivos en lo que va de decenio, mientras que entre las mujeres han visto crecer en más de 500 efectivos. Cabe destacar como a partir del año 2015, cuando se intensifica la reducción de personas paradas, es cuando las mujeres pasan a ser más numerosas entre las personas paradas del territorio. Así pues, parece producirse una cierta feminización del paro debido a que este fenómeno tiene una mayor incidencia entre las mujeres. Esta feminización puede venir explicada, además de por una menor recuperación del empleo femenino, por una mayor incorporación de mujeres al mercado laboral debido a la crisis económica, especial mujeres en edades maduras (40 años y más) que se incorporan sin éxito al mercado laboral debido a una baja formación y falta de experiencia. Otras de las causas que pueden explicar esta situación es que la recesión también ha podido suponer una mayor destrucción de trabajos entre las mujeres o que las mujeres presentan una mayor temporalidad que los hombres.

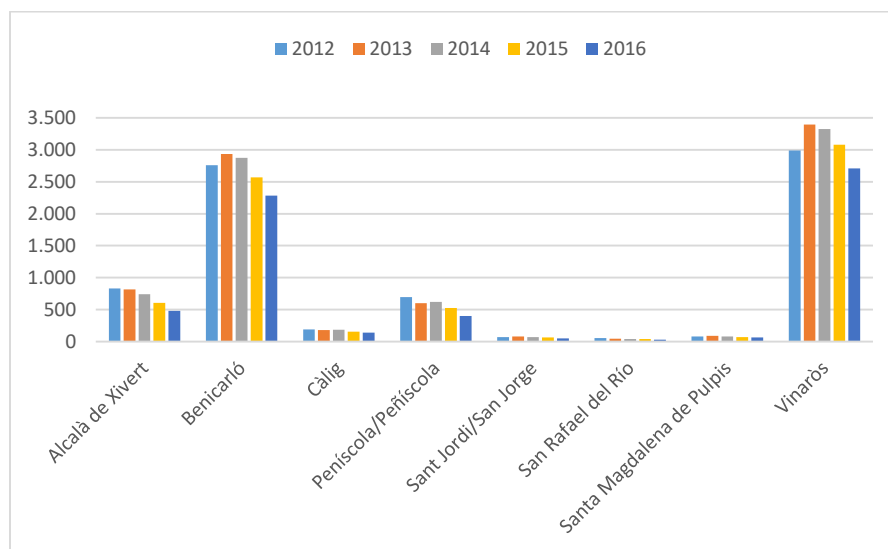
Figura X. 254-Evolución del paro registrado según sexo



Fuente: Serviçi Valencià d'Ocupació i Formació

Tal como sucede a nivel territorial, en los diferentes municipios se registra un importante descenso de los efectivos parados a partir del 2014. Como resulta normal, en las poblaciones más grandes es donde se produce los mayores descensos, pero la variación relativa es similar.

Figura X. 254-Evolución del paro registrado según municipios



Fuente: Servicio Valencià d'Ocupació i Formació

Los datos del paro registrados para el año 2016 señalan que la población desempleada en el área de estudio es de 6.155 personas, lo que supone una incidencia del desempleo (parados/población de 16 a 64 años) del 12,3%. Vinaròs es donde el desempleo tiene una mayor incidencia (14,3%) mientras que en Peñíscola (7,5%) y Sant Jordi (7,3%) es donde menos incidencia presenta el desempleo.

239. Paro registrado	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Total	481	2.286	137	400	48	28	65	2.710	6.155
Hombres	242	1.039	73	181	26	15	30	1.283	2.889
Mujeres	239	1.247	64	219	22	13	35	1.427	3.266
Menos de 25 años	35	171	8	36	6	0	7	140	403
De 25 a 44 años	249	902	42	273	20	11	34	948	2.479
Más de 44 años	237	1.004	69	223	25	18	20	1.167	2.763
Espanoles	332	1.434	104	337	41	22	33	1.740	4.043
Extranjeros	189	643	15	195	10	7	28	515	1.602
<b>253. Incidencia del desempleo</b>	<b>9,4</b>	<b>12,9</b>	<b>9,7</b>	<b>7,5</b>	<b>7,3</b>	<b>8,8</b>	<b>12,4</b>	<b>14,3</b>	<b>12,3</b>

La mayor presencia de mujeres desempleadas, suponen el 53%, que hombres es un aspecto destacable, comentado anteriormente. Sin embargo, a nivel municipal se detectan diferencias en la distribución de los efectivos desempleados por sexos. Los municipios de Vinaròs, Santa Madalena, Peñíscola y Benicarló tienen un mayor número de efectivos femeninos. Por el contrario, los municipios de Alcalà, Càlig, Sant Jordi y San Rafael presentan una mayoría de hombres entre la población desempleada.

		Vinaròs	Benicarlo	Alcalà	Santa Magdalena	Sant Jordi	Sant Rafel	Càlig	Peñíscola	Maestrat Litoral
Totals	< 25	6,2%	8,2%	6,7%	11,5%	11,8%	0,0%	6,7%	6,8%	7,1%
	25 - 44	42,0%	43,4%	47,8%	55,7%	39,2%	37,9%	35,3%	51,3%	43,9%
	> 44	51,8%	48,3%	45,5%	32,8%	49,0%	62,1%	58,0%	41,9%	48,9%
Hombres	< 25	7,1%	8,4%	5,9%	12,0%	18,5%	0,0%	8,9%	7,2%	7,6%
	25 - 44	37,1%	37,5%	46,0%	40,0%	25,9%	37,5%	28,6%	45,7%	38,6%
	> 44	55,8%	54,2%	48,1%	48,0%	55,6%	62,5%	62,5%	47,1%	53,8%
Mujeres	< 25	5,5%	8,1%	7,4%	11,1%	4,2%	0,0%	4,8%	6,4%	6,8%
	25 - 44	45,9%	47,9%	49,3%	66,7%	54,2%	38,5%	41,3%	55,3%	48,0%
	> 44	48,5%	44,0%	43,3%	22,2%	41,7%	61,5%	54,0%	38,3%	45,2%

La estructura de la población de personas paradas según grupos de edad muestra como son los de más de 44 años el colectivo más numeroso al ser el 49% del total. Por sexos se observan que entre los hombres desempleados, aquellos que tiene más de 44 años son los más numerosos (54%), mientras que entre las mujeres la mayor proporción de desempleadas esta entre los 25 y los 44 años (48%). En sentido contrario las personas menores de 25 años son las que menor peso tiene entre la población desempleadas, ya sea en general como en ambos sexos.

A nivel municipal, donde las personas paradas mayores de 44 años tienen un mayor peso es en Sant Rafael y Càlig (ambos con 65%), mientras que donde presenta un menor peso es en Peñíscola (42%). Los municipios de Alcalà, Santa Madalena y Peñíscola destacan por ser los únicos donde la población desempleada de 25 y 44 años es el colectivo más elevado.

252. Distribución del paro registrado	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Según sexo</b>									
Hombres	50,3%	45,5%	53,3%	45,3%	54,2%	53,6%	46,2%	47,3%	46,9%
Mujeres	49,7%	54,5%	46,7%	54,8%	45,8%	46,4%	53,8%	52,7%	53,1%
<b>Según nacionalidad</b>									
Españoles	63,7%	69,0%	87,4%	63,3%	80,4%	75,9%	54,1%	77,2%	71,6%
Extranjeros	36,3%	31,0%	12,6%	36,7%	19,6%	24,1%	45,9%	22,8%	28,4%
<b>Según grupos de edad</b>									
Menos de 25 años	6,7%	8,2%	6,7%	6,8%	11,8%	0,0%	11,5%	6,2%	7,1%
De 25 a 44 años	47,8%	43,4%	35,3%	51,3%	39,2%	37,9%	55,7%	42,0%	43,9%
Más de 44 años	45,5%	48,3%	58,0%	41,9%	49,0%	62,1%	32,8%	51,8%	48,9%
<b>Según ocupaciones</b>									
Ocupaciones militares	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%
Directores y gerentes	0,8%	1,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	1,6%	0,9%	0,9%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2,7%	2,8%	4,2%	4,9%	2,0%	0,0%	6,6%	3,7%	3,4%
Técnicos; profesionales de apoyo	7,5%	5,0%	4,2%	6,6%	5,9%	6,9%	4,9%	6,7%	6,1%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	8,3%	8,7%	5,9%	8,1%	19,6%	10,3%	8,2%	9,9%	9,1%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	24,4%	27,2%	26,9%	38,7%	21,6%	20,7%	26,2%	27,6%	28,1%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1,7%	1,3%	0,0%	1,1%	2,0%	3,4%	3,3%	1,6%	1,5%
Artisanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	16,1%	16,6%	18,5%	9,6%	15,7%	13,8%	11,5%	15,8%	15,5%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	3,8%	6,1%	6,7%	3,9%	0,0%	10,3%	0,0%	5,9%	5,5%
Ocupaciones elementales	34,7%	31,2%	33,6%	26,5%	33,3%	34,5%	37,7%	27,8%	29,9%
<b>Según nivel de estudios (principales datos)</b>									
PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA SIN TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALENTE.	51,4%	50,5%	54,6%	47,0%	43,1%	44,8%	39,3%	46,3%	48,5%
PRIMERA ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA CON TÍTULO DE GRADUADO ESCOLAR O EQUIVALENTE.	18,8%	19,9%	21,0%	18,8%	29,4%	20,7%	16,4%	23,7%	21,3%
ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS	9,0%	6,8%	5,0%	7,1%	5,9%	3,4%	9,8%	7,7%	7,4%
ESTUDIOS PRIMARIOS INCOMPLETOS	5,4%	5,7%	3,4%	6,2%	2,0%	0,0%	1,6%	3,9%	4,8%
ENSEÑANZAS DE BACHILLERATO	4,8%	4,2%	4,2%	6,0%	7,8%	10,3%	4,9%	4,4%	4,6%
ENSEÑANZAS DE GRADO SUPERIOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA Y EQUIVALENTES, ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO Y DEPORTIVAS.	3,1%	4,0%	0,8%	2,3%	7,8%	6,9%	9,8%	3,5%	3,6%
ENSEÑANZAS DE GRADO MEDIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA, ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO Y DEPORTIVAS.	1,7%	3,6%	2,5%	3,0%	0,0%	6,9%	3,3%	4,0%	3,5%
<b>Según principales actividades</b>									
HOSTELERIA	33,6%	28,6%	31,9%	52,1%	21,6%	6,9%	21,3%	21,8%	28,4%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACION DE VEHICULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	14,0%	12,6%	11,8%	13,3%	11,8%	17,2%	11,5%	14,6%	13,6%
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	9,6%	11,6%	11,8%	6,2%	7,8%	10,3%	14,8%	13,8%	11,8%
CONSTRUCCION	6,3%	8,5%	5,9%	5,6%	9,8%	3,4%	4,9%	8,7%	8,0%
INDUSTRIA MANUFACTURERA	3,3%	8,7%	10,9%	2,1%	5,9%	27,6%	3,3%	8,8%	7,7%
AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	5,4%	5,9%	3,4%	2,6%	5,9%	13,8%	11,5%	6,1%	5,7%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTIFICAS Y TECNICAS	2,9%	4,7%	3,4%	2,4%	0,0%	0,0%	4,9%	5,5%	4,6%
SIN ACTIVIDAD ECONOMICA	2,9%	5,3%	2,5%	1,7%	2,0%	0,0%	8,2%	3,3%	3,9%

Otra característica interesante para el análisis de la población desempleada es la nacionalidad. Así se detecta como el 38% de la población parada del Maestrat Litoral es extranjera. Debe indicarse que el 24% del total de la población total es extranjera, que la población extranjera desempleada supone el 10% de la población residente extranjera y que la población española desempleada representa el 7% de total de la población española. Todo esto indica una mayor incidencia del fenómeno del desempleo entre este colectivo

En el municipio de Santa Madalena es donde existe un porcentaje mayor de personas desempleadas extranjeras, estas suponen el 46%. En sentido contrario, en Càlig (13%) es donde los extranjeros tienen una menor presencia entre la población desempleada.

Los datos del desempleo según la ocupación de las personas permiten ver que en el territorio de estudio el 30% de las personas desempleadas provienen de ocupaciones elementales, el 28% son extrabajadores de servicios de restauración, personales, protección o vendedores y el 15% son artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción. De este modo, el 73% de las personas en situación de desempleo provienen de estos tres grandes grupos de ocupación. Los datos desagregados por municipios muestran que Peñíscola es el único municipio del territorio donde los provenientes de ocupaciones elementales no son mayoría. En este municipio, los trabajadores de servicios de restauración, personales, protección o vendedores representan el 39% de las personas desempleadas.

En referencia al nivel de estudios que presenta la población desempleada del Maestrat Litoral, sobresale cómo el 70% tan solo ha realizado la primera etapa de los estudios secundarios sin obtener ningún título o certificado. El municipio de Sant Jordi (72%) es quién tiene un mayor porcentaje de población desempleada sin ninguna titulación.

En el ámbito de estudio existen ocho actividades económicas que aglutinan el 83,5% del total de personas desempleadas. La hostelería (28%) y el comercio (14%) son las dos actividades que más desempleados tienen, especialmente en el municipio turístico de Peñíscola. En esta localidad las personas desempleadas provenientes de la hostelería suponen el 52% y el 17% las que provienen del sector comercial.

### 3.2.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### Cuestiones incluidas en el guion de entrevista

**II.B.1)** A grandes rasgos, ¿qué patrones de entradas, permanencia y salidas del mercado laboral predominan entre las mujeres de la comarca (incluya movimientos entre actividad e inactividad, entre empleo y paro, así como entradas y salidas del territorio en su respuesta)? ¿Y entre los hombres? ¿Existen diferencias por edades?

**II.B.2)** En el territorio objeto de estudio, ¿qué grupos de población obtienen mejores resultados en el mercado laboral (mayor acceso al empleo y empleos de mejor calidad)? En sentido inverso, sobre qué grupos de población recaen los peores resultados del mercado laboral (menor acceso al empleo, mayores tasas de desempleo y empleos de peor calidad)?

**II.B.3)** En cuanto a la situación del mercado de trabajo (empleo, paro, inactividad, condiciones de trabajo), ¿qué cambios destacarías en los últimos diez años? (Distinga a este respecto los principales grupos de población según sexo, edad y nivel de estudios)

**II.B.4)** ¿Qué cambios se prevén en la situación laboral (empleo, paro, inactividad, condiciones de trabajo) de los principales grupos de población del territorio?

Las principales aportaciones en este epígrafe han sido las siguientes:

- Existe una gran temporalidad en el empleo que no distingue de sexos, a causa de la tipología de mercado laboral en sector servicios. Influencia activa con empresas ETTT.
- Las mujeres son el colectivo que acusa mayor desempleo, sobre todo mayores de 45 años. En desempleados por sectores el sector servicios va en cabeza
- En general las personas de más de 45 y las mujeres son las que presentan más dificultades, especialmente tras la crisis y más dificultades de retorno al empleo. La edad es un factor que discrimina, aunque estén preparados/as. (3 respuestas)
- Patrones de entradas, permanencia y salidas del mercado laboral predominantes entre las mujeres de la comarca: temporalidad, especialmente en la agricultura. Serias dificultades de acceso las mayores de 45 años.
- Los jóvenes con cualificación media son los que tienen más fácil el acceso al mercado laboral

### 3.2.3. Principales conclusiones

- Elevada incidencia de la temporalidad en los contratos registrados.
- Proceso acusado y homogéneo (entre municipios) de recuperación del empleo desde 2013.
- Feminización del desempleo, sobretodo en municipios del área litoral. La recuperación del empleo no llega a este colectivo.
- Mayor incidencia relativa del desempleo en los municipios con mayor población
- Importancia del colectivo de mayores de 45 años entre las personas desempleadas. Cronificación del desempleo en este sector.
- Mayores facilidades para población joven
- Mayor incidencia del desempleo entre trabajadores/as inmigrantes que entre sus colegas nacionales
- Perfil medio de la persona desempleada incluye bajo nivel educativo y procedencia de ocupaciones básicas y hostelería y comercio.

### 3.3. El sistema productivo local

En este epígrafe se analizan los indicadores y variables y los resultados cualitativos provenientes de las entrevistas en los siguientes campos:

- a) Peso relativo de los sectores económicos y las ramas de actividad.
- b) Organización del trabajo y las cualificaciones en las ramas de actividad más significativas en el territorio:
  - i. Catálogo de los principales puestos de trabajo.
  - ii. Polarización de las cualificaciones.
- c) Cadenas de movilidad laboral a escala territorial.
- d) Caracterización de las principales actividades económicas del territorio.

#### 3.3.1. Resultados del análisis de fuentes

##### Población ocupada y sus características

Los datos de la población ocupada, según Censo 2011, arrojan la existencia de cinco actividades que ocupan a más de 2.000 personas, suponen el 67% de la población ocupada en el ámbito de estudio y presentan las tasas de empleo sectorial más elevadas. Estas actividades son: el comercio, la industria manufacturera, la hostelería, la agricultura y la construcción. Resaltan el comercio y la industria manufacturera por ser las únicas que ocupan a más de 4.000 personas y concentrar algo más de 1/3 de la población ocupada.

265. Población ocupada según sector	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Agricultura	190	850	100	275	45	35	30	925	2.450
Industria manufacturera	145	1.725	195	235	65	50	40	1.645	4.100
Construcción	225	955	75	205	65	-	45	855	2.425
Comercio	430	1.545	110	540	25	10	30	1.740	4.430
Transporte y almacenamiento	75	290	-	-	-	-	20	355	740
Hostelería	175	975	-	745	30	20	20	790	2.755
Actividades profesionales, científicas y técnicas	85	410	-	85	-	-	-	385	965
Actividades administrativas y servicios auxiliares	115	335	-	-	-	20	-	280	750
Administración Pública y defensa	155	380	-	185	-	-	-	795	1.515
Educación	80	730	20	-	25	-	20	720	1.595
Actividades sanitarias y servicios sociales	165	460	-	130	-	10	10	895	1.670
Otros servicios	-	405	-	60	35	-	-	295	795
<b>273. Distribución de la población ocupada</b>									
Agricultura	9,1%	8,6%	13,3%	9,8%	12,7%	-	11,8%	8,6%	9,1%
Industria manufacturera	7,0%	17,5%	26,0%	8,4%	18,3%	-	15,7%	15,3%	15,3%
Construcción	10,8%	9,7%	10,0%	7,3%	18,3%	-	17,6%	8,0%	9,0%
Comercio	20,6%	15,7%	14,7%	19,2%	7,0%	-	11,8%	16,2%	16,5%
Transporte y almacenamiento	3,6%	2,9%	-	-	-	-	7,8%	3,3%	2,8%
Hostelería	8,4%	9,9%	-	26,5%	8,5%	-	7,8%	7,4%	10,3%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4,1%	4,2%	-	3,0%	-	-	-	3,6%	3,6%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	5,5%	3,4%	-	-	-	-	-	2,6%	2,8%
Administración Pública y defensa	7,4%	3,9%	-	6,6%	-	-	-	7,4%	5,6%
Educación	3,8%	7,4%	2,7%	-	7,0%	-	7,8%	6,7%	5,9%
Actividades sanitarias y servicios sociales	7,9%	4,7%	-	4,6%	-	-	3,9%	8,3%	6,2%
Otros servicios	-	4,1%	-	2,1%	9,9%	-	-	2,7%	3,0%
<b>274. Tasa de empleo sectorial</b>									
Agricultura	3,7	4,8	7,1	5,1	6,9	11,0	5,7	4,9	4,9
Industria manufacturera	2,8	9,7	13,8	4,4	9,9	15,8	7,6	8,7	8,2
Construcción	4,4	5,4	5,3	3,8	9,9	-	8,6	4,5	4,8
Comercio	8,4	8,7	7,8	10,1	3,8	3,2	5,7	9,2	8,8
Transporte y almacenamiento	1,5	1,6	-	-	-	-	3,8	1,9	1,5
Hostelería	3,4	5,5	-	13,9	4,6	6,3	3,8	4,2	5,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,7	2,3	-	1,6	-	-	-	2,0	1,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	2,2	1,9	-	-	-	6,3	-	1,5	1,5
Administración Pública y defensa	3,0	2,1	-	3,5	-	-	-	4,2	3,0
Educación	1,6	4,1	1,4	-	3,8	-	3,8	3,8	3,2
Actividades sanitarias y servicios sociales	3,2	2,6	-	2,4	-	3,2	1,9	4,7	3,3
Otros servicios	-	2,3	-	1,1	5,4	-	-	1,6	1,6



Del análisis de los datos municipales destaca:

- El municipio de Benicarló por ser el que más personas ocupadas en la industria manufacturera tiene del territorio. Sin embargo, la industria manufacturera presenta una mayor influencia entre la población ocupada de Càlig ya que supone el 26% del total de ocupados y tiene una incidencia más importante en San Rafael al presentar la tasa de empleo sectorial de 15,8, % el valor más elevado de todo el territorio y de todos los sectores.
- Alcalà y Vinaròs son los municipios donde el comercio es la actividad que más personas ocupa, representando un 21% y 16%, mientras que es en Peñíscola donde se registra la una tasa de empleo sectorial más elevada.
- La hostelería representa la principal actividad generadora de puestos de trabajo en Peñíscola al significar el 26% de la población ocupada. Este municipio también es el que presenta una tasa de empleo sectorial más importante, de 13,9.
  - En Sant Jordi y en Santa Madalena, la actividad que más población ocupa es la construcción, aproximadamente un 18%. La tasa de empleo sectorial más elevada, de 9,9, se registra en Sant Jordi.
  - La agricultura no es la actividad que más población ocupen en ninguno de los municipios del Maestrat Litoral. Sin embargo, sí que tiene una especial incidencia en Càlig y Santa Madalena al significar alrededor de un 13% de los ocupados y en San Rafael donde presenta una tasa de empleo sectorial de 11.

266. Población ocupada según ocupación	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Ocupaciones militares	-	25	-	-	-	-	-	0	25
Directores y gerentes	-	320	-	-	-	-	-	470	790
Técnicos y profesionales	140	1.035	-	-	-	-	-	1.170	2.345
Técnicos; personal de apoyo	145	885	-	195	50	-	-	1.080	2.355
Empleados contables	270	925	105	375	-	-	-	1.265	2.940
Trabajadores de restauración	470	2.235	90	810	85	-	-	2.595	6.285
Trabajadores el sector agrícola	-	570	-	-	-	40	30	580	1.220
Artesanos	345	1.490	235	-	-	-	-	1.595	3.665
Operadores de instalaciones	-	1.095	-	-	-	-	-	790	1.885
Ocupaciones elementales	335	1.290	-	165	-	-	-	1.190	2.980
<b>277. Distribución de la población ocupada según grupo ocupacional</b>									
Ocupaciones militares	-	0,3%	-	-	-	-	-	0,0%	0,1%
Directores y gerentes	-	3,2%	-	-	-	-	-	4,4%	2,9%
Técnicos y profesionales	6,7%	10,5%	-	-	-	-	-	10,9%	8,7%
Técnicos; personal de apoyo	7,0%	9,0%	-	6,9%	14,1%	-	-	10,1%	8,8%
Empleados contables	12,9%	9,4%	14,0%	13,3%	-	-	-	11,8%	10,9%
Trabajadores de restauración	22,5%	22,6%	12,0%	28,8%	23,9%	-	-	24,2%	23,4%
Trabajadores el sector agrícola	-	5,8%	-	-	-	-	11,8%	5,4%	4,5%
Artesanos	16,5%	15,1%	31,3%	-	-	-	-	14,8%	13,6%
Operadores de instalaciones	-	11,1%	-	-	-	-	-	7,4%	7,0%
Ocupaciones elementales	16,1%	13,1%	-	5,9%	-	-	-	11,1%	11,1%
<b>278. Tasa de empleo según grupo ocupacional</b>									
Ocupaciones militares	-	0,14	-	-	-	-	-	0,00	0,05
Directores y gerentes	-	1,80	-	-	-	-	-	2,47	1,58
Técnicos y profesionales	2,73	5,83	-	-	-	-	-	6,16	4,68
Técnicos; personal de apoyo	2,83	4,98	-	3,65	7,65	-	-	5,69	4,70
Empleados contables	5,26	5,21	7,42	7,02	-	-	-	6,66	5,86
Trabajadores de restauración	9,16	12,58	6,36	15,16	13,00	-	-	13,66	12,53
Trabajadores el sector agrícola	-	3,21	-	-	-	12,62	5,70	3,05	2,43
Artesanos	6,72	8,39	16,60	-	-	-	-	8,40	7,31
Operadores de instalaciones	-	6,16	-	-	-	-	-	4,16	3,76
Ocupaciones elementales	6,53	7,26	-	3,09	-	-	-	6,27	5,94

Entre las ocupaciones que presentan las personas ocupadas del Maestrat Litoral sobresalen los trabajadores de restauración ya que son el 24% de la población ocupada. En el municipio de Peñíscola son el 29% del total de las personas ocupadas y tiene una tasa de empleo de 15,2. Este es el municipio donde los trabajadores de restauración presentan una mayor incidencia entre el total de la población ocupada. Los artesanos y trabajadores cualificados de la industria y de la construcción representan la segunda ocupación con más personas ocupadas. Entre la población ocupada de Càlig presentan una importante incidencia debido a representar el 31% del total y a tener una tasa de empleo de 16,6.

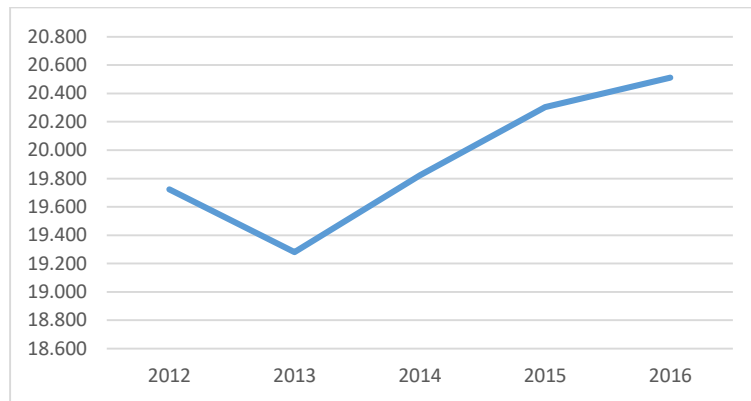
267. Población ocupada según nivel de estudios	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Analfabetos	393	576	20	70	15	15	10	299	1.398
Sin estudios	632	1.609	282	428	40	50	40	2.034	5.115
Primer grado	1.206	4.139	394	1.133	150	100	200	3.625	10.947
Segundo grado	3.881	12.539	1.014	4.100	555	265	390	13.829	36.573
Tercer Grado	629	2.689	117	889	135	20	70	3.450	7.999
<b>280. Distribución población ocupada según nivel estudios</b>									
Analfabetos	5,8%	2,7%	1,1%	1,1%	1,7%	3,3%	1,4%	1,3%	2,3%
Sin estudios	9,4%	7,5%	15,4%	6,5%	4,5%	11,1%	5,6%	8,8%	8,2%
Primer grado	17,9%	19,2%	21,6%	17,1%	16,8%	22,2%	28,2%	15,6%	17,6%
Segundo grado	57,6%	58,2%	55,5%	61,9%	62,0%	58,9%	54,9%	59,5%	59,0%
Tercer Grado	9,3%	12,5%	6,4%	13,4%	15,1%	4,4%	9,9%	14,8%	12,9%

Por último, queda por comentar el nivel de estudios de la población ocupada. Esta presenta el mismo patrón que el analizado en el caso de la población residente. Así pues, un 59% de la población ocupada, según el Censo de 2011, ha realizado estudios de segundo grado, siendo Sant Jordi y Peñíscola los municipios donde la población ocupada que cursó estos estudios representa un porcentaje mayor (62%).

### Afiliación y sus características

El Censo de la Seguridad Social ofrece datos de afiliación a la Seguridad Social cuyo análisis permite realizar una aproximación más actual a la población ocupada del territorio ya que la afiliación representa las personas que se encuentran trabajando. En este sentido, la evolución reciente de los/las trabajadores/as en el Maestrat Litoral muestran un incremento importante desde el año 2013. Después de registrar en dicho año el mínimo de afiliación, se registra un crecimiento continuado pasando de 19.281 (2013) a 20.511 personas afiliadas (2016), lo que significa una variación de un 6,4%.

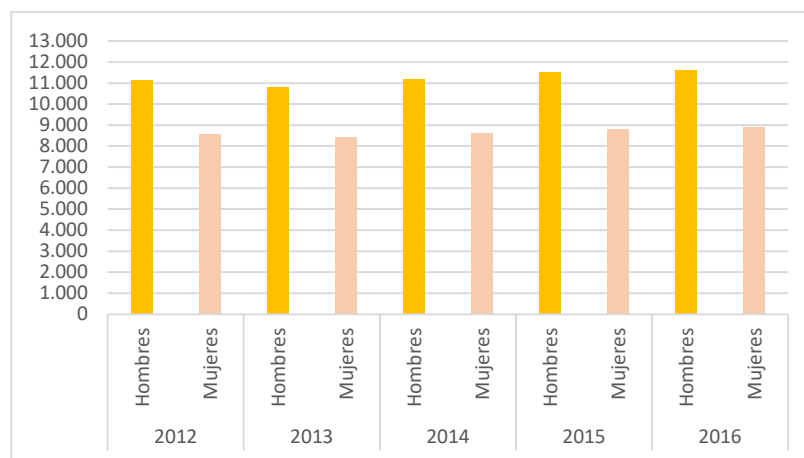
Figura X. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social



Fuente: Censo de la Seguridad Social

La evolución reciente de la afiliación por sexos presenta un comportamiento similar, donde los hombres siempre tienen una mayor presencia que las mujeres y registran un mayor crecimiento. Así, entre 2013 y 2016 los efectivos masculinos presentan un incremento en 773 personas, mientras que los efectivos femeninos lo hacen en 457 personas.

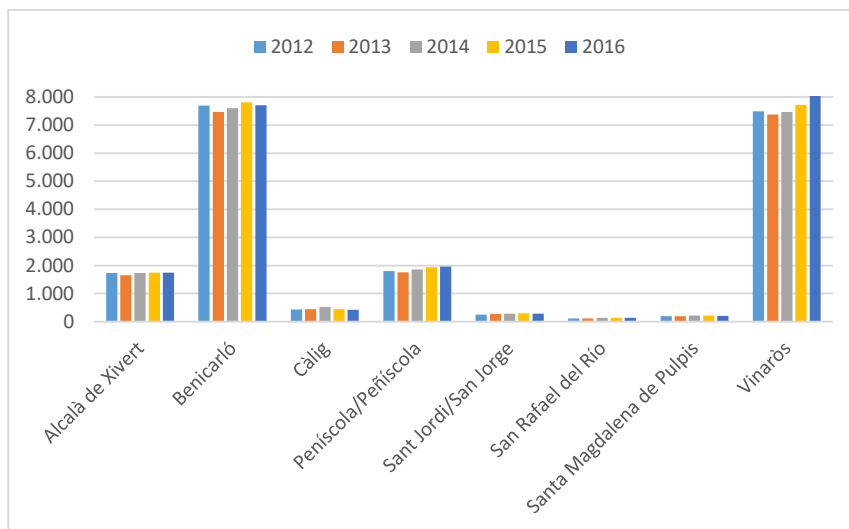
Figura X. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social por sexo



Fuente: Censo de la Seguridad Social

En relación con la afiliación municipal, si bien la tendencia general es hacia el incremento de la afiliación, se detectan evoluciones algo diferentes en el territorio. Así, mientras Benicarló muestra una sucesión incrementos y descenso, Peñíscola y Vinaròs tienen un incremento continuado desde 2013. Este último municipio es el que presenta un incremento más importante en del total de trabajadores afiliados.

Figura X. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social por municipios



Fuente. Censo de la Seguridad Social

El análisis de los datos más recientes de la afiliación en el Maestrat Litoral destaca como los hombres son mayoría, lo que resulta significativo teniendo en cuenta que entre la población total las mujeres son más numerosas que los hombres y que estas tienen más efectivos entre las personas desempleadas. Concretamente, del total de afiliaciones del área de estudio 11.603 son hombres (57%) y 8.909 mujeres (43%). Al cruzar estos datos con los de la población potencialmente activa por sexos se observa que los hombres afiliados representan el 45,6% y las mujeres representan 37,5%. Todo esto indica la existencia de una brecha de género en el mercado laboral del ámbito debido a que mientras el desempleo se encuentra feminizado, al presentar una especial incidencia entre las mujeres, la ocupación se encuentra masculinizada, al ser mayor entre los hombres.

Variables	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/ San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>263. Personas afiliadas según sexo</b>	1.751	7.703	420	1.967	289	136	208	8.037	20.511
Hombres	1.003	4.534	269	1.143	173	91	132	4.258	11.603
Mujeres	748	3.169	151	824	116	45	76	3.779	8.908
<b>264. Personas afiliadas según edad</b>									
16-24 año	64	325	20	79	5	6	8	441	948
25-29 años	125	579	23	153	20	12	11	665	1.588
30-34 años	201	832	41	200	32	10	25	959	2.300
35-39 años	287	1.170	60	287	43	25	30	1.259	3.161
40-44 años	280	1.290	57	335	62	23	32	1.253	3.332
45-49 años	245	1.195	80	296	46	25	31	1.200	3.118
50-54 años	247	1.032	64	249	42	17	29	1.002	2.682
55-59 años	157	748	36	189	26	10	23	738	1.927
60-64 años	109	456	34	143	11	6	18	435	1.212
>=65 años	36	76	5	36	-	-	-	85	238

A nivel municipal también se experimenta una mayor ocupación entre los efectivos masculinos que entre los femeninos, siendo Vinaròs el municipio donde menor distancia hay entre sexos, ya que los hombres representan el 53% de la afiliación y las mujeres el 47%, y San Rafael

donde se produce la mayor distancia, con un 67% de la filiación compuesta por hombres y un 33% por mujeres.

Figura X. Personas afiliadas a la Seguridad Social según sexo por municipios



Fuente. Censo de la Seguridad Social

La distribución de los trabajadores afiliados según edad muestra como los grupos de edad que más población concentra (de 35 a 49 años) son también los que concentran más personas afiliadas representando el 47% de la afiliación. No obstante, en la distribución según sexo se observa una diferencia entre hombres y mujeres. Las mujeres presentan la concentración más importante de personas afiliadas a unas edades más tempranas que los hombres, concretamente de 25 a 39 años (46%) mientras que los hombres es de 35 a 49 años. También resulta destacable como entre las mujeres la ocupación cae en las edades más avanzadas, justo en las que más mujeres paradas se registran.

Edad	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Total</b>	16-24	3,7%	4,2%	4,8%	4,0%	1,7%	3,8%	5,5%	4,6%
	25-29	7,1%	7,5%	5,5%	7,8%	6,9%	5,3%	8,3%	7,7%
	30-34	11,5%	10,8%	9,8%	10,2%	11,1%	7,4%	12,0%	11,9%
	35-39	16,4%	15,2%	14,3%	14,6%	14,9%	18,4%	14,4%	15,7%
	40-44	16,0%	16,7%	13,6%	17,0%	21,5%	16,9%	15,4%	15,6%
	45-49	14,0%	15,5%	19,0%	15,0%	15,9%	18,4%	14,9%	14,9%
	50-54	14,1%	13,4%	15,2%	12,7%	14,5%	12,5%	13,9%	12,5%
	55-59	9,0%	9,7%	8,6%	9,6%	9,0%	7,4%	11,1%	9,2%
	60-64	6,2%	5,9%	8,1%	7,3%	3,8%	4,4%	8,7%	5,4%
	>=65	2,1%	1,0%	1,2%	1,8%	-	-	-	1,1%
<b>Hombres</b>	16-24	3,4%	4,7%	4,8%	3,9%	-	5,3%	5,1%	4,6%
	25-29	7,2%	7,3%	5,2%	6,9%	5,8%	7,7%	7,8%	7,3%
	30-34	11,3%	11,4%	9,7%	9,8%	11,6%	5,5%	12,1%	11,4%
	35-39	17,0%	15,6%	16,0%	13,9%	15,6%	19,8%	13,6%	15,6%
	40-44	17,2%	17,1%	14,9%	18,4%	20,2%	13,2%	14,4%	15,8%
	45-49	11,6%	15,0%	19,7%	15,7%	17,3%	16,5%	14,4%	15,5%
	50-54	15,3%	13,3%	14,9%	13,1%	15,6%	15,4%	14,4%	12,4%
	55-59	9,2%	9,1%	6,7%	9,4%	9,2%	9,9%	12,1%	9,3%
	60-64	6,3%	5,5%	6,7%	7,3%	3,5%	-	7,6%	5,5%
	>=65	1,6%	0,9%	-	1,5%	-	-	-	1,0%
<b>Mujeres</b>	16-24	11,8%	10,0%	9,9%	10,7%	10,3%	11,8%	11,8%	11,0%
	25-29	15,5%	14,5%	11,3%	15,5%	13,8%	15,6%	15,8%	15,2%
	30-34	14,3%	16,2%	11,3%	15,2%	23,3%	24,4%	17,1%	15,7%
	35-39	17,2%	16,3%	17,9%	14,1%	13,8%	22,2%	15,8%	15,3%
	40-44	12,6%	13,5%	15,9%	12,0%	12,9%	-	13,2%	12,5%
	45-49	8,7%	10,6%	11,9%	9,8%	8,6%	-	9,2%	9,1%
	50-54	6,1%	6,5%	10,6%	7,3%	4,3%	-	10,5%	5,3%
	55-59	2,7%	1,1%	-	2,3%	-	-	-	1,1%
	60-64	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	>=65	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Los datos municipales ofrecen algunas diferencias en relación con la distribución: Càlig y San Rafael son los únicos donde el grupo de personas de 45 a 49 años que aglutinan una mayor proporción de afiliados; Alcalà y Vinaròs, el mayor número de afiliados están entre las personas de 35 a 39 años; los demás municipios presentan una mayor afiliación de personas en el grupo de 40 a 44 años, del mismo modo que sucede en el Maestrat Litoral. Por sexos debe destacarse:

- Las mujeres afiliadas entre 25 y 29 años son las más numerosas en Peñíscola y Vinaròs.
- El grupo de personas entre 35 y 39 años son mayoría entre las mujeres afiliadas en Alcalà, Benicarló y Càlig. Este grupo también son mayoría entre los hombres afiliados en Càlig y San Rafael.
- En los municipios menos poblados de Sant Jordi, San Rafael y Santa Madalena.
- En la mayor parte de los municipios del Maestrat Litoral, las personas afiliadas de 40 a 44 años son mayoría entre los efectivos masculinos.

258. Personas afiliadas según régimen	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/ Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Régimen General	982	4.705	168	1.234	207	86	102	5.374	12.858
Sistema Especial Agrario	187	772	49	33	14	8	15	366	1.444
Sistema Especial Empleados del Hogar	30	149	7	24	-	-	7	140	357
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	548	1.947	196	561	68	40	84	2.078	5.522
Régimen Especial del Mar	-	130	-	115	-	-	-	79	324

Las personas afiliadas en el Maestrat Litoral lo están dentro del régimen general, por lo que se deduce que debe haber una elevada tasa de asalarización. El régimen general concentra algo 2/3 de la afiliación del ámbito territorial. Los municipios que cuentan con un porcentaje de afiliados en el régimen general más elevado son Sant Jordi (72%) y Vinaròs (67%). Los trabajadores autónomos también tienen una presencia significativa entre los afiliados del Maestrat Litoral, al representar el 27% de los afiliados. El tercer régimen que más afiliados presenta es el especial agrario, siendo Alcalà (11%) y Benicarló los municipios donde tienen una mayor presencia.

262. Personas afiliadas según tipo de contrato	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Indefinido	659	3.430	102	785	153	56	80	3.589	8.854
Temporal	313	1.255	62	440	53	30	21	1.772	3.946
Otros contratos	10	20	-	8	-	-	-	12	50

Los datos de afiliación según el tipo de contrato registran como el 69% son indefinidos. A nivel municipal, donde hay una mayor proporción de personas afiliadas con un contrato indefinido es en Santa Madalena, al representar más del 79%, mientras que en Càlig se observa una proporción de contratos temporales más elevada, suponiendo el 38%.

La distribución de personas afiliadas según las actividades económicas que presentan una mayor afiliación muestra como tan solo el comercio tiene más de 4.000 afiliados, mientras que la hostelería, la industria manufacturera, y la agricultura superan los 2.000 afiliados. Estas cuatro actividades aglutinan el 61% de la afiliación del área de estudio. Resulta pertinente, recordar que los datos del Censo de 2011 indicaban que el comercio junto con la industria eran las únicas en ocupar a más de 4.000 personas, de igual modo la construcción estaba entre las seis actividades que con más de 2.000 afiliados. De este modo, respecto al censo 2011, se observa un descenso de la ocupación en la industria manufacturera, que pasa de ser la 2ª actividad con mayor ocupación a ser la 3ª, y en la construcción, mientras que la hostelería muestra un incremento.

260. Personas afiliadas según actividad económica (10 principales)	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	341	1.701	63	266	25	45	14	1.973	4.428
Hostelería	279	819	27	566	39	5	18	1.075	2.828
Industria manufacturera	95	1.161	59	217	96	38	68	999	2.733
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	388	1.104	103	175	40	23	48	552	2.433
Construcción	148	559	62	165	14	-	19	493	1.460
Actividades administrativas y servicios auxiliares	60	241	9	64	37	-	-	697	1.108
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	101	229	18	137	22	8	16	267	798
Actividades profesionales, científicas y técnicas	36	260	11	47	-	-	-	399	753
Transporte y almacenamiento	36	384	21	21	-	-	5	244	711
Otros servicios	68	227	25	63	5	-	5	308	701
<b>269. Distribución personas afiliadas según actividad económica</b>									
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	19,5%	22,1%	15,0%	13,5%	8,7%	33,1%	6,7%	24,5%	21,6%
Hostelería	15,9%	10,6%	6,4%	28,8%	13,5%	3,7%	8,7%	13,4%	13,8%
Industria manufacturera	5,4%	15,1%	14,0%	11,0%	33,2%	27,9%	32,7%	12,4%	13,3%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	22,2%	14,3%	24,5%	8,9%	13,8%	16,9%	23,1%	6,9%	11,9%
Construcción	8,5%	7,3%	14,8%	8,4%	4,8%	0,0%	9,1%	6,1%	7,1%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	3,4%	3,1%	2,1%	3,3%	12,8%	0,0%	0,0%	8,7%	5,4%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	5,8%	3,0%	4,3%	7,0%	7,6%	5,9%	7,7%	3,3%	3,9%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,1%	3,4%	2,6%	2,4%	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%	3,7%
Transporte y almacenamiento	2,1%	5,0%	5,0%	1,1%	0,0%	0,0%	2,4%	3,0%	3,5%
Otros servicios	3,9%	2,9%	6,0%	3,2%	1,7%	0,0%	2,4%	3,8%	3,4%

Los datos desagregados por municipio ofrecen a San Rafael como donde el comercio tiene un mayor peso entre (33%). El municipio de Peñíscola destaca por ser el único en el que la hostelería representa la actividad que más afiliación registra (29%). En Santa Madalena y Sant Jordi (ambos sobre el 33%) es donde la industria manufacturera es la actividad que más personas afiliadas concentra. En el caso de Benlloch y de Sierra Engarcerán es la actividad agrícola la que más trabajadores afiliados presentan. Donde se observa una mayor incidencia de la agricultura entre las personas afiliadas es en Alcalà, Càlig y Santa Madalena al representar más del 20% de la afiliación total.

270. Índice de especialización relativa según afiliaciones	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Agricultura	0,24	0,37	0,21	0,59	0,38	0,31	0,23	0,76	2,26
Industria	2,53	0,96	1,05	1,34	0,45	0,50	0,46	1,17	0,92
Construcción	0,68	0,79	0,39	0,68	1,18	0,00	0,63	0,93	1,25
Servicios	1,17	1,18	1,59	1,04	1,54	1,44	2,11	1,00	0,91

Por último, se analiza el índice de especialización relativa que comparará el índice territorial con el del conjunto de la Comunidad Valenciana. En el Maestrat Litoral el índice más elevado se da en la agricultura, mientras que a nivel municipal destaca el índice de especialización industrial de Alcalà y el índice en servicios de Santa Madalena.



### 3.3.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### Cuestiones incluidas en el guion de entrevista

**II.C.1)** Las actividades con mayor peso relativo en el territorio objeto de estudio ¿qué características presentan en los últimos diez años en aspectos tales como tamaño empresarial, principales clientes (consumidores finales, otras empresas), principales mercados (local, regional, estatal, internacional), segmentos de mercado a los que dirigen su producción, grado de complejidad del proceso productivo, fuentes de información estratégicas para la generación de innovaciones, etc.?

**II.C.2)** ¿Cuáles son los empleos que se generan de manera más abundante en las actividades productivas predominantes? ¿Cuál es el grado de complejidad de los mismos? ¿Cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrir las tareas inherentes al puesto de trabajo?

**II.C.3)** ¿Cuál es el perfil personal (edad, sexo, formación, años de experiencia, etc.) al que se recurre con más frecuencia para la cobertura de estos empleos en las actividades productivas predominantes?

**II.C.4)** En las actividades productivas predominantes (de mayor peso relativo), ¿cuáles diría que han sido los principales impactos derivados de la crisis económica de los últimos tiempos, particularmente en términos de cierre de empresas y destrucción de empleo?

**II.C.5)** ¿Qué otras actividades considera estratégicas para el territorio aunque su peso relativo sea menor que las predominantes? ¿A qué responde su carácter estratégico? ¿Qué rasgos (empleo, mercados, proyectos...) destacaría de ellas?

**II.C.6)** En dichas actividades estratégicas para el territorio, aunque sean de menor peso relativo que las predominantes, ¿cuáles diría que han sido los principales impactos derivados de la crisis económica de los últimos tiempos, particularmente en términos de cierre de empresas y destrucción de empleo?

**II.C.7)** En general, cuando una persona cambia de puesto de trabajo o lo pierde, ¿encuentra uno nuevo en la misma rama de actividad o en ramas diferentes? ¿En el mismo territorio o saliendo de él?

**II.C.8)** ¿Qué cambios resultan previsibles en los próximos diez años en el tejido productivo y las oportunidades laborales del territorio y a qué fuerzas obedecen?

**II.C.9)** ¿Cree que existen o aparecerán actividades emergentes que puedan constituir nuevas oportunidades de empleo en el territorio? En caso afirmativo, indique en qué campos, así como los principales rasgos del perfil de empleos creados.

En las entrevistas con agentes clave, las siguientes se identifica el sector predominante (turismo) como creadores de empleo que, en general, tiene un bajo nivel de cualificación. No se aprecia que la crisis haya significado un cambio en su condición de predominancia. Las actividades que se identifican como estratégicas para el futuro vienen lideradas por la oferta complementaria a la oferta turística actual, las vinculadas al uso de las TIC como herramienta de desarrollo de los sectores más significativos del territorio y las vinculadas a sectores tradicionales que parecen repuntar. Como aportaciones más significativas se resaltan las siguientes

#### Sectores predominantes y empleos creados

- Sector turismo: hotelería (grandes hoteles); restauración (pymes).

- Perfil de las empresas dentro de las actividades predominantes: empresas medianas dedicadas al turismo nacional.
- Empleos que más se generan: Camareros, recepcionistas, socorristas (no hay empresas que provean socorristas en la comarca, es un puesto de difícil cobertura en la comarca). Se generan puestos de trabajo de baja cualificación como camareros o peones, que se cubren con perfiles de gente joven, menor de 30 años.
- Perfil empleados/as del sector: generalmente, gente muy joven. Actualmente, se vuelve a contratar a personal de más edad por diversos factores: gente más comprometida y fiel, prestigio social que aporta a la empresa contratar a personas en riesgo de exclusión (colaboran con Cruz Roja).
- Al sector turístico, llegan muchas personas desde otros sectores.

#### Impacto de la crisis

- Cierre de empresas y pérdida de empleo
- Resultan previsibles cambios en el tejido productivo, habrá más empleos cualificados y se necesitará más formación.
- Impacto de la crisis en el sector: Menor gasto del turista, por lo que se necesitaba menos personal y con mayor estacionalidad.

#### Actividades estratégicas para el territorio

- Actividades relacionadas con las TIC, pero no de un único sector, sino que ayuden a la innovación de las actividades productivas predominantes.
- Auxiliares de empresas de actividades productivas predominantes.
- Algunos sectores muestran indicadores de repunte: mueble, hostelería, administración y servicios a empresas (mecánica, electrónica, TIC). Debería ampliarse la formación en ellos.
- Artes y cultura: crear un entorno artístico; importancia de fomentar viveros de empresas.

#### Movilidad sectorial y geográfica

- Cuando una persona pierde su puesto de trabajo suele buscarlo en la misma rama de actividad y en el mismo territorio. Hay cierta resistencia al cambio en este tema (3 respuestas)
- 

#### *3.3.3. Principales conclusiones*

- Incremento de la afiliación a la seguridad social en los últimos años, más constante en Vinaròs y Peñíscola
- Brecha de género creciente en términos de afiliación a la seguridad social
- Predominio de trabajadores/as en hostelería y comercio (35% sobre total). Importante afiliación en industria (13%).
- Sectores estratégicos, en TIC, oferta complementaria turística y servicios apoyo



### **3.4. Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral**

Bajo este título se tratan los siguientes indicadores y variables:

- a) Acceso de la población residente al sistema educativo.
- b) Población ocupada según nivel de estudios.
- c) Papel de la formación en el aprendizaje laboral (asociado a puestos de trabajo y colectivos de trabajadores).
- d) Población ocupada según grupo ocupacional.
- e) Ofertas de puestos de trabajo, características requeridas al trabajador y vacantes difíciles de cubrir.
- f) Demandas de puestos de trabajo y caracterización de los trabajadores.
- g) Mecanismos de intermediación laboral.
- h) Colocaciones (altas en la empresa), tipos de contrato y colectivos contratados.
- i) Canales de conexión entre empresarios y nuevos trabajadores.
- j) Despidos individuales, expedientes de regulación de empleo, no renovación de contratos temporales, jubilaciones (bajas en la empresa).
- k) Adaptación entre las necesidades del sistema productivo local y la formación que presentan los trabajadores. Sobrecualificación y necesidades de formación.

#### *3.4.1. Resultados del análisis de fuentes*

##### Educación

Los datos del Censo 2011 sobre el nivel de estudios de la población residentes del área de estudio ya ha sido comentados en anteriores apartados. Para dar información repetida, aquí tan solo se quiere comentar la población sin estudios y la que tiene estudios de tercer grado. En el Maestrat Litoral un 10% de la población es analfabeta o no tiene estudios, siendo Càlig (16%) y Alcalà los municipios que tienen una proporción más elevada entre sus residentes. Sobre la población con estudios de tercer grado, sobresalen Vinaròs y Sant Jordi, ambos con un 15%, como los que presentan un mayor porcentaje de residentes con estudios de tercer grado.

282. Población residente según nivel de estudios, 2011	Alcalá de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Analfabetos	393	576	20	70	15	15	10	299	1.398
Sin estudios	632	1.609	282	428	40	50	40	2.034	5.115
Primer grado	1.206	4.139	394	1.133	150	100	200	3.625	10.947
Segundo grado	3.881	12.539	1.014	4.100	555	265	390	13.829	36.573
Tercer Grado	629	2.689	117	889	135	20	70	3.450	7.999
<b>295. Distribución población ocupada según nivel estudios</b>									
Analfabetos	5,8%	2,7%	1,1%	1,1%	1,7%	3,3%	1,4%	1,3%	2,3%
Sin estudios	9,4%	7,5%	15,4%	6,5%	4,5%	11,1%	5,6%	8,8%	8,2%
Primer grado	17,9%	19,2%	21,6%	17,1%	16,8%	22,2%	28,2%	15,6%	17,6%
Segundo grado	57,6%	58,2%	55,5%	61,9%	62,0%	58,9%	54,9%	59,5%	59,0%
Tercer Grado	9,3%	12,5%	6,4%	13,4%	15,1%	4,4%	9,9%	14,8%	12,9%

Los datos censales sobre el nivel de estudios de la población con mayor detalle para el Maestrat Litoral muestran que el 33% de su población mayor de 16 años llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental u obtuvo el Certificado de Escolaridad o de Estudios Primarios. También resulta interesante como un 26% de la población tienen estudios post obligatorios (formación profesional o bachillerato/COU) y 12% había cursado estudios universitarios.

283. Población residente según nivel de estudio, 2011	
Analfabetos	1.400
Sin estudios	5.120
Fue a la escuela 5 años o más pero no llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental	10.950
Llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental o tiene el Certificado de Escolaridad o de Estudios Primarios	20.550
Bachiller, BUP, Bachiller Superior, COU, PREU	8.305
FP grado medio, FP I, Oficialía Industrial o equivalente, Grado Medio de Música y Danza, Certificados de Escuelas Oficiales de Idiomas	3.710
FP grado superior, FP II, Maestría industrial o equivalente	4.010
Diplomatura universitaria, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica o equivalente	3.540
Grado Universitario o equivalente	905
Licenciatura, Arquitectura, Ingeniería o equivalente	3.080
Máster oficial universitario (a partir de 2006), Especialidades Médicas o análogas	365
Doctorado	110

Centrando la atención en la tipología de los estudios de segundo o tercer grado completada por la población ocupada en el territorio, se observa que un 35% había cursado estudios de la familia del derecho y las ciencias sociales y un 27% había realizado estudios relacionados con la Arquitectura y la construcción. A nivel municipal los datos no existen datos completos como para ser comentados.

284. Población ocupada según tipo de estudios de segundo o tercer grado completados	Alcalá de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Artes y Humanidades	215	-	-	-	-	-	230	-	445
Derechos y Ciencias Sociales	140	1.095	90	360	-	-	-	1.120	2.805
Ciencias e Informática	185	-	-	-	-	-	170	-	355
Arquitectura, Construcción	95	825	55	270	-	-	20	945	2.210
Agricultura, Ganadería, Pesca y Vet	-	50	-	-	-	-	-	140	190
Salud y Servicios Sociales	-	440	-	145	-	-	-	675	1.260
Otros Servicios	-	260	-	90	-	-	-	350	700
<b>294. Distribución de la población residente con estudios de segundo o tercer grado completados</b>									
Artes y Humanidades	33,9%	-	-	-	-	-	54,8%	0,0%	5,6%
Derechos y Ciencias Sociales	22,0%	41,0%	62,1%	41,6%	-	-	0,0%	34,7%	35,2%
Ciencias e Informática	29,1%	-	-	-	-	-	40,5%	0,0%	4,5%
Arquitectura, Construcción	15,0%	30,9%	37,9%	31,2%	-	-	4,8%	29,3%	27,7%
Agricultura, Ganadería, Pesca y Vet	-	1,9%	-	-	-	-	-	4,3%	2,4%
Salud y Servicios Sociales	-	16,5%	-	16,8%	-	-	-	20,9%	15,8%
Otros Servicios	-	9,7%	-	10,4%	-	-	-	10,8%	8,8%

## Oferta y demanda de cualificaciones

Observar donde se ocupa la población permite poder apreciar que tipo de perfiles parecen demandar y necesitar las empresas. La aproximación a los tipos de cualificaciones que se necesitan en el Maestrat Litoral se puede realizar a partir de los datos de la población ocupada, que da el Censo, y a partir del Censo de la Seguridad Social que ofrece datos sobre la afiliación. Ambos datos han sido comentados en anteriores apartados.

Sobre la población ocupada, lo más destacable surge del análisis de las tasas de empleo según grupo de ocupacional más elevadas. Aquí sobresalen las elevadas tasas que presentan los trabajadores de la restauración en Peñíscola, Vinaròs, Sant Jordi, el Maestrat Litoral y Benicarló. También son importantes las tasas de empleo de los artesanos y trabajadores cualificados de la industria y la construcción en Càlig i de los trabajadores en el sector agrícola en San Rafael. Cabe recordar que además de los trabajadores de restauración, en el Maestrat Litoral, los artesanos y trabajadores cualificados de la industria y la construcción, las ocupaciones elementales y los empleados contables son las ocupaciones que representa más del 10% del total de la población ocupada.

285. Población ocupada según ocupación, 2011	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Ocupaciones militares	-	25	-	-	-	-	-	0	25
Directores y gerentes	-	320	-	-	-	-	-	470	790
Técnicos y profesionales	140	1.035	-	-	-	-	-	1.170	2.345
Técnicos; personal de apoyo	145	885	-	195	50	-	-	1.080	2.355
Empleados contables	270	925	105	375	-	-	-	1.265	2.940
Trabajadores de restauración	470	2.235	90	810	85	-	-	2.595	6.285
Trabajadores el sector agrícola	-	570	-	-	-	40	30	580	1.220
Artesanos	345	1.490	235	-	-	-	-	1.595	3.665
Operadores de instalaciones	-	1.095	-	-	-	-	-	790	1.885
Ocupaciones elementales	335	1.290	-	165	-	-	-	1.190	2.980
<b>296. Distribución de la población ocupada según grupo ocupacional</b>									
Ocupaciones militares	-	0,3%	-	-	-	-	-	0	0,1%
Directores y gerentes	-	3,2%	-	-	-	-	-	4,4%	2,9%
Técnicos y profesionales	6,7%	10,5%	-	-	-	-	-	10,9%	8,7%
Técnicos; personal de apoyo	7,0%	9,0%	-	6,9%	14,1%	-	-	10,1%	8,8%
Empleados contables	12,9%	9,4%	14,0%	13,3%	-	-	-	11,8%	10,9%
Trabajadores de restauración	22,5%	22,6%	12,0%	28,8%	23,9%	-	-	24,2%	23,4%
Trabajadores el sector agrícola	-	5,8%	-	-	-	-	11,8%	5,4%	4,5%
Artesanos	16,5%	15,1%	31,3%	-	-	-	-	14,8%	13,6%
Operadores de instalaciones	-	11,1%	-	-	-	-	-	7,4%	7,0%
Ocupaciones elementales	16,1%	13,1%	-	5,9%	-	-	-	11,1%	11,1%
<b>297. Tasa de empleo según grupo ocupacional</b>									
Ocupaciones militares	-	0,14	-	-	-	-	-	0	0,05
Directores y gerentes	-	1,80	-	-	-	-	-	2,47	1,58
Técnicos y profesionales	2,73	5,83	-	-	-	-	-	6,16	4,68
Técnicos; personal de apoyo	2,83	4,98	-	3,65	7,65	-	-	5,69	4,70
Empleados contables	5,26	5,21	7,42	7,02	-	-	-	6,66	5,86
Trabajadores de restauración	9,16	12,58	6,36	15,16	13,00	-	-	13,66	12,53
Trabajadores el sector agrícola	-	3,21	-	-	-	12,62	5,70	3,05	2,43
Artesanos	6,72	8,39	16,60	-	-	-	-	8,40	7,31
Operadores de instalaciones	-	6,16	-	-	-	-	-	4,16	3,76
Ocupaciones elementales	6,53	7,26	-	3,09	-	-	-	6,27	5,94

Los oficiales de 1ª y de 2ª (26%), los oficiales de 3ª y especialistas (19%), los peones (17%) y los auxiliares administrativos (13%) son los cuatro grupos ocupacionales que más afiliación presentan en el Maestrat Litoral, suponiendo el 75% de las personas afiliadas. En Santa Madalena y

Sant Jordi es donde los oficiales de 1ª y de 2ª son el grupo ocupacional tienen un mayor peso sobre la afiliación total al superar el 40%. San Rafael y Alcalà representan los municipios en que los peones son el grupo ocupacional más numeroso municipio. Los auxiliares administrativos tienen una importante incidencia entre la afiliación de Peñíscola al representar el 21%. Por último hay que destacar que Alcalà es el municipio del territorio donde los oficiales de 3ª registran una mayor presencia entre las personas afiliadas.

286. Personas afiliadas según grupo ocupacional, 2016	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el art. 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	29	207	19	56	6	6	-	161	484
Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	17	222	-	57	-	-	-	170	466
Jefes administrativos y de taller	15	149	-	50	-	-	-	216	430
Ayudantes no titulados	-	122	-	53	6	-	-	128	309
Oficiales administrativos	86	417	6	93	13	-	8	655	1.278
Subalternos	43	75	-	17	-	-	-	130	265
Auxiliares administrativos	95	536	20	258	12	11	8	682	1.622
Oficiales de 1ª y 2ª	117	1.286	48	294	81	18	48	1.423	3.315
Oficiales de 3ª y especialistas	221	926	25	185	32	7	12	1.088	2.496
Peones	354	760	42	169	48	31	21	717	2.142
Trabajadores menores de 18 años	-	5	-	-	-	-	-	-	5
<b>298. Distribución de la población ocupada según grupo ocupacional</b>									
Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el art. 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	3,0%	4,4%	11,9%	4,5%	3,0%	8,2%	-	3,0%	3,8%
Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	1,7%	4,7%	-	4,6%	-	-	-	3,2%	3,6%
Jefes administrativos y de taller	1,5%	3,2%	-	4,1%	-	-	-	4,0%	3,4%
Ayudantes no titulados	-	2,6%	-	4,3%	3,0%	-	-	2,4%	2,4%
Oficiales administrativos	8,8%	8,9%	3,8%	7,5%	6,6%	-	8,2%	12,2%	10,0%
Subalternos	4,4%	1,6%	-	1,4%	-	-	-	2,4%	2,1%
Auxiliares administrativos	9,7%	11,4%	12,5%	20,9%	6,1%	15,1%	8,2%	12,7%	12,7%
Oficiales de 1ª y 2ª	12,0%	27,3%	30,0%	23,9%	40,9%	24,7%	49,5%	26,5%	25,9%
Oficiales de 3ª y especialistas	22,6%	19,7%	15,6%	15,0%	16,2%	9,6%	12,4%	20,3%	19,5%
Peones	36,2%	16,2%	26,3%	13,7%	24,2%	42,5%	21,6%	13,4%	16,7%
Trabajadores menores de 18 años	-	0,1%	-	-	-	-	-	-	0,0%

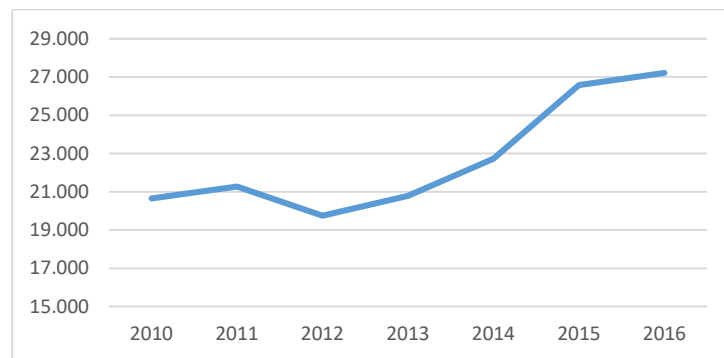
El último aspecto por comentar sobre la oferta y la demanda de cualificaciones es la tipología de contrato que tienen las personas afiliadas. De este modo, como se destacó en anteriores ocasiones, las personas afiliadas con contratos indefinidos son mayoría tanto el conjunto del Maestrat Litoral como en cada uno de sus municipios.

287. Personas afiliadas según tipo de contrato	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
Indefinido	659	3.430	102	785	153	56	80	3.589	8.854
Temporal	313	1.255	62	440	53	30	21	1.772	3.946
Otros contratos	10	20	-	8	-	-	-	12	50

## Contratación

Los contratos que se vienen registrando en el ámbito de estudio durante los últimos años muestran una tendencia al crecimiento. Aunque en el año 2012 se registra una caída en la realización de contratos, a partir de este año se observa un importante incremento, que el último año parece quedar algo suavizado. Así, entre el 2012 y el 2016 se ha pasado de firmar 19.753 a 27.214 contratos, lo que supone una variación del 38%.

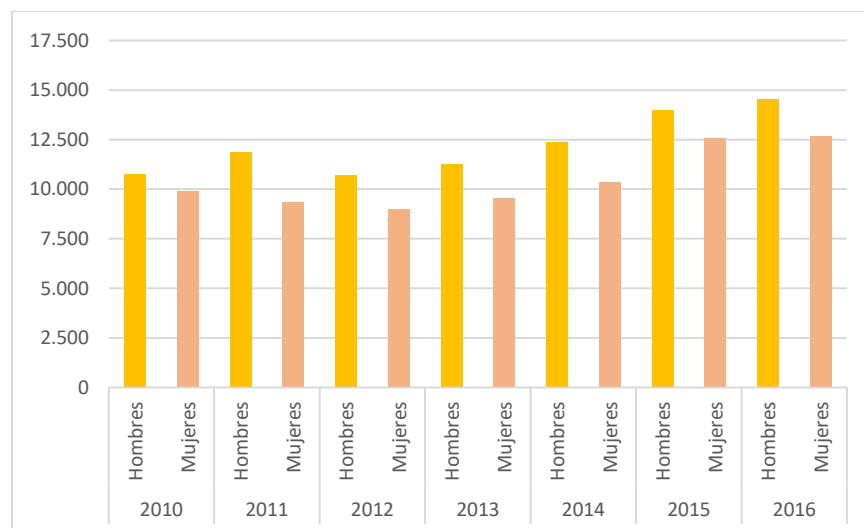
Figura X. Evolución de los contratos registrados



Fuente: Servicio Valencià d'Ocupació i Formació

Los datos de contratos según sexos también presentan una evolución positiva a partir de 2012. En el periodo que va de 2012-2016 los hombres incrementan los contratos firmados en 3.811, mientras que las mujeres experimentan un crecimiento de 3.660. Así que aunque los hombres firman un mayor número de contratos, las no son muy diferentes.

Figura X. Evolución de los contratos registrados según sexo



Fuente: Servicio Valencià d'Ocupació i Formació

El número de contratos realizados según la tipología permite observar cómo se ha producido un crecimiento tanto en el número de contratos temporales como en el número de contratos indefinidos. No obstante, se detecta un mayor incremento entre los contratos temporales que experimentan una variación del 32% entre 2010 y 2016, mientras que los contratos indefinidos tienen una variación del 29%.

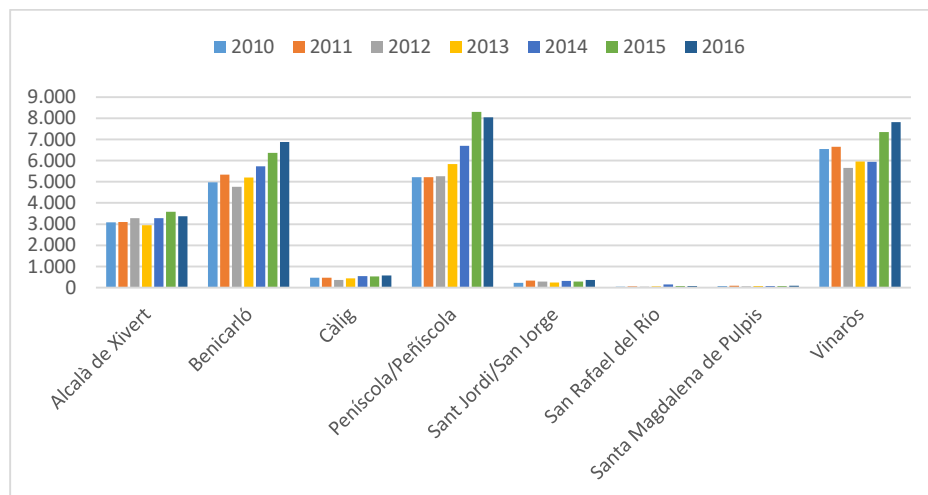
Figura x. Evolución de los contratos firmados según el tipo



Fuente: Serviçi Valencià d'Ocupació i Formació

En general, en los municipios del área de estudio se da un incremento de los números de contratos registrados. Sin embargo, en algunos municipios se observa una reducción en los contratos registrados en el último año, como en Alcalà y en Peñíscola

Figura X. Evolución de los contratos registrados por municipio



Fuente: Serviçi Valencià d'Ocupació i Formació

Las características de la contratación del último año muestran que en Maestrat Litoral los contratos firmados por hombres son más elevados que los firmados por mujeres, representando el 53% del total. Por municipios, es en Càlig donde se observa una mayor distancia en los contratos que firmado por hombres (75%) y por mujeres (25%), mientras en Alcalà es donde se produce una menor distancia (hombres el 51% y mujeres el 49%).

Respecto al dato de los contratos firmados según la edad del firmante, se debe destacar el cómo las personas mayores de 44 años, que justamente suponen los efectivos que presentan un mayor número de desempleados, son los que menos contratos firman. El 40% de los contratos realizados durante el 2016 fueron firmados por personas de 30 a 44 años, mientras que el 38% los



firmaron personas de 16 a 29 años. A nivel municipal resulta apropiado resaltar el diferente comportamiento que se observa en Peñíscola y Vinaròs, ya que son los únicos municipios donde las personas de 16 a 29 años fueron las que realizaron el mayor número de contratos. También debe mencionarse como Sant Jordi es el municipio del área en el que los mayores de 44 años tienen una incidencia más elevada.

288. Contratos registrados, 2016	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peñíscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Según Sexo</b>									
Hombres	1.723	4.087	431	3.748	262	71	51	4.178	14.551
Mujeres	1.650	2.789	140	4.295	107	13	36	3.633	12.663
<b>Según Grupos de edad</b>									
De 16 a 29 años	1.216	2.316	166	3.258	110	27	27	3.214	10.334
De 30 a 44 años	1.378	2.952	276	2.992	147	37	41	3.002	10.825
45 y más años	779	1.608	129	1.793	112	20	19	1.595	6.055
<b>Según sector económico</b>									
Agricultura	273	1.090	350	197	54	39	7	1.294	3.304
Industria	122	824	18	134	65	30	7	454	1.654
Construcción	98	405	25	212	34		6	385	1.165
Servicios	2.880	4.557	178	7.500	216	15	67	5.678	21.091
<b>Según ocupación</b>									
Directores y gerentes	8	11		10	2			6	37
Técnicos superiores y de apoyo	173	729	58	376	4	3	10	1.096	2.449
Trabajos manuales cualificados	273	1.393	53	391	92	26	16	1.257	3.501
Resto	2.919	4.743	460	7.266	271	55	61	5.452	21.227
<b>Según tipología</b>									
Indefinidos	252	780	143	334	35	12	11	893	2.460
Temporales	3.121	6.096	428	7.709	334	72	76	6.918	24.754
<b>301. Contratos por cada 100 personas afiliadas según la tipología</b>									
Indefinidos	25,7	16,6	87,2	27,1	17,0	14,0	10,9	16,6	19,1
Temporales	317,8	129,6	261,0	625,2	162,1	83,7	75,2	128,8	192,6

Los contratos según el sector económico en el que se realiza, según la ocupación que se contrata y según la tipología del contrato permite observar que:

- El sector servicios es donde se realizan más contratos, representado el 75% del total de contratos del Maestrat Litoral. Peñíscola sobresale ya que el 93% de los contratos realizados en el municipio fueron en el sector servicios
- El 78% de los contratos fueron firmados por los grupos de cotización de trabajadores de restauración, de ocupaciones elementales y empleados que están bajo la categoría de otros. De nuevo Peñíscola destaca al ser el municipio donde estos firman el mayor número de contratos al representar el 90%.
- La gran mayoría de los contratos que se firmaron fueron temporales, representado el 91% del total. Peñíscola vuelve a destacar al ser el municipio donde se firmaron más contratos temporales del ámbito de estudio, hecho explicado por la importancia del sector turístico en esta localidad como se ha ido viendo a lo largo de esta diagnosis. En este municipio el 96% de los contratos realizados fueron temporales, significando que hay 625,2 contratos temporales por cada 10 personas afiliadas. Alcalà también presenta una elevada

temporalidad en la realización de contratos, el 92% de los contratos firmados fueron temporales y presenta 317,8 contratos temporales por cada 100 habitantes.

303. Distribución de los contratos registrados	Alcalà de Xivert	Benicarló	Càlig	Peníscola/Peñíscola	Sant Jordi/San Jorge	San Rafael del Río	Santa Magdalena de Pulpis	Vinaròs	Maestrat Litoral
<b>Según Sexo</b>									
Hombres	51,1%	59,4%	75,5%	46,6%	71,0%	84,5%	58,6%	53,5%	53,5%
Mujeres	48,9%	40,6%	24,5%	53,4%	29,0%	15,5%	41,4%	46,5%	46,5%
<b>Según Grupos de edad</b>									
De 16 a 29 años	36,1%	33,7%	29,1%	40,5%	29,8%	32,1%	31,0%	41,1%	38,0%
De 30 a 44 años	40,9%	42,9%	48,3%	37,2%	39,8%	44,0%	47,1%	38,4%	39,8%
45 y más años	23,1%	23,4%	22,6%	22,3%	30,4%	23,8%	21,8%	20,4%	22,2%
<b>Según sector económico</b>									
Agricultura	8,1%	15,9%	61,3%	2,4%	14,6%	46,4%	8,0%	16,6%	12,1%
Industria	3,6%	12,0%	3,2%	1,7%	17,6%	35,7%	8,0%	5,8%	6,1%
Construcción	2,9%	5,9%	4,4%	2,6%	9,2%	0,0%	6,9%	4,9%	4,3%
Servicios	85,4%	66,3%	31,2%	93,2%	58,5%	17,9%	77,0%	72,7%	77,5%
<b>Según ocupación</b>									
Directores y gerentes	0,2%	0,2%	0,0%	0,1%	0,5%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%
Técnicos superiores y de apoyo	5,1%	10,6%	10,2%	4,7%	1,1%	3,6%	11,5%	14,0%	9,0%
Trabajos manuales cualificados	8,1%	20,3%	9,3%	4,9%	24,9%	31,0%	18,4%	16,1%	12,9%
Resto	86,5%	69,0%	80,6%	90,3%	73,4%	65,5%	70,1%	69,8%	78,0%
<b>Según tipología</b>									
Indefinidos	7,5%	11,3%	25,0%	4,2%	9,5%	14,3%	12,6%	11,4%	9,0%
Temporales	92,5%	88,7%	75,0%	95,8%	90,5%	85,7%	87,4%	88,6%	91,0%

Por último, tan solo queda por mostrar las ocupaciones más contratadas durante el año 2016. El SERVEF ofrece los datos para la comarca del Baix Maestrat desagregándola según diversas variables, las de mayor interés son el sexo, la edad y el nivel de estudios. En esta comarca hay una ocupación que registró más de 6.000 contratos durante el 2016, los camareros asalariados, otra más que supera los 2.000 contratos, ayudantes de cocina, y tres más que superan los 1.000 contratos, el personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares, los vendedores de tiendas y almacenes y los peones agrícolas. Estas cinco ocupaciones, en general, no son intensivas en mano de obra cualificada y concentran el 49% del total de contratos realizados en la comarca. Merece la pena destacar la importante contratación que presentan los peones, tanto industriales como agrícolas.

Al observar las ocupaciones más demandadas según sexo, se detecta que los camareros asalariados es la ocupación más contratada en ambos sexos. Sin embargo existen algunas diferencias relacionadas con unas ocupaciones más o menos masculinizadas o feminizadas. En este sentido se detecta como los peones ya sean de industrias manufactureras, agrícolas o agropecuarios es una de las ocupaciones más contratadas entre los hombre. En el caso de las mujeres, se observa que hay una mayor demanda de ocupaciones relacionadas con servicios de cara al público tienen, como empleadas de administrativas, recepcionistas, cajeras taquilleras o vendedoras y en el personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares.

290 y 302 Ocupaciones más contratadas en el Baix Maestrat									
Según sexos									
Todos		Nº	%	Hombres		Mujeres			
				Nº	%	Nº	%		
5120 Camareros asalariados		6.939	24,4	5120 Camareros asalariados	3.609	23,60	5120 Camareros asalariados	3.330	25,31
9310 Ayudantes de cocina		2.114	7,43	9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	984	6,43	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.726	13,12
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares		1.941	6,82	9310 Ayudantes de cocina	821	5,37	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	1.477	11,23
5220 Vendedores en tiendas y almacenes		1.919	6,74	9530 Peones agropecuarios	797	5,21	9310 Ayudantes de cocina	1.293	9,83
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)		1.166	4,1	9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	781	5,11	3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	513	3,90
9530 Peones agropecuarios		990	3,48	9700 Peones de las industrias manufactureras	523	3,42	5110 Cocineros asalariados	347	2,64
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines		942	3,31	7121 Albañiles	503	3,29	4500 Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	289	2,20
3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento		788	2,77	8432 Conductores asalariados de camiones	452	2,96	5500 Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	233	1,77
5110 Cocineros asalariados		785	2,76	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	442	2,88	4422 Recepcionistas de hoteles	224	1,70
9700 Peones de las industrias manufactureras		689	2,42	5110 Cocineros asalariados	438	2,86	9530 Peones agropecuarios	193	1,47

Las ocupaciones más demandadas según la edad no presentan grandes diferencias, en especial entre los mayores de 25 años. En cuanto a las 10 ocupaciones más contratadas según el grupo de edad de 25 a 44 años y el de más de 44 años son similares, en todo caso cambia alguna posición del ranquin de más contratadas. Sin embargo, entre las personas menores de 25 años sí que se observa un pequeño componente generacional en comparación a los otros dos. En este grupo de edad aparecen dos ocupaciones entre las más contratadas que no están en los otros dos grupos de edad como compositores, músicos y cantantes y los bañistas-socorristas. También cabe indicar como los monitores de actividades recreativas y de entretenimiento tienen una mayor demanda en este grupo que en los otros.

290 y 302 Ocupaciones más contratadas en el Baix Maestrat									
Según edad									
Menos de 25 años		Nº	%	De 25 a 44 años		Más de 44 años			
				Nº	%	Nº	%		
5120 Camareros asalariados		2.407	37,42	5120 Camareros asalariados	3.707	23,73	5120 Camareros asalariados	3.707	23,73
5220 Vendedores en tiendas y almacenes		599	9,31	9310 Ayudantes de cocina	1.121	7,18	9310 Ayudantes de cocina	1.121	7,18
3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento		413	6,42	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	1.045	6,69	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	1.045	6,69
9310 Ayudantes de cocina		397	6,17	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	992	6,35	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	992	6,35
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)		233	3,62	9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	657	4,21	9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	657	4,21
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares		186	2,89	9530 Peones agropecuarios	591	3,78	9530 Peones agropecuarios	591	3,78
9530 Peones agropecuarios		135	2,10	9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	554	3,55	9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	554	3,55
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines		119	1,85	9700 Peones de las industrias manufactureras	411	2,63	9700 Peones de las industrias manufactureras	411	2,63
2932 Compositores, músicos y cantantes		115	1,79	5110 Cocineros asalariados	395	2,53	5110 Cocineros asalariados	395	2,53
5992 Bañistas-socorristas		112	1,74	3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	300	1,92	3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	300	1,92

La demanda de ocupaciones según los estudios que presentaban las personas tiene diferencias:

- Las ocupaciones más demandadas entre la población con estudios primarios o secundarios muestran una mayor contratación que las más demandadas entre la población de estudios superiores. Así por ejemplo las ocupaciones más contratadas entre los que tiene estudios primarios y secundarios registraron más de 3.000 contratos, mientras que la ocupación que más contratos registro entre las personas de estudios superiores alcanzo los 176.
- Entre las ocupaciones en las que fueron más contratadas las personas con estudios primarios destaca la mayor presencia que tiene las relacionadas con actividades agrícolas, peones.

- Entre las ocupaciones que fueron más contratadas entre las personas con estudios secundarios sobresale presencia de ocupaciones peones industriales y monitores de actividades recreativas y de entretenimiento.
- Entre las ocupaciones más contratadas entre personas de estudios superiores destaca que solo presentan dos coincidencias con el listado de los dos otros grupos. Aquí se observa la presencia de ocupaciones relacionadas con la actividad turística, como guías y socorristas, y con tareas administrativas, como asistentes de dirección y empleados administrativos.

290 y 302 Ocupaciones más contratadas en el Baix Maestrat									
Según estudios									
Primarios		Nº	%	Secundarios		Superiores			
5120 Camareros asalariados		3.310	28,91	5120 Camareros asalariados	3.617	36,68	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	176	13,97
9310 Ayudantes de cocina		1.057	9,23	9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.197	12,20	4500 Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	58	4,60
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)		948	8,28	5220 Vendedores en tiendas y almacenes	1.150	18,52	3613 Asistentes de dirección y administrativos	53	4,21
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares		739	6,45	9310 Ayudantes de cocina	1.055	10,90	5500 Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	49	3,89
9530 Peones agropecuarios		601	5,25	9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	574	4,38	5825 Guías de turismo	43	3,41
5220 Vendedores en tiendas y almacenes		593	5,18	3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	494	18,96	2323 Profesores de enseñanza no reglada de música y danza	41	3,25
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines		361	3,15	5110 Cocineros asalariados	465	3,55	5721 Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	38	3,02
5110 Cocineros asalariados		284	2,48	9700 Peones de las industrias manufactureras	457	3,48	3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	37	2,94
7121 Albañiles		211	1,84	9530 Peones agropecuarios	387	2,95	2121 Enfermeros no especializados	36	2,86
8432 Conductores asalariados de camiones		180	1,57	7121 Albañiles	261	1,99	5992 Bañistas-socorristas	35	2,78

### 3.4.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

#### Cuestiones incluidas en el guion de entrevista

**II.D.1)** ¿Cuáles son los mecanismos habituales de intermediación laboral en la zona (agencias públicas o privadas de intermediación, anuncios en prensa, familiares y contactos con las personas que ya trabajan en las empresas, etc.)? ¿Existen diferencias en cuanto a su uso entre las principales ramas de actividad de la zona? ¿Ha habido cambios destacables a este respecto en los últimos diez años?

**II.D.2)** Por lo general, ¿cómo se adquieren las cualificaciones laborales necesarias para cubrir satisfactoriamente los puestos de trabajo de las principales ramas productivas en la zona (experiencia, formación, una combinación de ambos)?

**II.D.3)** ¿Existen empresas y ramas productivas que están apostando de manera creciente por el recurso a la formación? En caso afirmativo, especifique tanto si se trata de formación para reciclar a los integrantes de sus plantillas, como si se recurre a la contratación de las personas formadas para cubrir vacantes.

**II.D.4)** En los puestos de trabajo más exigentes en cualificaciones de las ramas productivas más importantes en la zona, ¿cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrirlos? Indique cuáles son estos puestos de trabajo.

**II.D.5)** ¿Qué opinión le merece la oferta de formación especializada (FP y educación superior) y de formación para el empleo de la zona? ¿Cubre satisfactoriamente las necesidades de las empresas de la zona?

**II.D.6)** ¿Qué tipo de relación existe entre los centros de formación y las empresas de la zona?

**II.D.7)** ¿Existen vacantes difíciles de cubrir por falta de personas preparadas en la zona? A la inversa, ¿son frecuentes los casos de sobrecualificación entre la población ocupada de la zona? En caso afirmativo, especifique los casos en que resulta habitual la falta de personas cualificadas y la sobrecualificación.

**II.D.8)** En las empresas que han reducido empleo, ¿cuáles han sido los canales más significativos a los que se ha recurrido para ajustar las plantillas a la baja (despidos individuales, expedientes de regulación de empleo, no renovación de contratos temporales, jubilaciones)? Si existen patrones diferenciados, distinga las pautas seguidas por las principales ramas de actividad de la zona.

**II.D.9)** En los últimos diez años, ¿existen empresas que han introducido cambios en los procesos de producción que se han traducido en necesidades de cualificaciones nuevas? En caso afirmativo, ¿son muy frecuentes estos casos?, ¿cómo han resuelto la cobertura de estas nuevas necesidades de cualificaciones (sustitución de trabajadores, formación para reciclar las plantillas, recurso a centros de formación especializada en la zona, etc.)?

**II.D.10)** ¿Se prevén cambios en las empresas de la zona (como por ejemplo la introducción de innovaciones, el desarrollo de nuevas actividades productivas, etc.) que provocarán un aumento o una variación en las exigencias y perfil de cualificaciones en la zona? Especifique en qué tipo de empresas y ramas productivas va a ocurrir esto.

**II.D.11)** ¿Cómo cree que las empresas se adaptaran a estos cambios (renovación de plantillas, recualificación de trabajadores, etc.)?

**II.D.12)** ¿Cómo cree que los cambios anteriores afectarán a los distintos grupos de población de la zona (según edades, sexo y nivel de formación)?

**II.D.13)** A la vista de los cambios anteriores, ¿cabe prever nuevas necesidades de formación en la zona? En caso afirmativo, especifique perfiles e indique si cree que la oferta de formación local dará respuesta a estas nuevas necesidades.

**II.D.14)** ¿Está en marcha, o es previsible que tenga lugar algún cambio en la oferta de formación especializada en la zona? En caso afirmativo, especifique algunos detalles del mismo.

En las entrevistas, se identifican diferentes mecanismos de intermediación en función del sector y sobretudo el tamaño de la empresa, pero prevalecen los canales de contactos y los anuncios directos. Existe consenso en que las cualificaciones se adquieren con una combinación de formación y experiencia.

La formación profesional parece importante para la mayoría de las personas entrevistadas, aunque esta importancia parece disminuir en el sector hostelero por la temporalidad de contratos y la dificultad para desarrollar una carrera profesional continua. La oferta formativa de FP se considera en general buena, aunque se resalta su necesidad de mejorar aun el ajuste a necesidades tanto en contenidos como en formato.

Finalmente, los Expedientes de Regulación de Empleo parecen ser los canales de reducción de plantilla más utilizados durante la crisis.

Las aportaciones más significativas han sido las siguientes:

#### Mecanismos de intermediación

- Fundamentalmente a través de redes sociales. Se envía a SERVEF y centros de formación. Las ETT's se buscan como último recurso
- Las empresas pequeñas utilizan más los contactos, mientras que las grandes recurren más a anuncios y a Internet (2 respuestas)
- Incremento del uso de los servicios del SERVEF por empresas grandes
- Otros mecanismos de intermediación:



- Agencias públicas y privadas
- ETT
- Red de contactos
- Portales de empleo
- Redes profesionales

#### Adquisición cualificaciones

- Las cualificaciones laborales demandadas se adquieren por una combinación de formación y experiencia.

#### Adecuación oferta formativa

- La oferta de FP (centro Servef de Benicarló) cubre muy bien las necesidades del sector turístico (4 respuestas)
- Contacto fluido con Centro Servef de formación (convenio de colaboración)
- Importancia de la formación continua a la plantilla (a través del CdT).
- La oferta de FP de la zona es mejorable. Hacen falta en la zona estudios para ajustar mejor las necesidades de formación y la demanda de las empresas. (2)
- En los pueblos pequeños falta formación, hay poca especialización, la gente joven realiza estudios universitarios, pero se concentra en determinadas especialidades como económicas o ingenierías. De agricultura y ganadería, por ejemplo, hay falta de formación.

#### Apuesta por la formación profesional

- Se apuesta por la formación, aunque en el sector servicios no hay una apuesta clara en general, es un sector estacional.
- La relación entre centros formativos y empresas se basa en las prácticas. Hay dificultades para encontrar empresas para prácticas, especialmente en la formación dual.(3)
- Existe sobrecualificación. Mucha gente cualificada se va de la comarca.(4)
- Se apuesta por la formación: las empresas pequeñas no de forma importante porque no tienen capacidad, pero las grandes sí, tanto de sus trabajadores/as como en la búsqueda de personas ya formadas.
- En general las personas de más edad son las que presentan más problemas de adaptación y mayor resistencia al cambio.
- Las empresas desconocen todas las oportunidades y ayudas que existen en cuanto a formación.
- Especialmente en temas regulados, como seguridad
- Una de las vías de inserción más potente es la formación a la carta, cursos cortos con formación en actitudes. En ese sentido destacar el trabajo con la Obra Social de la Caixa donde se trabaja competencias transversales, autoestima, actitudes, autocontrol y trabajo en equipo.



### Previsión de cambios en necesidades formativas

- Se prevén cambios en las empresas que requerirán nuevas cualificaciones. Estas cualificaciones se adquirirán dependiendo de los casos formando a la plantilla o sustituyendo a parte de la plantilla.
- Se prevén nuevas necesidades de formación ligadas a las tecnologías y la innovación (2)
- Se prevén cambios en las empresas que requerirán nuevas cualificaciones. Estas cualificaciones se adquirirán dependiendo de los casos formando a la plantilla o sustituyendo a parte de la plantilla.
- En agricultura que es un sector muy potente en la comarca podría haber demanda de nuevas actividades relacionadas con la alimentación, por ejemplo, conserveras. En Vinaròs la empresa conservera de alimentación Gil está haciendo una factoría nueva muy potente.
- Cambios en la oferta de formación especializada en la zona. Centro SERVEF Benicarló:
  - o Guía turístico- se inicia en septiembre y hay inscrita gente de 35 a 40 años
  - o Artista fallero y construcción de escenografías
  - o Realizan rotaciones para no sobrecargar la oferta de formación, por ejemplo rotaciones por ciclos cada 2 años, frío industrial, calor y solar-térmica
  - o Robótica- Se prevé demanda en este ámbito, tanto a nivel de instalaciones como a nivel de usuario/a: desde la empresa externa se instala el servicio y programa, pero es necesario que los usuarios de las propias empresas sepan reprogramar esos servicios de robótica, utilizar su consola, no precisar cada vez que venga el técnico de fuera.
  - o Sector electricidad- Se precisa multiservicios, antes muchos “manitas” que sabían de fontanería y electricidad, ahora no.

### Necesidades no cubiertas

- Las vacantes difíciles de cubrir se dan en altos directivos en sector industrial (química-logística). Hay además una falta general de cualificaciones en idiomas.
- Para los puestos de trabajo más exigentes se buscan especialmente ingenieros/as y perfiles de administración de empresas (ADE).
- Mucha demanda de mandos intermedios desde la mayor parte de las empresas.
- Pescadores

### Canales de reducción de plantilla:

- o Expedientes de regulación de empleo (2)
- o No renovación de contratos
- o Contratos por ETT
- o Despidos
- o Jubilaciones sin reposición

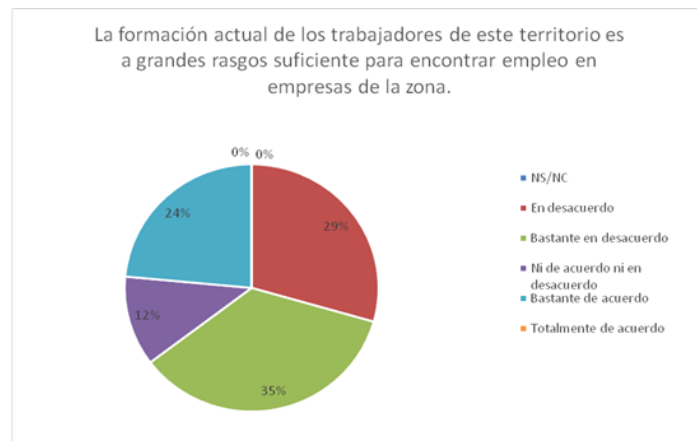
En cuanto a los cuestionarios, las respuestas de los agentes entrevistados se indican a continuación.

**Cuestión 29**



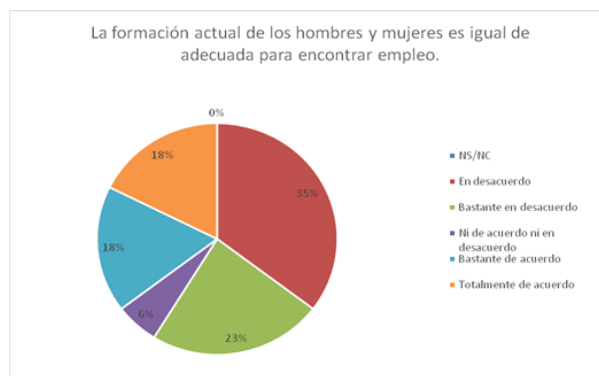
Un 53% de los agentes participantes está bastante en desacuerdo (47%) o totalmente en desacuerdo (6%) en cuanto a que las cualificaciones laborales más destacables y específicas del territorio se estén aprovechando para el desarrollo de proyectos territoriales o de actividad productivas de la zona. Sólo un 24% están bastante de acuerdo (18%) o totalmente de acuerdo (6%).

**Cuestión 30**



Sólo un 24% de los agentes considera que la formación actual de los/as trabajadores/as del territorio es suficiente para encontrar empleo en las empresas de la zona (bastante de acuerdo, 18%). Un 64% está bastante (35%) en desacuerdo y en desacuerdo (29%).

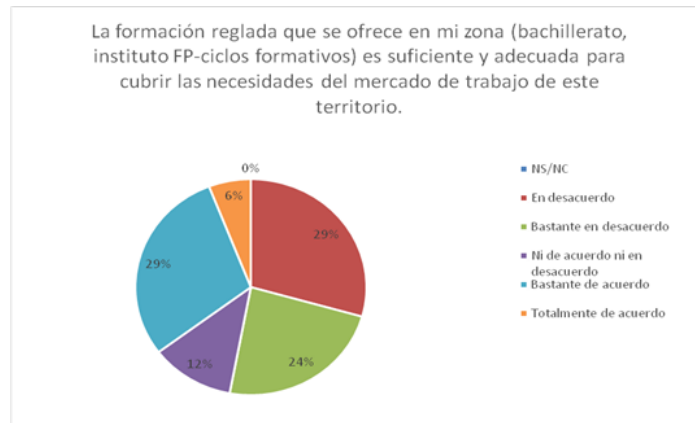
**Cuestión 31**





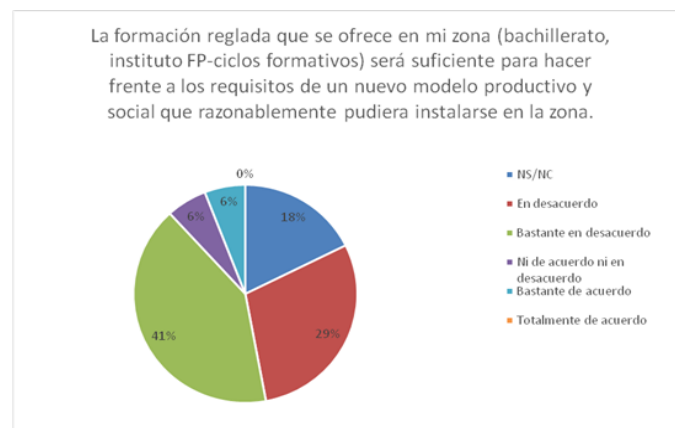
Un 58% se muestran en desacuerdo (35%) o bastante en desacuerdo (23%) respecto a que la formación actual de hombres y mujeres es igual de adecuada para encontrar empleo, frente a un 36% que están bastante (18%) o totalmente de acuerdo (185) con esta afirmación.

### Cuestión 32



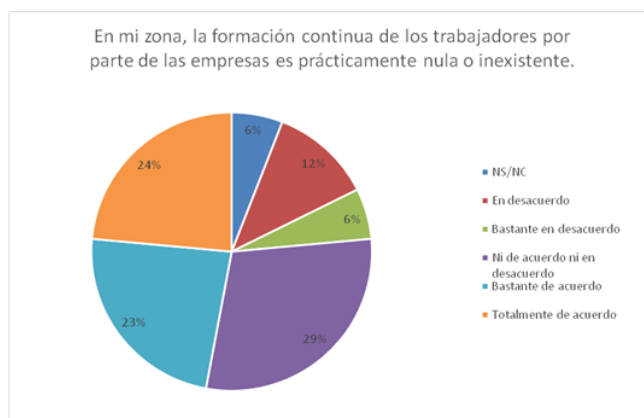
Un 53% de los agentes participantes está en desacuerdo (29%) o bastante en desacuerdo (24%) respecto a que la formación reglada que se ofrece en la zona cubre las necesidades del mercado de trabajo, mientras que un 29% está bastante de acuerdo y sólo un 6% está totalmente de acuerdo.

### Cuestión 33

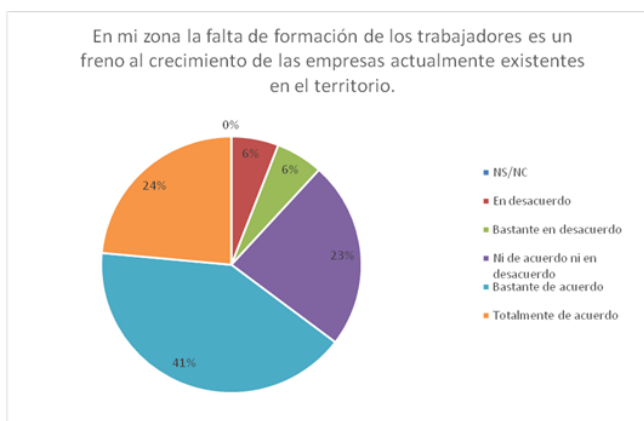


Los porcentajes se acentúan cuando se proyecta la formación actual para hacer frente a un nuevo modelo productivo y social. Así, un 70% está en desacuerdo (29%) o bastante en desacuerdo (41%) respecto a que la formación sea suficiente y sólo un 6% está bastante de acuerdo.

### Cuestión 34



Un 47% de los agentes está bastante de acuerdo (23%) o totalmente de acuerdo (24%) en que la formación continua de los/as trabajadores/as por parte de las empresas es prácticamente nula o inexistente.



La mayoría de los agentes participantes muestra bastante acuerdo o acuerdo total en que en la zona la falta de formación de los/as trabajadores/as frena el crecimiento de las empresas.

#### 3.4.3. Principales conclusiones

- Progresivo aumento del número de contrataciones en los últimos años
- Escasez relativa importante de los contratos celebrados con personas mayores de 45 años
- Servicios, sector predominante en contrataciones (75%)
- Alta temporalidad, especialmente en poblaciones más vinculadas a sector servicios
- Ocupaciones más contratadas, camareros asalariados y ayudantes de cocina
- Mecanismos de intermediación, en circuitos cortos principalmente
- Existencia de un Centro de Formación del SERVEF y de varios IES con ciclos formativos. Amplia oferta de FP, en general bien valorada
- Necesidad de adaptar contenidos y formatos a las especificidades de las empresas
- Previsión de nuevas cualificaciones no cubiertas con oferta actual

### 3.5. Actores sociales y relaciones laborales

En este epígrafe se analizan los roles de los actores sociales en el territorio y el marco de las relaciones laborales en el que actúan.

#### 3.5.1. Resultados del análisis de fuentes

No existen indicadores cuantitativos vinculados a este epígrafe

#### 3.5.2. Resultados de las entrevistas y cuestionarios a agentes clave

##### Cuestiones incluidas en el guion de entrevista

**II.E.1)** ¿Cuál es el perfil de las empresas de la zona en las que existe presencia sindical (tamaño, rama productiva, etc.)? Indique cuál es su importancia relativa dentro del tejido productivo de la zona.

**II.E.2)** En las empresas en las que existe presencia sindical, y más allá de garantizar la aplicación de la legislación y el convenio colectivo, ¿en qué aspectos se centra la acción sindical en la empresa? (Distinga según perfiles de empresa, si es el caso).

**II.E.3)** Entre las principales ramas productivas de la zona, ¿existen empresas con convenios colectivos de empresa? ¿Son muy frecuentes estos casos?

**II.E.4)** ¿Cuál es la importancia relativa en la zona de las empresas en las que no existe presencia sindical pero están sujetas a un convenio colectivo? Indique la situación global y, si hay diferencias, la situación particular de las principales ramas productivas de la zona.

**II.E.5)** ¿Cuál es la importancia relativa en la zona de las empresas en las que ni existe presencia sindical ni están sujetas a un convenio colectivo? Indique la situación global y, si hay diferencias, la situación particular de las principales ramas productivas de la zona.

**II.E.6)** ¿Cuál es la importancia relativa de la negociación individualizada entre empresa y trabajador?

**II.E.7)** ¿Cuál es la importancia relativa de las situaciones de empleo irregular (sin contrato ni cotización a la seguridad social, con un contrato distinto al que correspondería, etc.)? Indique la situación global y la situación particular en las principales ramas productivas de la zona.

**II.E.8)** En las empresas de la zona, ¿ha habido cambios recientes en la presencia y actividad sindical, en la cobertura y tipos de convenios colectivos, en la negociación individualizada y en la incidencia del empleo irregular? En caso afirmativo, especifique el perfil de empresas en que se han concentrado estos cambios (tamaño, rama productiva, etc.).

**II.E.9)** Indique cuáles son las uniones territoriales de los sindicatos con presencia y actividad en la zona. Especifique cuál es el ámbito espacial de actuación de dichas uniones territoriales.

**II.E.10)** Las uniones territoriales de los sindicatos con presencia y actividad en la zona, ¿participan en algún tipo de actividad sociopolítica territorial (pacto territorial por el empleo, plataformas territoriales con fines sectoriales, etc.)? En caso afirmativo, especifique el tipo de actividades e indique cuál es la incidencia de estas actividades sobre el territorio (la población trabajadora, la población en general y las empresas).

**II.E.11)** ¿Ha habido cambios recientes en la presencia y dotaciones de estas uniones territoriales de los sindicatos así como en su acción sociopolítica territorial? En caso afirmativo, especifique dichos cambios.

**II.E.12)** ¿Cuál es el grado de afiliación de las empresas de la zona a organizaciones empresariales territoriales? ¿Y a organizaciones empresariales de carácter sectorial? Indique cuál es el perfil de las empresas afiliadas (tamaño, rama productiva, etc.)

**II.E.13)** ¿Cuáles son los principales servicios prestados por las organizaciones empresariales a las empresas de la zona? Distinga, si es el caso, entre las organizaciones territoriales y sectoriales.

**II.E.14)** ¿Las organizaciones empresariales (territoriales y sectoriales) con presencia en la zona participan en algún tipo de actividad sociopolítica territorial (pacto territorial por el empleo, foros empresariales de la zona, etc.)? En caso afirmativo, especifique el tipo de actividades e indique cuál es la incidencia de estas actividades sobre las empresas de la zona.

**II.E.15)** ¿Ha habido cambios recientes en el grado de afiliación de las empresas de la zona a las organizaciones empresariales, en los servicios prestados por las organizaciones empresariales y en la acción sociopolítica territorial de las organizaciones empresariales? En caso afirmativo, especifique los cambios a los que se refiere.

**II.E.16)** Las organizaciones del territorio (sindicales, empresariales o de cualquier otro tipo), ¿están trabajando, o tienen previsto hacerlo, en el diseño y puesta en marcha de algún proyecto especialmente significativo para la dinámica socioeconómica territorial? En caso afirmativo indíquenos de qué proyectos se trata.

La valoración de las personas entrevistadas acerca del impacto del empleo irregular es muy variada, aunque parece prevalecer la idea de que ha disminuido en los últimos años. En todo caso, sí que ha habido un repunte de la importancia de los convenios de empresa y de la negociación individual frente a los convenios sectoriales, especialmente en el sector hostelero donde no hay convenio provincial desde hace 8 años.

La presencia de los actores sociales se considera escasa, aunque se valora la incorporación efectiva de las organizaciones sindicales a los procesos recientes de concertación local.

Las aportaciones principales en este epígrafe han sido las siguientes:

#### Empleo irregular

- Las situaciones de empleo irregular son prácticamente cero en hostelería y pocas en restauración.
- Empleo irregular significativo, especialmente en sector agrícola y hostelería.
- El empleo irregular ha ido descendiendo. Anteriormente era muy importante, sobre todo en agricultura, pero se ha ido regularizando impulsado por una inspección laboral intensa.

#### Importancia de los convenios en el territorio

- En la comarca existen empresas con convenios, pero no son los casos más frecuentes.
- La importancia elevada de la negociación individualizada entre empresa y trabajador en el caso de empresas pequeñas.

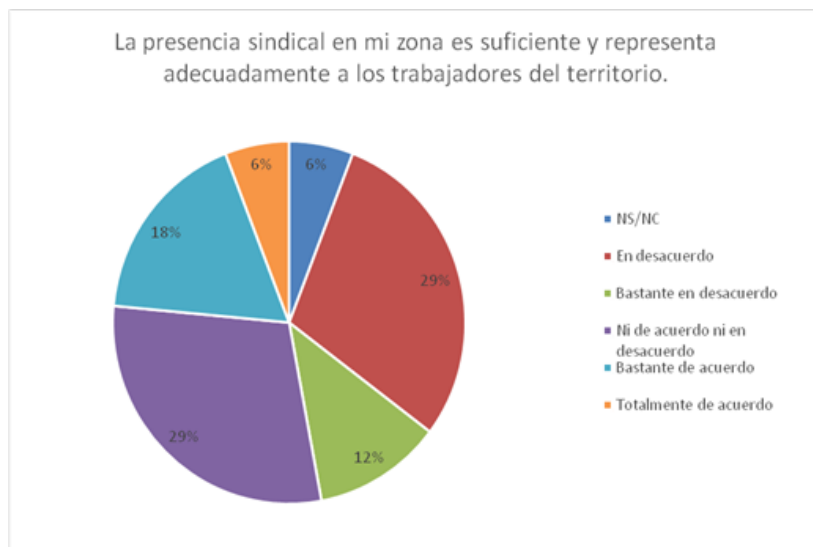
#### Presencia de actores sociales

- Sindicatos con mayor presencia: UGT, CCOO y las del sector público. Los más importantes participan en el pacto.
- En general, se desconocen los servicios que ofrecen las organizaciones empresariales. Poca presencia en la zona, más allá de la Cámara de comercio.

- Escasa presencia sindical en PYMES o micropymes; en las grandes y en la administración pública, mayor presencia.
- La acción sindical se centra en la mejora convenio y condiciones salariales, horarios y prestaciones.
- Los sindicatos con más presencia: UGT Maestrat y CCOO. Mucha mayor presencia antes de la crisis. Participan en pactos por el empleo a nivel comarcal e históricamente tenían un importante peso en cuanto a formación (FOREM CCOO).
- Se percibe más precariedad en la presencia de las organizaciones empresariales, externamente son poco visibles.

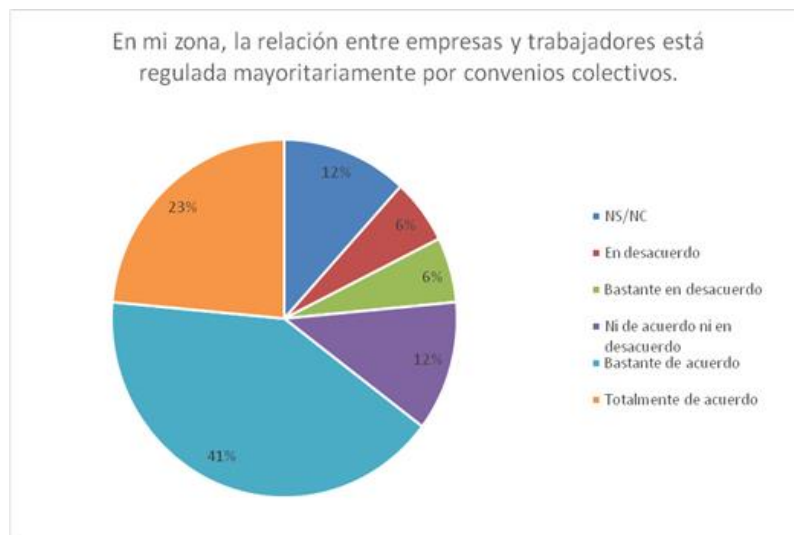
Las respuestas al cuestionario se indican a continuación:

### Cuestión 36



Un 41% de los agentes muestra desacuerdo en que la presencia sindical en la zona es suficiente y representa adecuadamente a los/as trabajadores/as del territorio, frente a un 24% que muestra acuerdo con esta afirmación.

### Cuestión 37



Un 64% de los agentes está de acuerdo con la afirmación de que la relación entre empresas y trabajadores/as en la zona está regulada mayoritariamente por convenios colectivos. Sólo un 12% se muestra en desacuerdo con esta afirmación.

### Cuestión 38



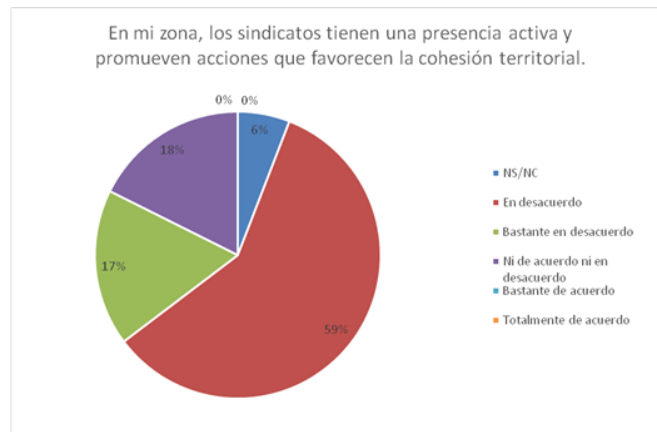
Porcentajes ligeramente superiores entre los agentes que se muestran en desacuerdo respecto a que las negociaciones laborales se realizan directamente entre trabajadores/as y empresas (36%) frente a los que muestran acuerdo con esta afirmación (36%).

### Cuestión 39



Porcentajes ligeramente superiores entre los agentes que muestran desacuerdo respecto a que la importancia de la economía sumergida en la zona es parecida actualmente a la que había en el periodo anterior a la crisis: 41% frente a 36% que muestran acuerdo.

### Cuestión 40



Un 76% de los agentes muestran desacuerdo (59%) o bastante desacuerdo (17%) respecto a que los sindicatos tienen una presencia activa en la zona.

### Cuestión 41



Un 52% de los agentes expresa desacuerdo (29%) o bastante desacuerdo (23%) respecto a que las organizaciones empresariales prestan servicios útiles a las empresas frente a un 30% que muestran acuerdo.

#### 3.5.3. Principales conclusiones

- Presencia significativa de empleo irregular
- Deterioro de condiciones laborales en sector de hostelería
- Importancia creciente de la negociación individual y el convenio de empresa frente al colectivo
- Reducción de los servicios prestados por agentes sociales a trabajadores/as y empresas
- Mayor presencia reciente de organizaciones sindicales en procesos de concertación

#### 4. ANÁLISIS INTEGRADO

El análisis integrado que se presenta en el presente capítulo es el resultado de tres procesos coherentes de análisis participativo:

- El análisis de la información proveniente de fuentes estadísticas, de acuerdo con la estructura establecida en la Guía Metodológica para la realización de Diagnósticos Territoriales para el Empleo
- El análisis de los resultados de las entrevistas y cuestionarios realizados a agentes clave del territorio y cuyo proceso se describe en los puntos 2 y 3 de este documento
- La puesta en común, análisis y enriquecimiento de los resultados anteriores en el marco del I Foro Ciudadano por el Empleo Maestrat Litoral que se describe en el apartado siguiente.

El resultado ha sido un análisis de las debilidades, amenazas, fortalezas y debilidades (Análisis DAFO) que el territorio enfrenta para conseguir un desarrollo socio económico sostenible.

##### 4.1. Participación pública – Foro Ciudadano.

El Foro Ciudadano se celebró día 19 de septiembre de 2017 en el Centro de Conocimiento Vinalab de Vinaròs en el marco del Pacto Territorial por el Empleo Maestrat.







El Orden del día del Foro incluyó los siguientes puntos:

- 9.15 h RECEPCIÓN DE ASISTENTES Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN.
- 9.30 h MESA INAUGURAL.

Presentación a cargo del Alcalde- presidente de la ciudad Don Enric Pla Vall y de la concejala del Área de Hacienda, Industria y Empleo Maria Cano Palomo.

Proyección de un video promocional de la feria Destaca.

- 9.30 h-10.30 h. SESIÓN PLENARIA.

Exposición de las conclusiones del DAFO provisional.

- 10.45 h- 12.00 h. SESIONES GRUPOS DE TRABAJO.

Identificación y priorización de retos y definición de propuestas de actuación en dos dinámicas idénticas realizadas con metodología participativa.

Grupo de Trabajo 1. Sistema productivo: sector turístico, hostelería y servicios; sector industrial; sector agroalimentario; innovación y desarrollo empresarial.

Grupo de trabajo 2. Capital humano: mercado laboral, empleo y desempleo, emprendimiento y formación.

En ambos grupos de trabajo se abordaron temas relativos a territorio: infraestructuras, recursos y redes.

- 12.15 h-13.30 h. SESIÓN PLENARIA, PRESENTACIÓN DE LAS CONCLUSIONES DE LOS GRUPOS Y EXPOSICIÓN DE PROPUESTAS.

El objetivo y dinámica de los grupos de trabajo se indica a continuación:

### OBJETIVO

A partir del estudio diagnóstico participativo se han identificado las **Debilidades**, **Amenazas**, **Fortalezas** y **Oportunidades** en el ámbito del empleo y la actividad económica para los municipios del Pacto.

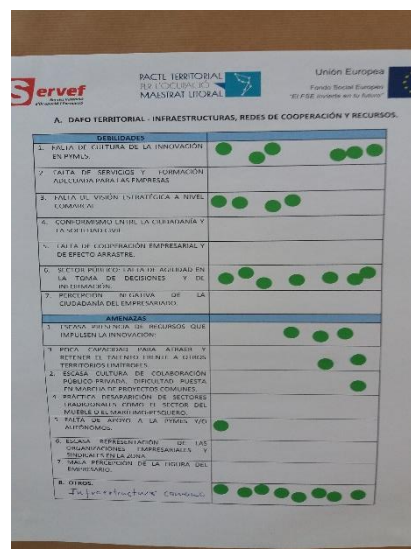
En los grupos de trabajo se complementará este diagnóstico priorizando sus elementos o añadiendo elementos nuevos. Además, se trabajarán propuestas para abordar las debilidades y amenazas priorizadas.

### DINÁMICA DE TRABAJO

1. Cada Grupo de Trabajo revisa los elementos principales del DAFO de su ámbito, más el del ámbito territorial (común a ambos grupos).

2. Se proponen nuevos elementos a propuesta de las personas participantes.
3. Las personas participantes priorizan los **2** elementos del grupo de las Amenazas y los **2** elementos del grupo de las Debilidades que estima prioritario abordar. Esta priorización se realiza colocando un adhesivo de color en la fila correspondiente.
4. Se seleccionan los **2** elementos que han recibido más votos (pueden ser 3 si entre 2º y 3º hay escasa diferencia).
5. Los grupos trabajan en la definición básica (objetivo, breve descripción y participantes) de una propuesta de actuación para cada uno de los elementos priorizados. Si el grupo se ha dividido en subgrupos, las propuestas de cada subgrupo se exponen y se consensuan.
6. Las propuestas finales se exponen en el plenario.

Los resultados de la primera parte (priorización de Amenazas y Debilidades) dio el resultado que se expone en las tablas adjuntas:



## DAFO TERRITORIAL. INFRAESTRUCTURAS, REDES DE COOPERACIÓN Y RECURSOS.

### Principales problemas detectados en función de los votos obtenidos:

- 1º Falta de formación y de servicios adecuados a las empresas (15 votos)
- 2º Falta de visión estratégica a nivel comarcal (13 votos)
- 3º Falta de cooperación empresarial y de efecto arrastre (12 votos)

### Propuesta consensuada en el taller:

Pacto como elemento estratégico de coordinación para promover una formación adecuada y la cooperación entre empresas e instituciones.

DEBILIDADES	VOTOS	AMENAZAS	VOTOS
1. Falta de cultura de la innovación en pymes.	1	1. Escasa presencia de recursos que impulsen la innovación:	10
2. Falta de servicios y formación adecuada para las empresas	15	2. Poca capacidad para atraer y retener el talento frente a otros territorios limítrofes.	11
3. Falta de visión estratégica a nivel comarcal.	13	3. Escasa cultura de colaboración público-privada, lo que dificulta la puesta en marcha de proyectos comunes.	3
4. Conformismo entre la ciudadanía y la sociedad civil.	1	4. Práctica desaparición de sectores tradicionales como el sector del mueble o el marítimo-pesquero.	6
5. Falta de cooperación empresarial y de efecto arrastre.	12	5. Falta de apoyo a la pymes y/o autónomos.	7
6. Sector público: falta de agilidad en la toma de decisiones y de información.	0	6. Escasa representación de las organizaciones empresariales y sindicales en la zona.	2
7. Percepción negativa de la ciudadanía del empresariado.	0	7. Mala percepción de la figura del empresario.	3

## DAFO SISTEMA PRODUCTIVO. SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL. SECTOR TURÍSTICO, HOSTELERÍA Y SERVICIOS

### Principales problemas detectados en función de los votos obtenidos:

1º Problemas de estacionalidad (5 votos)

2º Falta de sinergias entre sector comercio y turismo (5 votos)

### Propuesta consensuada en el taller:

Promover la cooperación entre sectores y nuevas propuestas para el problema de permanencia en turismo “sol y playa”.

DEBILIDADES	VOTOS	AMENAZAS	VOTOS
<b>Comunes</b>		<b>Sector comercio</b>	
1. Problemas de estacionalidad.	5	1. Auge del comercio electrónico.	4
2. Falta de oferta formativa especializada adecuada.	2	2. Dificultades para asistir a formación y jornadas de los comerciantes.	5
3. Falta de sinergias entre sector comercio y turismo.	5	3. Cambios demográficos	0
<b>Sector comercio</b>	0	4. Liberalización del sector servicios.	0
1. Baja implicación por promover acciones conjuntas	0	<b>Sector turismo-hostelería</b>	2
2. Falta de información estratégica.	0	1. Aparición de nuevos competidores.	5
3. Dificultades de vinaròs, como un foco principal del sector:	0	2. Permanecer en un modelo de turismo de “sol y playa”.	4
<b>Sector turismo-hostelería</b>	4	3. Problemas de economía sumergida	2
1. Falta de innovación especialmente en pymes	4	4. Otros: adecuación de recursos turísticos e infraestructuras, creación de un producto turístico diferenciado que aporte una experiencia vivencial al turista.	
2. Falta de oferta complementaria.	0		
3. Falta de sinergias mar-montaña y con otros sectores.	0		
4. Deficientes infraestructuras.	1		
5. Falta de agilidad en la toma de decisiones en sector público.			
6. Problemas de estacionalidad			

## SECTOR INDUSTRIAL

### Principales problemas detectados en función de los votos obtenidos:

1º Gente formada que se va fuera (13 votos)

2º Necesidad de mejoras en infraestructuras ( 10 votos)

### Propuesta consensuada en el taller:

Adecuación de la oferta formativa a las necesidades de las empresas: promover acciones de prospección, etc.

Debilidades	Votos	Amenazas	Votos
1. Gente joven formada se va fuera.	13	1. Percepción negativa del empresariado.	5
2. Falta de relaciones entre empresas a nivel formal.	3	2. Necesidad de mejoras en infraestructuras.	10
3. Puestos de trabajo que no se cubren.	3	3. Globalización	2
4. Otros: falta de oferta para determinados sectores	8	4. Preocupación por impacto ambiental	1
		5. Incidencia de la crisis en sectores tradicionales	1
		6. Otros: potenciar los polígonos industriales	4

## SECTOR AGROALIMENTARIO – FORESTAL

### Principales problemas detectados en función de los votos obtenidos:

1º Falta de formación (10 votos)

2º Falta de cooperación entre empresas (7 votos)

### Propuesta consensuada en el taller:

Adecuación de la oferta formativa a las necesidades de las empresas: promover acciones de prospección y de cooperación entre empresas.

Debilidades	Votos	Amenazas	Votos
1. Falta de empresas de 4ª gama o que realicen el ciclo completo	4	1. Falta de formación	10
2. Falta de cooperación entre empresas del sector	7	2. Asociaciones empresariales con poca presencia en el territorio.	3
	6	3. Empeoramiento de la percepción del empresariado	1
1. Falta de emprendimiento	1	4. Otros: normativa para regular precios	7
2. Puestos de difícil cobertura			

## DAFO CAPITAL HUMANO

### DEMOGRAFÍA, MERCADO LABORAL, EMPLEO Y DESEMPLEO, EMPRENDIMIENTO, CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN, FORMACIÓN. (Análisis Laboral)

#### Principales problemas detectados en función de los votos obtenidos:

1. Falta de oportunidades para personas jóvenes cualificadas
2. Incremento del desempleo tras la crisis: empleo temporal de baja cualificación y colectivos en riesgo de exclusión (10 votos)

#### Propuesta consensuada en el taller:

Creación de oportunidades de empleo en sectores con mayor nivel de capacitación, innovación y uso de las TIC, con una perspectiva de igualdad de género.

DEBILIDADES	VOTOS	AMENAZAS	VOTOS
3. Envejecimiento y reparto desigual de la población.	0	1. Falta de oportunidades para personas jóvenes cualificadas.	13
4. Incremento del desempleo tras la crisis: empleo temporal de baja cualificación y colectivos en riesgo de exclusión	10	2. Necesidad de formación en tic.	3
		3. Problemas para el emprendimiento: estigma del fracaso.	3
		4. Desempleo estructural en zonas de interior.	3
5. Necesidad de mejoras en la formación dirigida al empleo	4	5. Cambio a peor de las condiciones laborales en determinados sectores y para colectivos en riesgo de exclusión	6
6. Reticencias de la población adulta a la movilidad laboral.	4		
7. Inexistencia de convenios colectivos en algunos sectores y descenso del grado de afiliación sindical	1		

## 4.2. Análisis DAFO final

### A. DAFO TERRITORIAL - INFRAESTRUCTURAS, REDES DE COOPERACIÓN Y RECURSOS.

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>8. <u>FALTA DE CULTURA DE LA INNOVACIÓN EN PYMES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Falta de tradición de innovación en el territorio.</li> <li><input type="checkbox"/> La crisis ha frenado la innovación de las PYMES.</li> <li><input type="checkbox"/> Escasez de apoyo para innovar: infraestructuras, centros tecnológicos, centros de formación, recursos materiales, y humanos.</li> <li><input type="checkbox"/> Desconocimiento por las empresas de vías y oportunidades de innovación.</li> <li><input type="checkbox"/> Escasa actividad emprendedora en sectores innovadores y de aplicación de procesos innovadores.</li> <li><input type="checkbox"/> Hay modernización, pero la innovación se asocia casi exclusivamente con TIC.</li> </ul> <p>9. <u>FALTA DE SERVICIOS Y FORMACIÓN ADECUADA PARA LAS EMPRESAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Información y asesoramiento a empresas reducidos a los servicios de gestión tradicionales.</li> <li><input type="checkbox"/> oferta formación especializada insuficiente y/o no responde a demandas de todos los sectores: bien ajustada en comercio, suficiente en turismo y claramente insuficiente en agricultura e industria.</li> <li><input type="checkbox"/> Escasa relación entre empresa y centros de formación, se señala como excepción el Centro de Formación SERVEF de Benicarló.</li> </ul> <p>10. <u>FALTA DE VISIÓN ESTRATÉGICA A NIVEL COMARCAL.</u></p> <p>11. <u>CONFORMISMO ENTRE LA CIUDADANÍA Y LA SOCIEDAD CIVIL.</u></p> <p>12. <u>FALTA DE COOPERACIÓN EMPRESARIAL Y DE EFECTO ARRASTRE.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mayoría de PYMES y microempresas y falta cooperación entre ellas y también con las grandes.</li> <li><input type="checkbox"/> Las actividades productivas predominantes no son suficientemente.</li> </ul>	<p>8. <u>ESCASA PRESENCIA DE RECURSOS QUE IMPULSEN LA INNOVACIÓN:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Infraestructuras (transporte y telecomunicaciones): vías de comunicación rápidas y accesibles, red de fibra óptica, cobertura de 4G, infraestructura municipal de WIFI que permita conectividad en la ciudad.</li> <li><input type="checkbox"/> Observatorio socio económico con información que permita una planificación y toma de decisiones adecuada a las necesidades del territorio y de indicadores de evaluación para corregir desviaciones.</li> <li><input type="checkbox"/> Espacios de carácter público-privado que impulsen la innovación y produzcan una transferencia de los resultados a la sociedad.</li> <li><input type="checkbox"/> Adecuación entre necesidades de contratación de las empresas y nivel formativo y las cualificaciones de la población.</li> <li><input type="checkbox"/> Poca innovación en sectores no predominantes y dificultades en algunos predominantes dado que requieren consenso. Ej. horarios comerciales.</li> </ul> <p>9. <u>POCA CAPACIDAD PARA ATRAER Y RETENER EL TALENTO FRENTE A OTROS TERRITORIOS LIMÍTROFES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Abandono del territorio de población joven en busca de oportunidades fuera, buenas ideas que se van fuera del territorio para ser desarrolladas. Si se quedan, falta de apoyo que no permite emerger de forma adecuada.</li> </ul> <p>10. <u>ESCASA CULTURA DE COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA, LO QUE DIFICULTA LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS COMUNES.</u></p> <p>11. <u>PRÁCTICA DESAPARICIÓN DE SECTORES TRADICIONALES COMO EL SECTOR DEL MUEBLE O EL MARÍTIMO-PESQUERO.</u></p> <p>12. <u>FALTA DE APOYO A LA PYMES Y/O AUTÓNOMOS.</u></p>

<p>fuertes para generar “efecto arrastre”.</p> <p>13. <u>SECTOR PÚBLICO: FALTA DE AGILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES Y DE INFORMACIÓN.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Recursos humanos, materiales y formativos infrautilizados o mal publicitados. Falta de información generalizada</p> <p>14. <u>PERCEPCIÓN NEGATIVA DE LA CIUDADANÍA DEL EMPRESARIADO.</u></p>	<p><input type="checkbox"/> En general existe un desconocimiento por parte de la administración de las necesidades del sector empresarial. Cabría una mejora en la transferencia de información y relaciones administración-empresa.</p> <p>13. <u>ESCASA REPRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y SINDICALES EN LA ZONA.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Poca valoración por el empresariado del papel que pueden jugar trabajadores y sindicatos en los procesos de desarrollo tanto empresariales como territoriales.</p> <p><input type="checkbox"/> Los procesos de cooperación entre agentes están dificultados por la situación de la patronal provincial que no puede participar efectivamente.</p> <p><input type="checkbox"/> No ha habido un proceso de reflexión por la crisis para el cambio de modelo productivo. Se plantea la salida de la crisis, a costa de las condiciones laborales.</p> <p><input type="checkbox"/> No se prevén nuevos actores en el ámbito sindical ni de organizaciones</p> <p>14. <u>MALA PERCEPCIÓN DE LA FIGURA DEL EMPRESARIO.</u></p>
<p><b>FORTALEZAS</b></p>	<p><b>OPORTUNIDADES</b></p>
<p>1. <u>PREOCUPACIÓN POR EL MEDIOAMBIENTE EN AUMENTO.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Existencia del consorcio de residuos con servicio de ecoparques y ecomóviles (Generalitat, Diputación y 49 municipios) con una planta de gestión de residuos en Cervera.</p> <p>2. <u>ZONA CON UN ENTORNO NATURAL QUE FAVORECE LA CALIDAD DE VIDA.</u></p> <p>3. <u>COMARCA MUY ACTIVA EN CUANTO A ASOCIACIONISMO.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Generación de actividad.</p>	<p>1. <u>APROVECHAR CAMBIOS EN LAS TENDENCIAS DE LAS EMPRESAS HACIA UNA MAYOR CONCIENCIA SOCIAL, RSC.</u></p> <p><input type="checkbox"/> En acciones de impulso a la RSC se puede trabajar la percepción en positivo de la figura del empresario, implicación en temas sociales y medioambientales, creación de empleo, emprendimiento.</p> <p><input type="checkbox"/> Socialmente cada vez está mejor visto temas de RSC, por lo que las empresas lo consideran un objetivo comercial hacia los clientes.</p> <p><input type="checkbox"/> Existencia de proyectos con perspectiva medioambiental (Ej. EDUSI de Benicarló-Vinaròs).</p> <p><input type="checkbox"/> Normativa legal favorable en materia de protección medioambiental.</p> <p>2. <u>PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS QUE IMPULSEN LA INNOVACIÓN Y EL APOYO A PYMES.</u></p> <p><input type="checkbox"/> En general existe un desconocimiento por parte de la administración de las necesidades del sector empresarial. Cabría una mejora en la transferencia de información y relaciones administración-empresa.</p>



4. EXISTENCIA DE EMPRESAS CON GRAN CAPACIDAD DE INNOVACIÓN.

Especialmente en grandes empresas y sectores dominantes, pero también en PYMES: logística, comercio, márketing, actividades complementarias (turismo), sobre todo empresas grandes.

- Principales innovaciones: en relaciones con proveedores y clientes a través de la web y redes sociales.
- Ejemplos: Cooperativas como Benihort, multinacionales como IFF o Ashland y otras con perfil innovador como Alexpri o Ferro.
- El resto de ramas de actividad, en general no son demasiado innovadoras, pero hay empresas puntuales como DINMA, y en TIC ONANET, NOVATEL (redes wifi).

5. VALORACIÓN Y APUESTA POR LA FORMACIÓN

- En general por parte de las empresas, sobre todo las grandes. Interés, pero falta de capacidad en las pequeñas.

6. BUENA PREDISPOSICIÓN PARA PARTICIPAR Y/O PROMOVER PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL TERRITORIO.

- Predisposición para impulsar nuevos proyectos para incrementar las relaciones formales e informales entre empresas, administraciones públicas, tercer sector, etc.

Todavía hay una escasa trama de relaciones entre actores de la zona y se han reducido algunas de las iniciativas o recursos que había para fomentar estas relaciones (Ej. Encuentros AIDIMA).

7. REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE DINAMIZACIÓN TERRITORIAL DESDE EL ÁMBITO PÚBLICO.

- EDUSI, Pacto Territorial por el empleo, planes estratégicos de turismo, de acción comercial y de movilidad urbana, Centro Vinalab, programa de mejora de los polígonos y áreas industriales, etc.
- En todos los proyectos participa el sector público y el privado.

8. ESFUERZO POR LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS

- Especialmente de aquellas actividades con más presencia en la zona.

9. FORTALEZA DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS PREDOMINANTES.

3. INCREMENTO DE LA IMPLICACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS A NIVEL LOCAL PARA DESARROLLAR PROYECTOS ESTRATÉGICOS: NUEVOS PROYECTOS PARA CONSOLIDAR.

- Mejora de la implicación de las administraciones públicas a nivel local. Cambio positivo en la implicación para la adopción de medidas tendentes a un conocimiento de las necesidades del territorio que permita una planificación de acciones y la toma de decisiones más eficiente.
- EDUSI del Área Urbana Benicarló-Vinaròs como principal proyecto que puede repercutir en la mejora de la dinámica socioeconómica y la cooperación entre los dos municipios.
- Posible consolidación de proyectos supramunicipales en marcha, por ejemplo el Pacto por el empleo Maestrat Litoral
- Existencia de proyectos con alta incidencia en la dinámica socioeconómica: Club del producto Introducing Castellón; Plataforma Aeropuerto y Desarrollo; ACCETUR, Federación para el Desarrollo Territorial de la Provincia de Castellón (FEDETCAS), etc.

- Aparición de nuevos actores en el territorio con interés en nuevas iniciativas (*Implica't, Business angels, etc*).

4. PUESTA EN MARCHA DE ACTIVIDADES QUE IMPULSEN CAMBIOS HACIA UNA MENTALIDAD DE COOPERACIÓN Y ASOCIACIONISMO.

- Optimización de recursos teniendo en cuenta las especificidades de cada municipio: Peñíscola (turismo), Benicarló (Industria/agricultura) y Vinaròs (servicios y comercio).

- Potencial para desarrollar experiencias que interrelacionen ciudad y poblaciones pequeñas.

- Actividades productivas predominantes: Sector servicios (comercio, hostelería-turismo y sector público); pequeño clúster de industria química y agricultura.

**10. TOMA DE DECISIONES ÁGIL EN EL SECTOR PRIVADO.**

## B. DAFO SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL, INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL

### SECTOR TURÍSTICO, HOSTELERÍA Y SERVICIOS

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p><b>COMUNES</b></p> <p>4. <u>PROBLEMAS DE ESTACIONALIDAD.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Problemas anexos a este problema, como dificultades de acceso a la innovación, en la contratación de personal o en la posibilidad de dar respuesta a la oferta formativa existente, etc.</li> </ul> <p>5. <u>FALTA DE OFERTA FORMATIVA ESPECIALIZADA ADECUADA.</u></p> <p>6. <u>FALTA DE SINERGIAS ENTRE SECTOR COMERCIO Y TURISMO.</u></p> <p><b>SECTOR COMERCIO</b></p> <p>4. <u>BAJA IMPLICACIÓN POR PROMOVER ACCIONES CONJUNTAS</u></p> <p>5. <u>FALTA DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA.</u> Problemas para enfocar acciones comerciales de futuro, desconocimiento sobre hacia dónde evolucionará el sector.</p> <p>6. <u>DIFICULTADES DE VINARÒS, COMO UN FOCO PRINCIPAL DEL SECTOR:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <u>Aparcamiento</u>, parada de autobús alejada del área comercial urbana, suciedad en las calles (especialmente en excrementos de mascotas).</li> <li><input type="checkbox"/> <u>Lenta adaptación al cambio</u>: nuevas exigencias de los consumidores, nuevos canales de venta (venta multicanal), y nuevos modelos de comunicación y marketing. Envejecimiento de los consumidores fidelizados.</li> </ul> <p><b>SECTOR TURISMO-HOSTELERÍA</b></p> <p>2. <u>FALTA DE INNOVACIÓN ESPECIALMENTE EN PYMES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Escasa innovación y adaptación adecuada a nuevos nichos de mercado, como turismo accesible, frente a otros territorios.</li> </ul>	<p><b>SECTOR COMERCIO</b></p> <p>5. <u>AUGE DEL COMERCIO ELECTRÓNICO.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Auge del comercio electrónico, nuevos modelos de comunicación y marketing (sobre todo digital).</li> <li><input type="checkbox"/> Falta conciencia en la ciudadanía en cuanto a que, si se compra por Internet, no se favorece el comercio de proximidad que acaba desapareciendo y hace que los pueblos “mueran”.</li> </ul> <p>6. <u>DIFICULTADES PARA ASISTIR A FORMACIÓN Y JORNADAS DE LOS COMERCIANTES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Dificultades para compatibilizar horarios comerciales con horarios de formación y asistencia a jornadas, mesas participativas y programas que les permitan actualizar sus conocimientos e innovar.</li> </ul> <p>7. <u>CAMBIOS DEMOGRÁFICOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Minoración del número de habitantes .</li> </ul> <p>8. <u>LIBERALIZACIÓN DEL SECTOR SERVICIOS.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Liberalización de servicios y condiciones de la competencia (directiva BolKestein).</li> </ul> <p><b>SECTOR TURISMO-HOSTELERÍA</b></p> <p>5. <u>APARICIÓN DE NUEVOS COMPETIDORES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Áreas próximas con mayores dotaciones, mejores accesos, mayor profesionalización, etc.</li> </ul> <p>6. <u>PERMANECER EN UN MODELO DE TURISMO DE “SOL Y PLAYA”.</u></p>

<p>7. <u>FALTA DE OFERTA COMPLEMENTARIA.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Poco diferenciada y muy estacional.</li> <li><input type="checkbox"/> No cubierta por el sector privado: falta de innovación, escasez de profesionales cualificados para dar respuesta a la demanda puntual</li> <li><input type="checkbox"/> Destinos turísticos cercanos de características similares con oferta más innovadora y competitiva (más compacta)</li> <li><input type="checkbox"/> Oferta de deportes náuticos poco desarrollada, ocio nocturno poco innovador, acceso a las calas poco atractivo.</li> </ul> <p>8. <u>FALTA DE SINERGIAS MAR-MONTAÑA Y CON OTROS SECTORES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Como comercio o cultura.</li> </ul> <p>9. <u>DEFICIENTES INFRAESTRUCTURAS.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Que faciliten la llegada de turistas.</li> </ul> <p>10. <u>FALTA DE AGILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES EN SECTOR PÚBLICO.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Problema con mayor impacto en turismo por su carácter estacional.</li> </ul> <p>11. <u>PROBLEMAS DE ESTACIONALIDAD.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Generación de muchos empleos de baja cualificación y remuneración.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Sin buscar otros modelos complementarios y perdiendo de vista el modelo “eco” de turismo.</li> </ul> <p>7. <u>PROBLEMAS DE ECONOMÍA SUMERGIDA.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Denuncias por economía sumergida referidas al trabajo por más horas de las estipuladas en el contrato</li> </ul>
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p><b>SECTOR COMERCIO</b></p> <p>1. <u>CONSOLIDACIÓN DE INICIATIVAS DE DINAMIZACIÓN COMERCIAL MUNICIPALES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Como los proyectos de “Tendes al carrer”, “Black Friday”, etc. que pueden ser embrión de cooperación.</li> </ul> <p>2. <u>NO SE CONSTATA UN EXCESIVO IMPACTO DE LA CRISIS.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Se producen cierres, pero también aperturas, situación de equilibrio.</li> </ul> <p>3. <u>AUMENTO DE LA DEMANDA EN PERÍODOS VACACIONALES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Debido a personas que cuentan con segunda vivienda en los municipios del litoral y al turismo en general.</li> </ul> <p>4. <u>OFERTA FORMATIVA QUE CUBRE LAS NECESIDADES DEL SECTOR.</u></p>	<p><b>SECTOR COMERCIO</b></p> <p>1. <u>POSIBILIDADES DE ACCESO A NUEVOS MERCADOS Y CONSUMIDORES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Con reactivación del consumo hay acceso a otros mercados y a consumidores de cualquier zona.</li> </ul> <p><b>SECTOR TURISMO-HOSTELERÍA</b></p> <p>1. <u>POTENCIAL PARA DESARROLLAR UN TURISMO DIFERENCIADO MEDIANTE LA INTRODUCCIÓN DE ELEMENTOS DE INNOVACIÓN O VALOR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Playas accesibles y casi vírgenes, recursos únicos “sin explotar”</li> <li><input type="checkbox"/> Turismo rural y espacios naturales.</li> <li><input type="checkbox"/> Tendencia hacia el turismo experiencial (campo y mar).</li> </ul>



- Hay un ciclo formativo de comercio.
- 5. RENOVACIÓN DE MERCADOS MUNICIPALES.
- Actúan como locomotoras comerciales.
- 6. PROFESIONALIZACIÓN DEL SECTOR
- Atención especializada, oferta diversificada y permanente.
- Se realizan inversiones en mejora de la imagen comercial de los establecimientos y en enseñas comerciales.
- 7. ÁREAS COMERCIALES URBANAS BIEN DEFINIDAS Y COMPACTAS
- Con adecuación peatonal y semipeatonal (Vinaròs).

#### **SECTOR TURISMO-HOSTELERÍA**

1. ALTA CALIDAD EN RESTAURACIÓN: RECLAMO PARA TURISMO
- Tradicionalmente hay buena oferta de restauración.
- Municipios con importante oferta gastronómica innovadora y con galardones internacionales (5 estrellas Michelin 80 km a la redonda)
2. ENTORNO FAVORABLE: POTENCIAL TURÍSTICO DE LA ZONA
- Buena planta hotelera en algunos municipios (Peñíscola), aunque insuficiente en otros (Vinaròs).
- Empresas grandes del sector dinámicas y proactivas.
3. EXISTENCIA DE UN TURISMO FIDELIZADO.
- Personas que disponen de su segunda residencia en los municipios, oferta pública de actividades complementarias al sol y playa, y amplia oferta comercial.
4. CONSOLIDACIÓN DE JORNADAS GASTRONÓMICAS.
- Se están consolidando dinámicas de jornadas gastronómicas.
- Empuje por parte de la administración pública, aunque sin potenciar eventos importantes.
5. EXISTENCIA DE PROYECTOS IMPORTANTES DE COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS DEL SECTOR.
6. SE HA PRODUCIDO UN AUMENTO EN LA OFERTA FORMATIVA Y CUALIFICACIÓN

#### 2. POSIBILIDADES DE COLABORACIÓN ENTRE SECTORES Y ZONAS.

- Mejora de la predisposición de los empresarios turísticos por participar en proyectos e iniciativas conjuntas.
- Entre el sector primario y hostelería
- Potencial en relación con el turismo interior-costa.
- 3. EXISTENCIA DE PROYECTOS FUTUROS DE DIVERSIFICACIÓN DE LA OFERTA TURÍSTICA.
- Turismo cada vez más sectorializado, posibilidad de acciones de comunicación y marketing globalizadas, mejora de las comunicaciones.
- 4. MEJORAS DE INFRAESTRUCTURAS: AEROPUERTO COMO AGENTE DINAMIZADOR.

- La oferta de FP cubre las necesidades del sector (Centro Integrado SERVEF en Benicarló).
  - En vistas al futuro, se debería mejorar la especialización de formación profesional dentro de la rama de turismo.
  - Cualificaciones más destacadas en la zona son aprovechadas para emerger iniciativas empresariales con valor añadido: proyectos relacionados con la oferta complementaria, que ponen en valor los productos del territorio, de proximidad o km 0.
7. NUEVAS INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO DIFERENCIADAS
- Emprendimiento, se ponen en marcha nuevos negocios de restauración dirigidos a un mercado medio alto.

## SECTOR INDUSTRIAL

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>5. <u>GENTE JOVEN FORMADA SE VA FUERA.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Si no hay un cambio de dinámicas, la gente formada del sector, no se queda en la comarca.</li> </ul> <p>6. <u>FALTA DE RELACIONES ENTRE EMPRESAS A NIVEL FORMAL.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Importante trama de relaciones informales en el territorio. Mucho menos importante a nivel formal.</li> </ul> <p>7. <u>PUESTOS DE TRABAJO QUE NO SE CUBREN.</u> Vacantes de difícil cobertura en el territorio: química orgánica.</p>	<p>7. <u>PERCEPCIÓN NEGATIVA DEL EMPRESARIADO.</u></p> <p>8. <u>NECESIDAD DE MEJORAS EN INFRAESTRUCTURAS.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Para desarrollar proyectos importantes a nivel supramunicipal sería necesario mejorar las infraestructuras: corredor mediterráneo, trenes, cable (zonas que no hay), etc.</li> </ul> <p>9. <u>GLOBALIZACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Tiranía en la política de precios.</li> </ul> <p>10. <u>PREOCUPACIÓN POR IMPACTO AMBIENTAL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Preocupación población por impacto ambiental en zona urbana de algunos sectores, como químico.</li> </ul> <p>11. <u>INCIDENCIA DE LA CRISIS EN SECTORES TRADICIONALES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Descapitalización y falta de inversión de las empresas debido a la crisis en determinados sectores como el mueble.</li> </ul>
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>1. <u>MEJORAS EN MODERNIZACIÓN.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> En industria se han realizado mejoras en temas relacionados con maquinaria, TIC y en I+D.</li> <li><input type="checkbox"/> Hay capacidad de innovación, sobre todo en empresas grandes (distribución, logística, sector terciario).</li> </ul> <p>2. <u>CONSOLIDACIÓN DEL SECTOR QUÍMICO.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Consolidación pese a la crisis de este sector.</li> <li><input type="checkbox"/> Presencia de empresas multinacionales, que realizan inversiones, crean puestos de trabajo, incorporan RSC.</li> <li><input type="checkbox"/> Mejores condiciones laborales que otros sectores.</li> </ul> <p>3. <u>FALTA DE OFERTA PARA DETERMINADOS SECTORES.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Oferta de FP actual no cubre las necesidades de sectores como el mueble o el sector químico.</li> </ul>	<p>3. <u>POTENCIAR LA INDUSTRIA.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Industria como actividad estratégica para el territorio: se considera clave incentivar la industria y no depender únicamente del turismo o el sector servicios en general.</li> </ul> <p>4. <u>POTENCIAL DEL SECTOR QUÍMICO COMO MOTOR DE ACTIVIDAD</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Genera mucha actividad en empresas de servicios y mantenimiento.</li> <li><input type="checkbox"/> Fluida cooperación con la administración pública, por ser un sector generador de empleo que no considera por el momento la deslocalización y predisposición a colaborar.</li> </ul>

## SECTOR AGROALIMENTARIO - FORESTAL

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>1. <u>FALTA DE EMPRESAS DE 4ª GAMA O QUE REALICEN EL CICLO COMPLETO</u></p> <p><input type="checkbox"/> Hay un sector agrícola potente, pero faltan empresas que realicen el ciclo completo, fundamentalmente 4ª gama.</p> <p>2. <u>FALTA DE COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS DEL SECTOR</u></p> <p><input type="checkbox"/> En la zona excepto en cooperativas agrícolas, no se han realizado acciones de cooperación empresarial en el sector agrario más allá de las colaboraciones agricultura-hostelería (alcachofa).</p> <p>5. <u>FALTA DE EMPRENDIMIENTO</u></p> <p><input type="checkbox"/> Pocas iniciativas emprendedoras en el sector, especialmente entre el colectivo de jóvenes y mujeres.</p> <p>6. <u>PUESTOS DE DIFÍCIL COBERTURA</u></p> <p><input type="checkbox"/> Técnicos/as hortofrutícolas (con formación pero sin experiencia).</p>	<p>5. <u>FALTA DE FORMACIÓN</u></p> <p><input type="checkbox"/> No hay formación suficiente en la comarca en la rama agrícola o agroalimentaria.</p> <p>6. <u>ASOCIACIONES EMPRESARIALES CON POCA PRESENCIA EN EL TERRITORIO.</u></p> <p><input type="checkbox"/> Algunas asociaciones agrarias del territorio que no funcionan adecuadamente. Además, la crisis ha paralizado algunas reuniones intersectoriales.</p> <p>7. <u>EMPEORAMIENTO DE LA PERCEPCIÓN DEL EMPRESARIADO</u></p> <p><input type="checkbox"/> Tras la crisis se nota un empeoramiento en la percepción del empresariado.</p>
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>1. <u>ABUNDANTE MANO DE OBRA</u></p> <p><input type="checkbox"/> Sector con abundante mano de obra, antes de la crisis, escaseaba.</p> <p>2. <u>DESCENSO DEL EMPLEO IRREGULAR</u></p> <p><input type="checkbox"/> El empleo irregular ha ido descendiendo, se ha ido regularizando impulsado por una inspección laboral intensa.</p> <p>3. <u>APUESTA POR LA FORMACIÓN E INNOVACIÓN EN GRANDES EMPRESAS</u></p> <p><input type="checkbox"/> En empresas grandes se ha innovado en la capacidad de exportar y se apuesta por la formación.</p> <p>4. <u>PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS DE DESARROLLO TERRITORIAL (FONDOS EUROPEOS)</u></p> <p><input type="checkbox"/> Cambios en la participación en iniciativas de desarrollo territorial por las asociaciones empresariales agrarias, en contacto con F. europeos.</p>	<p>0. <u>POSIBILIDAD DE NUEVOS PROYECTOS DE DINAMIZACIÓN TERRITORIAL.</u></p> <p><input type="checkbox"/> En los próximos años puede haber nuevos proyectos de dinamización territorial que impulsen cambios: se precisa una entidad que lidere.</p> <p>2. <u>POSIBILIDADES PARA PROMOCIÓN DE INDUSTRIA AGROALIMENTARIA DE 4º O 5º GAMA.</u></p> <p><input type="checkbox"/> El territorio cumple requisitos para promover una industria agroalimentaria de 4ª o 5ª gama:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- presencia de sectores complementarios que podrían favorecer estas iniciativas: - alimentación, restauración y sector químico.</li> <li>- materia prima, cocineros de alto nivel, gente cualificada e industria química.</li> </ul>



### C. DAFO CAPITAL HUMANO. MERCADO LABORAL, EMPLEO Y DESEMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y FORMACIÓN

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>8. <u>ENVEJECIMIENTO Y REPARTO DESIGUAL DE LA POBLACIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Evolución de la estructura poblacional hacia el envejecimiento, con reparto desigual, concentración en zona litoral por oportunidades laborales y con mayor despoblación y envejecimiento en el interior.</li> </ul> <p>9. <u>INCREMENTO DEL DESEMPLEO TRAS LA CRISIS: EMPLEO TEMPORAL DE BAJA CUALIFICACIÓN Y COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> La crisis ha incrementado el desempleo en la zona.</li> <li><input type="checkbox"/> El sector servicios es el que presenta mayor índice de desempleo.</li> <li><input type="checkbox"/> Los empleos que más se generan son de baja-media cualificación.</li> <li><input type="checkbox"/> Coyuntura muy instaurada de temporalidad, que afecta a ambos sexos en el sector servicios.</li> <li><input type="checkbox"/> La edad y el sexo (mayores de 40 y especialmente mujeres) como variables con más incidencia en el acceso y tipo de empleo: temporal y a tiempo parcial (mayor parte de contrataciones en el territorio).</li> </ul> <p>10. <u>NECESIDAD DE MEJORAS EN LA FORMACIÓN DIRIGIDA AL EMPLEO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Falta de relación fluida entre centros formativos y empresas.</li> <li><input type="checkbox"/> relaciones sociales y contactos se han convertido en un factor determinante para encontrar empleo.</li> <li><input type="checkbox"/> falta de cualificaciones en algunas especialidades como mandos intermedios o idiomas y de formación en emprendimiento.</li> <li><input type="checkbox"/> Hay puestos de trabajo con cualificaciones exigentes que se buscan fuera del territorio (Ej.sector químico)</li> <li><input type="checkbox"/> Hay carencias la orientación de formación para el empleo, especialmente en secundaria.</li> </ul> <p>11. <u>RETICENCIAS DE LA POBLACIÓN ADULTA A LA MOVILIDAD LABORAL.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Reticencias a la movilidad laboral por parte de la población adulta.</li> </ul> <p>12. <u>INEXISTENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS EN ALGUNOS SECTORES Y DESCENSO DEL GRADO DE AFILIACIÓN SINDICAL</u></p>	<p>6. <u>FALTA DE OPORTUNIDADES PARA PERSONAS JÓVENES CUALIFICADAS.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Falta de oportunidades para muchos jóvenes cualificados, que abandonan la comarca en busca de oportunidades, y todavía más acusadas en la zona del interior.</li> </ul> <p>7. <u>NECESIDAD DE FORMACIÓN EN TIC.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Debido a los cambios tecnológicos se precisan nuevas acciones formativas para cubrir las necesidades de las empresas.</li> </ul> <p>8. <u>PROBLEMAS PARA EL EMPRENDIMIENTO: ESTIGMA DEL FRACASO.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> En la zona, por ser entornos pequeños donde todo el mundo se conoce, existe el problema de emprender un negocio y fracasar.</li> </ul> <p>9. <u>DESEMPLEO ESTRUCTURAL EN ZONAS DE INTERIOR.</u></p> <p>10. <u>CAMBIO A PEOR DE LAS CONDICIONES LABORALES EN DETERMINADOS SECTORES Y PARA COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> La crisis ha supuesto un cambio a peor en las condiciones de muchos sectores (ej. logística, salarios más bajos, tarifas más bajas, etc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Las mujeres en la empresa privada siguen sufriendo situaciones de exclusión en el acceso al empleo por el tema de la maternidad.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Inexistencia de convenios colectivos en algunos sectores ha incrementado la precariedad laboral (en temporalidad y salarios).</li> <li><input type="checkbox"/> Tendencia a la precarización, con preponderancia de convenios de empresa y negociación individualizada.</li> <li><input type="checkbox"/> Grado de afiliación sindical más bajo, sólo el 15% del tejido productivo tiene más de 6 trabajadores (dónde se pueden celebrar elecciones sindicales), de las cuales el 18% tiene presencia sindical.</li> </ul>	
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>RELACIÓN DINÁMICA ENTRE LOS MUNICIPIOS DE LA COMARCA.</u> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Hay una relación dinámica entre los municipios de la zona tanto por cuestiones laborales como comerciales, de ocio, etc.</li> </ul> </li> <li>2. <u>CAMBIOS RELEVANTES EN LA FORMACIÓN: TRABAJADORES/AS Y EMPRESARIADO MÁS FORMADO, MÁS PRÁCTICAS Y MAYOR INTERÉS</u> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ha habido cambios muy relevantes en la formación adaptados a las necesidades empresariales, tanto la FP como los certificados de profesionalidad incluyen módulos de prácticas en empresas.</li> <li><input type="checkbox"/> Más interés por la formación en sectores de población diversos, motivada por la crisis y la pérdida del trabajo.</li> <li><input type="checkbox"/> Sobrecualificación, especialmente de universitarios de ramas de letras.</li> </ul> </li> <li>3. <u>BAJOS ÍNDICES DE EMPLEO IRREGULAR</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fase de ligera recuperación, se vislumbra un ligero aumento del tejido empresarial. Repunte de algunos sectores: mueble, hostelería, administración y servicios a empresas (mecánica, electrónica, TIC).</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. <u>OPORTUNIDADES DE ACTIVACIÓN DE NUEVAS ACTIVIDADES Y FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO</u> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Oportunidad para poner en marcha nuevas actividades ligadas a sectores tractores o emergentes demandados por las empresas, a destacar: Industria agroalimentaria, rama sanitaria y robótica.</li> <li><input type="checkbox"/> Creación de empresas ligadas a las artes y cultura: entorno artístico.</li> <li><input type="checkbox"/> Promoción emprendimiento: viveros de empresas.</li> </ul> </li> <li>3. <u>POSIBILIDADES DE AJUSTAR OFERTA FORMATIVA A NUEVAS DEMANDAS PARA CREAR OPORTUNIDADES LABORALES</u> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ajustes en la oferta formativa ligada a cambios producidos por la incorporación de herramientas tecnológicas que pueden crear oportunidades laborales.</li> <li><input type="checkbox"/> Demanda de competencias transversales y prácticas.</li> <li><input type="checkbox"/> Apuesta por la utilización de redes sociales y profesionales.</li> <li><input type="checkbox"/> Necesidades crecientes de cualificación laborales en la rama sanitaria: presencia hospital comarcal, zona de paso para profesionales, envejecimiento (residencias de tercera edad, dependencia, etc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Importancia de los certificados de profesionalidad.</li> <li><input type="checkbox"/> Posibilidad de mejora de la orientación para el empleo.</li> </ul> </li> </ol>

## 5. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE LÍNEAS DE ACTUACIÓN

### 5.1. Propuestas recogidas en el proceso de entrevistas

#### Propuestas en el ámbito territorial

- Mejora de la colaboración público - privada
- La existencia de un observatorio socio económico permitiría disponer de información que permita una planificación y toma de decisiones adecuada a las necesidades reales del territorio y de un sistema de indicadores para evaluar los resultados y corregir desviaciones.
- Ampliación de fibra óptica a las zonas industriales.
- Estructura organizacional estable, con capacidad de acción independiente y ágil, dotada de los recursos humanos y económicos adecuados para el desarrollo de los proyectos de desarrollo territorial.
- Dinamización del territorio a través de los GAL, no sólo como una entidad que subvenciona actividades sino con agentes dinamizadores y procesos participativos.
- Promover experiencias que interrelacionen ciudad y poblaciones pequeñas.
- Culminar infraestructuras importantes como la N340, la N232 hasta Alcañiz y mejora de las conexiones con el interior.
- Planificación estratégica a nivel comarcal.
- Se precisa de una entidad que lidere e impulse proyectos de dinamización y desarrollo territorial.
- Organizar encuentros e intercambiar información entre los principales actores para mejorar el municipio y la comarca.

#### Propuestas en el ámbito del sistema productivo

- Servicio que analizara en profundidad a las empresas y les mostrara sus opciones y oportunidades de innovación.
- En la zona todavía queda mucho potencial en relación al turismo interior-costa.
- Propuestas alrededor tema del km 0 aprovechando la buena relación con el sector primario.
- Propuestas de reciclaje (separación) a clientes hotel.
- Mejora en la transferencia de información y relaciones administración-empresa (colaboración público-privada).
- Necesidad de informar a las empresas de las oportunidades y ayudas de formación existentes.
- Proyectos de cooperación entre empresas grandes y pymes.
- Programas de asesoramiento a pymes comerciales
- Promover una industria agroalimentaria de 4ª o 5ª gama dada la presencia en el territorio de sectores complementarios que podrían favorecer estas iniciativas: alimentación, restauración y

sector químico. También se concentra materia prima, cocineros de alto nivel, gente cualificada e industria química.

- Visitar iniciativas de éxito en otros ámbitos territoriales (Ej. Segovia-HUERCASA)
- Campañas para promover una cultura de la innovación en las empresas de la zona; cambio de mentalidad en la concepción de la innovación como una inversión a largo plazo.

#### Propuestas en el ámbito del capital humano

- Emergencia de nuevas cualificaciones y perfiles asociados a tecnología e innovación.
- Nueva oferta de FP en la comarca.
- Aumentar oferta relacionada con tecnología e innovación.
- Ampliar y mejorar la especialización de formación profesional dentro de la rama de turismo.
- Poner en marcha nuevos ciclos formativos ajustados a necesidades reales del mercado de trabajo.
- Desarrollo de la figura del orientador/a municipal
- Promoción de la movilidad laboral para adquirir experiencia laboral de alto valor.
- Necesidad de pedagogía ciudadana: cambio cultural en cuento a economía sumergida.

### **5.2. Propuestas del Foro Ciudadano**

En el marco de los Grupos de Trabajo que se organizaron en el Foro Territorial, se propusieron las siguientes líneas de trabajo.

#### **Línea de Actuación 1.**

<b>DINAMIZACIÓN TERRITORIAL</b>
GRUPO DE TRABAJO 1: DAFO TERRITORIAL.
<b>ELEMENTO DEL DAFO AFECTADO</b>
<u>Detección debilidades y amenazas: 3 Más votadas</u>
DEBILIDAD: 2.- FALTA DE SERVICIOS Y FORMACIÓN ADECUADA PARA LAS EMPRESAS (15 votos) DEBILIDAD: 3.- FALTA DE VISIÓN ESTRATÉGICA A NIVEL COMARCAL (13 votos) DEBILIDAD: 5.- FALTA DE COOPERACIÓN EMPRESARIAL Y EFECTO ARRASTRE (12 votos)
<b>ACCIONES</b>
PROPUESTA ACORDADA: Aprovechar como OPORTUNIDAD la configuración del “Pacte Territorial Maestrat Litoral” como elemento estratégico de coordinación (entidad coordinadora), para: 1.- Coordinar y propiciar una formación adecuada para las empresas que pueda crear empleo, así como la facilitación de otros servicios que necesiten. Utilizando todos los recursos que en la actualidad existen más los que se consideren según las necesidades. 2.- Favorecer y coordinar la elaboración y puesta en marcha de un Plan Estratégico Comarcal de activación económica y social. Pieza clave para la optimización de recursos y políticas tanto de activación empresarial como empleo. 3.- Liderar la posibilidad de comunicación y cooperación entre empresas (grandes empresas, pymes y autónomos) e instituciones públicas (organismos públicos locales, provinciales y autonómicos) De forma proactiva será muy positivo aglutinar sinergias y vías de colaboración en todos los ámbitos.

## Línea de Trabajo 2.

<b>COOPERACIÓN PARA LA DIVERSIFICACIÓN TURÍSTICA</b>
GRUPO DE TRABAJO 2: SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL.
<b>ELEMENTO DEL DAFO AFECTADO</b>
<u>Detección debilidades y amenazas: 2 Más votadas</u>
SECTOR TURÍSTICO, HOSTELERÍA Y SERVICIOS DEBILIDAD: 1.- PROBLEMAS DE ESTACIONALIDAD. (5 votos) DEBILIDAD: 3.- FALTA DE SINERGIA ENTRE SECTO COMERCIO Y TURISMO (5 votos)
<b>ACCIONES</b>
PROPUESTA ACORDADA: 1.- Crear mecanismos de cooperación entre los sectores turísticos, comercial y agrícola. 2.- En relación a la estacionalidad, hace falta crear oferta complementaria a fin de diversificar la oferta turística actual, excesivamente vinculada al “turismo de sol y playa”. 3.- Finalmente se plantea que sería interesante recoger buenas prácticas de otros territorios a fin de poder seleccionar y avanzar en la elección de actuaciones que hayan funcionado en otros territorios en la zona.

## Línea de Trabajo 3.

<b>OBSERVATORIO PERMANENTE DE LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN Y LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO</b>
GRUPO DE TRABAJO 2: SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL.
<b>ELEMENTO DEL DAFO AFECTADO</b>
<u>Detección debilidades y amenazas: 2 Más votadas</u>
SECTOR INDUSTRIAL DEBILIDAD: 1.- GENTE JOVEN FORMADA QUE SE VA FUERA. (13 votos) SECTOR AGRÍCOLA DEBILIDAD 1: FALTA DE FORMACIÓN (10 votos)
<b>ACCIONES</b>
1.- Realizar acciones de prospección en las empresas para determinar las necesidades específicas de las empresas. Se cita a modo de ejemplo de buena práctica el ejemplo del Centro SERVEF de Benicarló. 2.- Promover acciones de cooperación entre empresas. 3- Identificar necesidades de políticas activas de empleo ajustadas a necesidades tejido productivo 4- Planificación conjunta de estas políticas y las actuaciones que las desarrollan 5- Creación de canales adecuados para transmitir orientación sobre mapa de recursos para la inclusión laboral, el empleo y la formación dirigido a personas en busca de empleo

#### Línea de Trabajo 4.

<b>PLAN COMARCAL PARA LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO</b>
GRUPO DE TRABAJO: CAPITAL HUMANO
<b>ELEMENTO DEL DAFO AFECTADO</b>
<u>Detección debilidades y amenazas: 2 Más votadas</u> INCREMENTO DEL DESEMPLEO TRAS LA CRISIS PRECARIZACIÓN CONDICIONES LABORALES
<b>ACCIONES</b>
<p>Puesta en marcha de un Plan Comarcal para la estabilidad en el empleo que incluya actuaciones en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Políticas activas para la continuidad laboral, en especial para trabajadores/as vulnerables</li> <li>- Programa de apoyo a la calidad en el trabajo (incluyendo medidas de promoción y difusión de buenas prácticas en el territorio)</li> <li>- Servicios de asesoramiento</li> <li>- Mesa comarcal, con la participación de todos los agentes implicados, incluyendo la Inspección de Trabajo</li> </ul>

#### Línea de Trabajo 5.

<b>PROGRAMA DE APOYO A LA INNOVACIÓN</b>
GRUPO DE TRABAJO: CAPITAL HUMANO
<b>ELEMENTO DEL DAFO AFECTADO</b>
<u>Detección debilidades y amenazas: 2 Más votadas</u> FALTA DE CULTURA DE INNOVACIÓN EN LA PYME
<b>ACCIONES</b>
<p>Programa de apoyo a las pymes de sectores innovadores y sectores tradicionales, que incluya las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servicios de asesoramiento para la identificación y la implementación de prácticas, procesos, servicios y productos innovadores</li> <li>- Guías de recursos para los diversos sectores</li> <li>- Proyectos de investigación en colaboración con el sector privado</li> <li>- Formación en gestión de la innovación</li> <li>- Conferencias y jornadas de sensibilización.</li> <li>- Creación de un Observatorio de la innovación empresarial en el territorio</li> </ul>

#### Línea de Trabajo 6.

<b>MEJORA DE LA CAPACITACIÓN PARA EL USO DE TICS PARA EL DESARROLLO</b>
GRUPO DE TRABAJO: CAPITAL HUMANO
<b>ELEMENTO DEL DAFO AFECTADO</b>
<u>Detección debilidades y amenazas: 2 Más votadas</u> FALTA DE CULTURA DE INNOVACIÓN EN LA PYME SECTOR PÚBLICO – FALTA DE AGILIDAD EN TOMA DECISIONES
<b>ACCIONES</b>
<p>Programa de mejora de la utilización de las TIC que incluya las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de servicios de formación e información TIC dirigidos a la ciudadanía y adaptados a las necesidades de los colectivos con más dificultades</li> <li>- Jornadas formativas sobre administración electrónica, TICs para el empleo, etc para ciudadanía, colectivos específicos, empresas y personal de la administración</li> <li>- Mejora de la calidad de las redes de comunicación en áreas de interior</li> <li>- Difusión web de las actuaciones del pacto y del resto de actores</li> </ul>